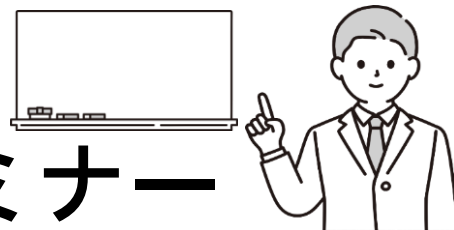


「続・問題社員への 対応のしかた」セミナー



---プログラム---

- 第1部 問題社員が放置されることによる問題点
- 第2部 問題社員の具体例
- 第3部 問題社員を自社に入れられないためにすべきこと
- 第4部 問題社員を産まないために企業がすべきこと
- 第5部 問題社員が発生したら実行すべきこと
- 第6部 万策尽きたと思ったら
- 第7部 辞めたら損と思わせる人事制度を作ろう

---講 師---

かわむら ひろゆき
川村 啓之 氏

(株)アシストパートナー・ヒロ 代表取締役

川村啓之社会保険労務士事務所 社会保険労務士

1971年横浜市生まれ。東京大学を中退し、中堅食品小売業に入社。鮮魚、経理、経営企画部門を担当後、人事課長として、総務人事業務全般を統括。主に労務管理、人事評価、社員教育、新卒・中途採用企画運営にあたる。2005年 社会保険労務士試験に合格し、川村啓之社会保険労務士事務所を開業。2009年 経営コンサルティング会社「(株)アシストパートナー・ヒロ」を設立し、代表取締役に就任。

得意分野は、流通・飲食・サービス業・運輸・医療・介護業界の労務管理、企業の利益に貢献する就業規則の作成、各種助成金申請代行に加えて、一般の方にもわかりやすい説明をすることに定評があります。

試用期間が過ぎたとたん問題行動が目立ってきた社員。会社に貢献しないのに、待遇面などの要求ばかりしてくる社員。会社の方針に対して批判的かつ後ろ向きな言動をして職場の士気を下げる社員。横領、ハラスメント等の不法行為をする社員、etc。極端な人手不足から労使の上下関係が逆転している職場が増えており、労働条件の改善は喫緊の課題です。

本セミナーでは、解雇が難しい状況の中で企業はどのように立ち回ればよいのか、辞めたら損と思わせる取組とともに具体例を交えて解説します。

■開催日時：

2025年 7月3日(木)
14:00~16:00

■会 場：

函館商工会議所 3階会議室
(若松町7-15)

■受講料：無料（会員・非会員 問わず）

■定 員：30名（先着順）

■お問い合わせ：函館商工会議所 経営支援課
TEL 23-1181

■お申し込み：下記申込書に必要事項をご記入のうえ
お早めにFAXでお申し込みください

■主 催：函館商工会議所

▼7/3(木)「続・問題社員への対応のしかた」セミナー受講申込書 ▼

函館商工会議所宛 (FAX **27-6192**)

2025年 月 日

会社名		TEL	
ご住所		FAX	
参加者名①		参加者名②	