



新人・若手を育てるための勉強会

【対象】新人・若手の上司・OJTまたは育成担当者



新卒・若手人材の確保はすべての企業の課題となっています。しかし、せっかく採用した新人・若手社員の「離職が絶えない」「育て方がわからない」といった悩みはありませんか？特に、「育て方を教わってこなかった昭和世代の上司」と「教えてもらうことが当然と考えるZ世代の若手」との間のギャップが大きく、お互いのコミュニケーションを妨げているケースが多く見られます。本セミナーでは、若手の指導・育成に必要な「ギャップ理解」「伝え方」「育て方」のポイントを実践的に学び、明日からのOJTにご活用いただけます。

日時

2026 年
10 月 19 日(月)
9:30~16:30

会場

函館商工会議所 3階会議室
(若松町 7-15)

受講

無料(先着 30 名)

主催

函館商工会議所

講師

株式会社 クラーク総研
代表取締役 前田 正秀

充実のW講師！

大手上場のコンサルティング会社に所属し、2025 年現在、経営コンサルタント歴36年。2000 年にクラーク総研創業。いち早く「人的資本経営」を提唱し、マネジメントと人材育成を軸とした企業風土改革をサポートしている。自らも創業経営者であり、徹底した現場主義にもとづいたコンサルティングに各方面から支持を集めている。

株式会社 クラーク総研
コンサルタント 渡辺 七子

政策コンサルタントを経て 2009 年クラーク総研入社。役員・幹部研修、中堅社員研修、若手社員研修、新入社員研修まで、幅広い人材育成・研修教育の講師・コーディネーターの実績を持つ。人的資本経営の国際規格ISO30414 リードコンサルタント/アセッサー資格を取得し、近年は人事制度のコンサルティングにも力を入れている。受講者に寄り添い、気づき・変化をサポートする研修運営に定評がある。

セミナー内容

- 1 新人・若手を理解する**
 - ・現代の若者の価値観・コミュニケーション・行動特性
 - ・世代間ギャップの乗り越え方
- 2 新人若手の手本となる**
 - ・基本のコミュニケーション
 - ・適切な言葉遣い、伝え方
- 3 新人若手を育てる実践手法**
 - ・接し方と報連相
 - ・育成のための 17 ポイント
 - ・成長を促す仕事の与え方と指導法
 - ・意欲のインストール
 - ・社会人に必須の「態度能力」強化法
- 4 ケース・スタディーと意見交換**
 - ・こんなときどうする？若手指導編
 - ・育成の現状と課題、そして対策を考える
- 5 新人若手の育成計画を作る**

お申込み方法

申込フォーム

参加ご希望の方は、右記申込フォームより、必要事項をご入力いただき、併せて「事前アンケート」をご回答の上、お申込み下さい。【締切:10月15日(木)まで】

※ご入力いただいた個人情報につきましては、本講座実施に関する連絡、及び名簿作成にのみ使用いたします。また、アンケートは、当日の皆さまへの講師からのアドバイスのための参考資料として研修で活用する以外の目的では、一切使用いたしません。

タイムスケジュール・当日持ち物など

セミナー当日のタイムスケジュールや、持ち物・服装等の注意事項については、右記申込フォーム内より「受講案内」をダウンロードの上、ご確認ください。

