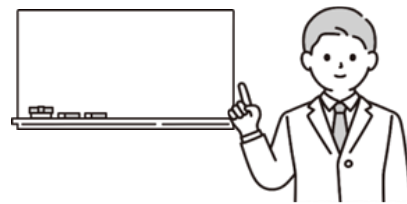


# 「シン・問題社員への 対応のしかた」セミナー



～人手不足時代の労務管理・定着力向上・ハラスメント対策等について解説します～

極端な人手不足から労使の上下関係が逆転している職場が増えており、労働条件の改善は喫緊の課題です。人手不足時代の労務管理はどうすればよいのか？まずは既存社員の能力発揮と定着率向上を図り、次に問題社員への適切な対処を考えます。最後に、企業を消滅させかねないハラスメント問題の対策の肝をカスタマーハラスメント対策に関する法改正を含めて解説します。

### ---プログラム---

- 第1部 既存社員の満足度向上と能力発揮が人事の肝
- 第2部 問題社員を生まないために企業がすべきこと
- 第3部 問題社員が発生したら実行すべきこと
- 第4部 ハラスメント対策の徹底は、企業存続の絶対条件

#### ■開催日時：

**2026年7月2日(木)**  
14:00～16:00

#### ■会場：

**函館商工会議所 3階会議室**  
(若松町7-15)

■受講料：無料（会員・非会員 問わず）

■定員：30名（先着順）

■お問い合わせ：函館商工会議所 経営支援課  
TEL 23-1181

■お申し込み：下記申込書に必要事項をご記入のうえ  
お早めにFAXでお申し込みください

■主催：函館商工会議所

#### ---講師---

かわむら ひろゆき  
川村 啓之 氏

(株)アシストパートナー・ヒロ 代表取締役

川村啓之社会保険労務士事務所 社会保険労務士

1971年横浜市生まれ。東京大学を中退し、中堅食品小売業に入社。鮮魚、経理、経営企画部門を担当後、人事課長として、総務人事業務全般を統括。主に労務管理、人事評価、社員教育、新卒・中途採用企画運営にあたる。2005年 社会保険労務士試験に合格し、川村啓之社会保険労務士事務所を開業。2009年 経営コンサルティング会社「(株)アシストパートナー・ヒロ」を設立し、代表取締役に就任。

得意分野は、流通・飲食・サービス業・運輸・医療・介護業界の労務管理、企業の利益に貢献する就業規則の作成、各種助成金申請代行に加えて、一般の方にもわかりやすい説明をすることに定評があります。

▼7/2(木)「続・問題社員への対応のしかた」セミナー受講申込書 ▼

函館商工会議所宛 (FAX **27-6192**)

2026年 月 日

会社名		TEL	
ご住所		FAX	
参加者名①		参加者名②	