



令和7年3月10日発行 (毎月1回10日発行)

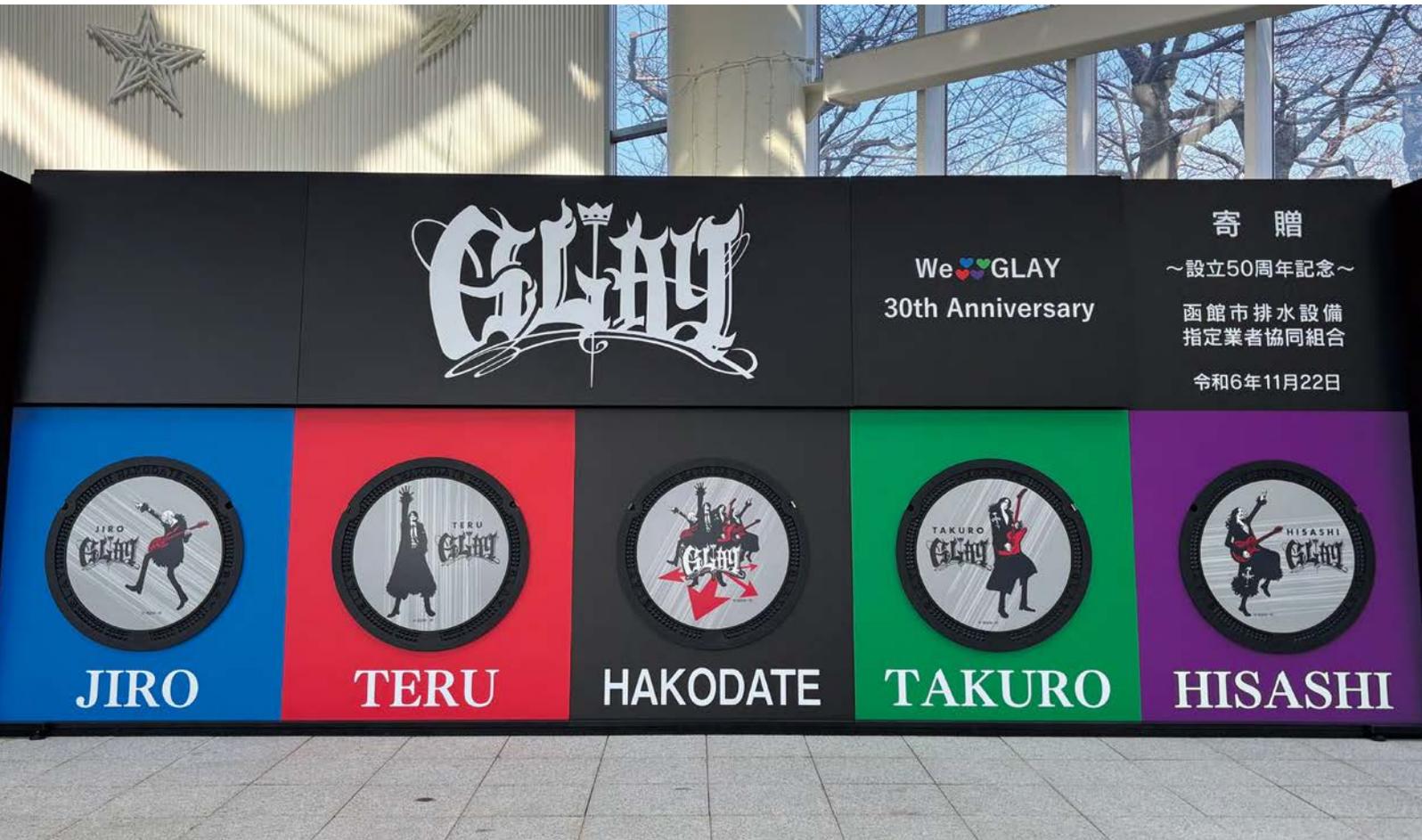
函館商工会議所報

と も え

2025

3

No.491



## CONTENTS

### 巻頭特集

安心と信頼の職場をつくる  
ハラスメントの理解と対策

会員NOW .....	P 6
Member's Board .....	P 7
会議所のうごき .....	P 8



節電も、停電時も

天然ガスの安心システム

北ガスにお任せください!

分散型エネルギー社会を支えます!

病院・ホテル・学校・幼児教育施設(保育園、幼稚園、認定こども園)  
老健施設・会社事務所など幅広い業種で活躍!!

### 停電対応型マイクロコージェネレーション



天然ガスで発電。もちろん停電時にも

コージェネレーションとは、天然ガスで発電し、  
そこで出た熱を給湯・暖房に有効利用するシステムです。

発電した電気は停電時でもさまざまな用途に使用できます。

電灯システム

動力システム\*



発電量 5~35kW/台

\*動力システムは発電量25kW以上のマイクロコージェネレーションが対象です。

### 停電対応型ガスヒートポンプエアコン



停電時も冷暖房がつかえる空調機(GHP)

天然ガスで冷暖房するGHPの停電対応型です。  
ボタン1つで停電時の冷暖房はもちろん、自立発電を可能にしました。

停電時の暖房はもちろんオフィス内の電気も使えます。



発電量 最大3.0kW

これらの自立発電は  
ガスが供給されていれば  
停電時の間ずっと  
継続して発電いたします

北海道ガス株式会社  
函館支店 営業グループ

〒040-0075 函館市万代町8番1号  
TEL:0138-45-0846

ガ、スマート!

<https://www.hokkaido-gas.co.jp/business/index.html>



北ガス 法人



## ■今月の表紙

### 「GLAY マンホール」

3月1日～3月24日まで、五稜郭タワー アトリウム ステージ上に、5種類すべてのデザインが揃ったGLAY マンホールが展示されています。

函館市排水設備指定業者協同組合が設立50周年を記念し、昨年デビュー30周年を迎えた函館を代表するロックバンド「GLAY」のメンバーが描かれたマンホールを函館市へ寄贈しました。

「ONE PIECE」の原作者 尾田栄一郎氏とのコラボレーションが話題で、すでに函館アリーナ等に記念設置されていますが、3月末より市内5か所の路面にも設置される予定です。

このマンホールがGLAYにまつわる新しいコンテンツとして、函館市に興味を持っていただくきっかけとなることが期待されます。



## CONTENTS

### 2 特集 安心と信頼の職場をつくる ハラスメントの理解と対策

- #### 4 中小企業相談所だより
- マル経をご活用ください！
  - 令和7年度雇用保険料率のご案内
  - 2025年新入社員セミナー
  - 個別専門相談ご案内

- #### 6 会員NOW
- 書道家 優

- #### 7 Member's Board
- 楽しもう宇宙一

- ### 8 会議所のうごき
- CCI連携委員会
  - 新会議所会館建設特別委員会
  - ANA函館～羽田夏ダイヤ増便とナイトステイ実施にかかるお礼訪問
  - 函館空港における国際線ターミナル拡張に関する要望活動
  - 函館港利用促進協議会トップセールス
  - 道南「GXシンポジウム」
  - 青年部
  - 議員の異動

- ### 11 ご案内
- 函館商工会議所 青年部・女性会
  - パートナーシップ構築宣言
  - 日商簿記3級対策講座 (eラーニング)

- ### 15 新入会員のご紹介
- 「北海道人権配慮企業登録・紹介制度」の登録企業を募集しています

- ### 16 青森商工会議所会員事業所のご紹介
- 森のおそうざい

### 広告掲載企業

北海道ガス(株)函館支店	表紙裏
大同生命保険(株)北海道支社函館営業所	裏表紙裏
(株)NTT 東日本ー北海道北海道南支店	裏表紙
弁理士法人英知国際特許商標事務所	段下
齊藤建設(株)	段下
新日本法規出版(株)	段下
東興アイテック(株)	段下
(有)中小企業基盤整備機構北海道本部	段下
龍文堂印刷(株)	段下
サンフレッシュサービス旬花	折込
(一財)あんしん財団北海道支局函館支社	折込
全国健康保険協会北海道支部	折込
(有)高齢・障害・求職者雇用支援機構北海道支部	折込
(有)ジョブサポート	折込
函館市 2025イースタン・リーグ公式戦特別先行販売のご案内	折込
函館市 がん検診のご案内	折込
函館商工会議所健康経営支援事業パンフレット	折込
業務災害補償プラン	折込

# 安心と信頼の職場をつくる ハラスメントの理解と対策

令和元年に改正された労働施策総合推進法において、職場におけるパワーハラスメントについて事業主に防止措置を講じることが義務付けられました。しかし、令和5年に厚生労働省が実施した調査では、パワーハラスメントを受けたことがあると回答した労働者の割合は19.3%と約5人に1人にのぼる結果となり、さらに同年都道府県労働局へのパワーハラスメントの相談件数が計6万件を超えています。

本特集では、生産性や自社の社会的評価の低下につながるハラスメントの防止に向け、その定義や具体的な対策を紹介しますので、職場環境の健全化に向けた取り組みにお役立てください。

※本特集は、厚生労働省「職場・カスタマーハラスメント対策リーフレット（令和6年11月作成）」「パワーハラスメント対策導入マニュアル（第4版）」および特設サイト「あかるい職場応援団」（<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>）をもとに函館商工会議所の編集責任の下で再編したものです。

パワーハラスメント		
①優越的な関係を背景とした言動であって、 ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、 ③労働者の就業環境が害されるもの		
} 3つ全て満たす行為		
<b>身体的な攻撃</b> <b>暴行・傷害</b> 例) ・殴打、足蹴りをする ・相手に物を投げつける ・大きな音を出す	<b>精神的な攻撃</b> <b>脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言</b> 例) ・人格を否定するような言動を行う ・長時間にわたって、業務に関する厳しい叱責を繰り返し行う	<b>人間関係からの切り離し</b> <b>隔離・仲間外し・無視</b> 例) ・自分の意に沿わない労働者に対して、仕事を外し、長時間にわたり、別室に隔離したり、自宅研修させたりする
<b>過大な要求</b> <b>業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制・仕事の妨害</b> 例) ・長時間にわたる、肉体的苦痛を伴う過酷な環境下での勤務に直接関係のない作業を命ずる	<b>過小な要求</b> <b>業務上の合理性なく能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと</b> 例) ・管理職である部下を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる	<b>個の侵害</b> <b>私的なことに過度に立ち入ること</b> 例) ・労働者を職場外で継続的に監視したり、私物の写真撮影をしたりする
<b>セクシュアルハラスメント</b> 職場において行われる労働者の意に反する「性的な言動」に対する労働者の対応（拒否や抵抗）によりその労働者が労働条件について不利益を受けたり、就業環境が害されたるする行為 ●対価型：労働者の労働条件が不利益を受ける 例) 事業主から性的な関係を要求されたが拒否したら、解雇された ●環境型：労働者の就業環境が害される 例) 同僚が取引先でプライベートな交友関係の情報（性的な内容）を意図的かつ継続的に流したため、そのことが苦痛に感じられて仕事に手につかない	<b>マタニティハラスメント</b> 妊娠・出産した「女性労働者」や、育児・介護休業等を申し・取得した「男女労働者」の就業環境が害される行為 ●制度等の利用への嫌がらせ型：制度または措置の利用に関する言動により就業環境が害されるもの 例) 育児休業の取得について上司に相談したところ、「男のくせに育児休業を取るなんてあり得ない」と言われ取得をあきらめざるを得ない状況になっている ●状態への嫌がらせ型：女性労働者が妊娠や出産したこと等に関する言動により就業環境が害されるもの	<b>カスタマーハラスメント</b> 顧客等からのクレーム・言動のうち、当該クレーム・言動の要求の内容の妥当性に照らして、当該要求を実現するための手段・態様が社会通念上不当なものであって、当該手段・態様により、労働者の就業環境が害されるもの ●要求内容の妥当性にかかわらず不当とされる可能性が高いもの ・身体的な攻撃（暴行・傷害） ・拘束的な行動（不退去・監禁） ・威圧的な言動 ・差別的な言動 ・土下座の要求 ・従業員個人への攻撃、要求 ●要求内容の妥当性に照らして不当とされる場合があるもの ・商品交換の要求 ・謝罪の要求（土下座を除く） ・金銭補償の要求

## 函館で実際にあった事例

### パワハラ事例Aさん

- Aさんの相談内容  
→上司から何度も怒られている（精神的攻撃）
- 相手のヒアリング  
→Aさんは普段からミスが多く、何度注意しても直らないため何度も怒った（業務上必要かつ相当な範囲で行われる指示や指導）
- ★Aさんから音声データが提出され  
・注意をしながら、ファイルを机に叩きつける大きな音  
・イライラして引き出しを開け閉めする音 が録音されていた

身体的な攻撃としてパワハラと認定

★認定された理由  
・大きな音を出した

### パワハラに該当しなかった事例Bさん

- Bさんの相談内容  
→業務量が半分になり、上司から暇な時間は好きなことをしていいと言われた（過小な要求）
- 相手のヒアリング  
→Bさんが担当した業務にクレームが入ったため、業務量を少なくした。担当できる業種が限られており、代わりの業務を与えることができなかったため、好きなことをしてもよいと指示をした

過小な要求として  
パワハラ認定はしない

★認定されなかった理由  
・合理的な理由があった  
・嫌がらせをしたわけではない

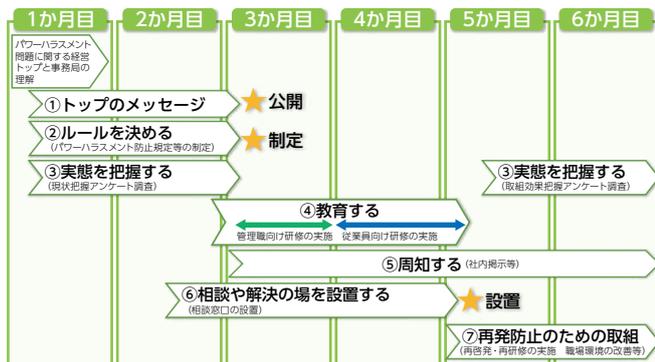
## パワーハラスメント対策の構築手順

予防するための手順	ポイント
<b>① トップのメッセージ</b> → 組織のトップが、職場のパワーハラスメントは職場からなくすべきであることを明確に示す	・ パワーハラスメントは、企業のトップから全労働者が取り組む重要な会社の課題であることを明確に発信する ・ パワーハラスメントの防止がなぜ重要なのか、その理由についても明確に伝える ・ メッセージの発信とともに、具体的活動が早期に実施できるよう、準備をしておく
<b>② ルールを決める</b> → 就業規則に関係規定を設ける、労使協定を締結する → 予防・解決についての方針やガイドラインを作成する	・ 労使一体で取組を進めるために、労働協約や労使協定等でルールを明確化することが効果的 ・ 罰則規定の適用条件や処分内容、また、相談者の不利益な取扱いの禁止等を明確に定める ・ ルールは、労働者にとって分かりやすく、できる限り具体的な内容とする
<b>③ 実態を把握する</b> → 従業員アンケートを実施する アンケート実施マニュアルをご活用ください→	・ アンケートでの実態把握は、対象者が偏ることがないようにする ・ より正確な実態把握や回収率向上のために、匿名での実施が効果的 ・ 労働者向けの相談窓口を設置している場合は、アンケートと合わせて必ず相談窓口を紹介する
<b>④ 教育する</b> → 研修を実施する <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>管理職向け資料→</span>  <span>労働者向け資料→</span>  </div>	・ 教育のための研修は、可能な限り定期的を実施し、全員が受講できるようにする ・ 研修内容には、トップのメッセージ内容を含めるとともに、会社のルールの内容、取組の内容や具体的な事例を加えると効果的
<b>⑤ 周知する</b> → 組織の方針や取組について周知・啓発を実施する	・ 組織の方針、ルールや相談窓口等について、積極的に周知に取り組む ・ 周知と具体的な取組が一体となったものとなるようにする
解決するための手順	ポイント
<b>⑥ 相談や解決の場を設置する</b> → 企業内・外に相談窓口を設置する、職場の対応責任者を決める → 外部専門家と連携する	・ 労働者が相談できるように相談窓口を設ける ・ 相談しやすくするために、相談者の秘密が守られることや不利益な取扱いを受けないこと、相談窓口でどのような対応（事実関係の確認、とるべき措置の検討、行為者・相談者へのフォロー、再発防止の検討）をするかを明確にする
<b>⑦ 再発防止のための取組</b> → 行為者に対する再発防止研修等を行う	・ 予防策に継続的に取り組むことが再発防止につながる ・ 取組内容の定期的検証・見直しを行うことで、より効果的な再発防止策の策定、実施に取り組む

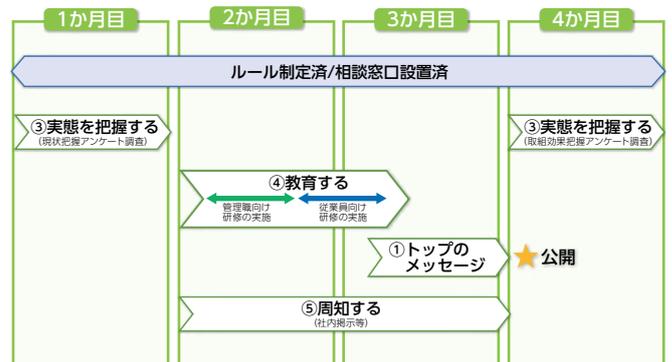
## パワーハラスメント対策 スケジュール例

企業としての基本的枠組みを構築するためのスケジュール例を参考に、企業の実態に合わせて取り組ましましょう。

例1) 7つの項目すべてを実施するケース



例2) 一部の取組を既の実施しており、さらに活動を上げていくケース



### 社会保険労務士 酒井 亮子 氏より

労働施策総合推進法により令和4年4月から業種や企業を問わず、すべての事業主に対してパワーハラスメント対策を講じることが義務化されました。

具体的には、相談体制の整備や周知等が挙げられていますが、忘れがちなのが行為者とされる従業員への対応です。相談の申出があった場合には速やかに事実関係を確認していくこととなりますが、相談者と行為者との間で事実関係に関する主張に不一致がある場合には、状況に応じて第三者への聴き取り等も行う必要があります。事実関係が認められた場合には、就業規則等に基づき処分を行うこととなりますが、労働契約法15条により、客観的に合理性を欠き、社会通念上相当であると認められない懲戒は権利の濫用として無効とされます。また、懲戒処分を行う際には、明確性・該当性・相当性・不遡及の4原則を意識する必要があります。

「懲戒4原則って何？」と思った皆さま、ぜひ働き方改革専門相談をご活用ください。

▶ 詳しくは、本所ホームページをご覧ください。

などでお悩みはございませんか？ どんなことでもお気軽にご相談ください

# 中小企業相談所だより

**マル経**  
(小規模事業者経営改善資金融資)  
をご活用ください!

マル経融資は、昭和48年に創設されて以来、多くの小規模事業者の方々に利用されています。

「事業資金を借りたいが、担保も保証人もないし…」といった小規模事業者の方々の経営をバックアップするために無担保・無保証人で、商工会議所の推薦に基づき融資される、日本政策金融公庫の融資制度です。



商工会議所制度のため安心・安全  
無担保、無保証人のため、保証協会の保証も必要なし  
金利は融資実行時の固定金利  
経営に関するトータルなアドバイスを受けることができます

## 融資条件

資金の用途	融資限度額	金利	返済期間
<b>運転資金</b> (仕入資金、手形決済資金、給与・ボーナスの支払い等) <b>設備資金</b> (工場・店舗の改装資金、車両購入、機械設備の購入等)	<b>2,000万円</b>	<b>1.95%</b> (特別利率F 2025/3/3現在)	<b>10年以内</b> (2年以内据置可)

## 融資対象者

- ・従業員20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人・個人事業主の方
- ・商工会議所の経営指導を一定期間受けて事業改善に取り組んでいる方
- ・函館市内で1年以上、事業を行っていること
- ・日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方
- ・税金(所得税・法人税・事業税・住民税等)を完納している方

## マル経ハンドブック

制度内容や利用者の声等掲載しています。

日本政策金融公庫

[https://www.jfc.go.jp/n/findings/pdf/marukei\\_handbook.pdf](https://www.jfc.go.jp/n/findings/pdf/marukei_handbook.pdf)



お問い合わせ：経営支援課 TEL：0138-23-1181

事業主・被保険者の  
皆さまへ

## 令和7年度 雇用保険料率のご案内

令和7(2025)年4月1日から令和8(2026)年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

- 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに5.5/1,000に変更になります(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6.5/1,000に変更になります)。
- 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3.5/1,000です(建設の事業は4.5/1,000です)。

### <令和7年度の雇用保険料率>

(太字は変更部分)

事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)	② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
			失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	
一般の事業		<b>5.5/1,000</b>	<b>9/1,000</b>	5.5/1,000	<b>14.5/1,000</b>
(令和6年度)		6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	15.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業		<b>6.5/1,000</b>	<b>10/1,000</b>	3.5/1,000	<b>16.5/1,000</b>
(令和6年度)		7/1,000	10.5/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業		<b>6.5/1,000</b>	<b>11/1,000</b>	4.5/1,000	<b>17.5/1,000</b>
(令和6年度)		7/1,000	11.5/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

(枠内の下段は令和5年4月～令和6年3月の雇用保険料率)

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

すぐに役立つ新入社員の基本マナー

# 2025年 新入社員セミナー

この度、法人会と本所では、主に2025年4月に入社をされる方を中心に新入社員セミナーを開催いたします。

企業にとって、新入社員がより早く社会人として必要な知識を習得し、即戦力として企業に貢献できるように養成することは急務の課題です。本セミナーでは、社会人基礎力（社会人として必要とされる基礎的な心得）をはじめ、すぐに役立つビジネスマナー、コミュニケーションのとり方、仕事の進め方等を学んでいただきます。

社員教育の一環としてご参加・ご活用頂けますようご案内申し上げます。

日 時／令和7年 **3月26日(水)** 10:00~17:00

締 切／3月19日(水)までにお申込みください。

会 場／**函館市民会館 小ホール** (函館市湯川町1-32-1)

受講料／会員1名につき**2,000円**(テキスト・消費税含む)

※昼食は各自でご用意ください。

(法人会並びに本所のどちらも非会員企業の方は10,000円)

※受講料は開催日前日までにお振り込みください。

振込先／北洋銀行函館中央支店 普通預金 600560

定 員／**100名**(定員になり次第締め切らせていただきます)

申込先／公益社団法人函館法人会

〒040-0001 函館市五稜郭町16-13 函館青色会館3階

TEL:54-9369 FAX:54-9368

講 師／**有限会社 オフィス・K**

代表取締役 **藤本 恭子 氏**



## プログラム

### ① オリエンテーション

- ・社会人とは何か? ・社会人基礎力
- ・社会人の基本心得

### ② ビジネスマナーの基本

- ・会社の組織図 ・職場内のマナー
- ・身だしなみ ・挨拶の仕方

### ③ コミュニケーション

- ・コミュニケーションの基本
- ・職場内コミュニケーション
- ・第一印象からビジネスは始まる

### ④ 話し方と敬語法

- ・話し方と聞き方 ・正しい言葉遣い
- ・気遣いの言葉 ・気になる言葉
- ・敬語のルール

### ⑤ 信頼される電話対応

- ・感じの良い電話応対とは
- ・電話の受け方/かけ方/取り次ぎ
- ・伝言電話の受け方

### ⑥ 接遇対応のマナー

- ・来客の迎え方 ・案内の仕方
- ・応接室への案内の仕方
- ・名刺交換の基本 ・紹介の仕方

### ⑦ 仕事の進め方

- ・コミュニケーションの5要素とは
- ・仕事の仕方: Plan Do See
- ・SNS/情報リテラシー

共催：(公社) 函館法人会、函館商工会議所

## 個別専門相談ご案内

**無料**

相談は**事前予約制**となっておりますので、TEL23-1181にご予約願います。なお、本所ホームページからお申込み可能です。

### 金融個別相談

日本公庫を含む新規または既存借入・借換についてのご相談  
実施日/3月19日(水) 10:00~12:00  
相談員/日本政策金融公庫函館支店  
国民生活事業担当者

### 商標・特許相談(発明相談)

特許・商標・知的財産、新しい発明・技術・サービス等についてのご相談  
実施日/3月26日(水) 11:00~16:00  
相談員/英知国際特許商標事務所 所属弁理士  
INPIT 北海道知財総合支援窓口 相談員

### 法律相談

商取引に関する契約・権利等、企業法務全般についてのご相談  
実施日/3月28日(金) 13:00~16:00  
相談員/弁護士 堀田 剛史 氏

### 保証協会個別相談

資金借入・借換等に関する保証制度についてのご相談  
実施日/4月8日(水) 10:00~16:00  
相談員/北海道信用保証協会  
函館支店担当者

### 経営相談

法人設立、経営改善、事業承継、税務など経営一般についてのご相談  
実施日/4月9日(木) 13:00~16:00  
相談員/公認会計士 鎌田 直善 氏

### IT・DX相談

IT活用投資、テレワーク推進、IT導入補助金などについてのご相談  
実施日/4月10日(金) 13:00~16:00  
相談員/ITコーディネータ 川田 博仁 氏  
ITコーディネータ 市村 淳一 氏



毎月第4水曜日  
函館商工会議所にて

## **無料** 発明・商標相談

\* 函館の皆様と共に50年 私たちが皆様からのご相談にお答えします \*

創立1922年

弁理士法人 英知国際特許商標事務所

所長弁理士 岩崎 孝治  
国際部長弁理士 田口 滋子  
意匠顧問弁理士 永芳 太郎

副所長弁理士 郡山 順  
弁理士 氏原 康宏  
弁理士 紀田 馨

商標部長弁理士 岩崎 良子  
弁理士 伊藤 昌哉  
管理部長 菅野 公則

技術部長弁理士 柴田 和雄  
弁理士 鈴木 康裕

【東京本部】 〒112-0011 東京都文京区千石 4-45-13 TEL: 03-3946-0531 (代) Fax: 03-3946-4340

商標部門【六本木サテライト】 〒106-0032 東京都港区六本木 2-2-2-601 TEL: 03-6206-6479 Fax: 03-6206-6480

【北海道・仙台・神奈川・浜松・名古屋・大阪 各支部】

<https://www.eichi-patent.jp>



Vol.129

# 会員 NOW

テーマ 「逆境」を乗り越える書を作りたい

書道家 優

池田 優子

## 書道家 優

2024年4月から、書道家 優として活動を始めました。

「字がきれいになってほしい」という母の願いから、小学2年生の頃、市内の習字教室に通い始め、18歳の時に日本習字高等師範(毛筆・硬筆)を取得しました。高校卒業を控え、将来について考えるなかで、師範資格を活かして個人で習字教室を開く道を模索しましたが、現実的にそれだけで生計を立てることは難しいのではないかと思います、看護師を目指し上京しました。

20歳から31歳までの11年間、看護師として働き、その間に結婚・出産・離婚を経験しました。人生が大きく変わる出来事が続き、子どもの存在だけが支えとなるような、つらい日々を過ごしていました。

離婚をきっかけに、もう一度自分の人生を見つめ直し、子どもと過ごす時間を増やししながら自分らしく働くことができる方法を探りました。自分には何ができるのかを考えたとき、周囲から「字がきれい」「字に特徴がある」と言われることが多いと気づきました。「字を書くことを職業にしたい」という思いはあったものの、指導者にはあまり興味が湧かず、とりあえず書いてみようとして久しぶりに筆を持ち、書いた作品をSNSに投稿してみました。すると、「普通の書道作品というよりも、アートみたい」という反応を多くいただき、自分の字には、ほかの書道家の方とは違う個性があるのではないかと感じました。そこから、自己分析を繰り返し、最終的に書道家として活動していくことを決意しました。

### 出展・受賞歴

- Art Shopping Paris 作品「薔薇」出展
- 美麗革新芸術最高金賞受賞
- アート博inパリ日本芸術名誉大賞推薦受賞
- 渋谷センター街ビジョン限定単独CM

## 「逆境」

私は、「この字を書こう」と決めて書くのではなく、その日の感情や出来事によって「字」と「書体」のイメージが自然と降りてきて、それを迷うことなく下書きなしの一筆入魂で書き上げています。払いや止め、かすれ具合も日によって変わるため、同じ字を書いても毎回まったく違う作品が生まれるのが、私の大きな特徴だと思います。

起業して約1年、「Art Shopping Paris」や「アート博inパリ」への出展をきっかけに、美術家や美術評論家の方々から評価をいただき、素晴らしい賞を受賞することができました。さらに、渋谷のセンター街のビジョンで単独CMの放映や、テレビ出演のオファーもいただきました。北海道を拠点に活動しているため、こうした機会をいただけるのは簡単ではないと思っていましたが、1年も経たないうちに貴重な経験を重ねることができ、とても幸せに感じています。

書道家になるまで、言葉にできないほどつらい日々を過ごしていました。しかし今、こうして書道家として様々な活動を続けています。つらい出来事を乗り越え、今しかできない貴重な体験をさせていただいていることが、私の書道テーマである「逆境」に繋がっています。

今後の目標は、困難を乗り越える力を与える書を生み出し、自分自身を愛することの大切さを書道を通して多くの人に伝えていきたいと思っています。



▲力強い作品の数々

## 書道家優

ホームページ

<https://shodouka-yuu.com/>

Instagram

<https://www.instagram.com/yuu.aoi.shodou/>



ホームページ



Instagram

今後のスケジュール

- 横浜駅、デジタルパネルに作品掲載 (2025年3月31日～4月6日まで)
- アート博inパリ、色紙作品展示と販売 (2025年8月15日～8月17日)

# Member's Board

函館商工会議所  
会員様限定優待券  
200円割引  
※有効期間：3月1日～4月30日

## 楽しもう宇宙一

### 函館ハッピートッポッキ♡

函館ハッピートッポッキ♡を2023年5月から販売しています。

国産米のお餅や北海道産のさつま揚げ、真昆布、長ネギを使い、本場韓国産のコチュジャン等で甘辛く仕上げ、老若男女問わず美味しく味わえるトッポッキです。



### 函館ハッピートッポッキ号

2024年11月末から、楽しもう韓国キッチンカー「函館ハッピートッポッキ号」での販売もスタートしました。

コロナ禍で、健康な食卓を意識し、人々の健康と幸せを応援する「北海道参鶏湯の素」を生み出しました。さらに韓国ドラマを楽しむ方が増えたこともあり「本場のトッポッキを食べてみたい」という声を多くいただいていた。しかし、当時はその場で調理し、できたてを提供することが難しい状況が続いていました。

私は、自分の強みと地域の強みを活かし、皆さんが求めるもの・ことを生み出すことで、『三方よし』の実現を目指しています。その想いから、自分が生まれ育った韓国の料理や文化を含む経験・知識（自分の強み）と、北海道の美味しい食材（地域の強み）を組み合わせ、多くの方に「本場のトッポッキ」を味わっていただきたいと考えました。

そして、コロナの感染症分類が5類に引き下げられたことを機に、テントでの販売を開始しました。お客様の反応はとて良く、「また食べたい！」という嬉しい声をたくさんいただきました。

現在は、より多くの方に楽しんでいただけるよう、北海道全域を移動できるキッチンカーも営業し、スーパーを中心に、地域のイベント等にも出店し、できたての美味しいトッポッキをお届けしています。

これからも、北海道の食材を活かした本場のトッポッキを通じて、多くの方にハッピーと感動をお届けし、ファンを増やすため頑張ります。

是非「函館ハッピートッポッキ号」を見かけたら、お気軽にお立ち寄りください。

原材料の分量を  
0.1g単位で調整し、  
愛情を込めて作って  
います。



### 北海道参鶏湯の素



なないろななえ  
キラリス等で  
販売中



こちらからも購入  
いただけます！

### 今後の目標

1. 専門店、飲食店を展開

→トッポッキは韓国では親しまれている国民的な料理ですが、日本ではまだ本場の味を楽しめる機会が少ないため、より多くの方に味わっていただきたいという想いがあり、事業を始めた当初から、専門店や飲食店の経営を視野に入れて取り組んでいます。アクセスの良い立地、空き店舗等、情報がありましたらお気軽にご連絡ください。

2. 地域の食材をさらに使ったトッポッキの開発

→函館産昆布はもちろん、ホタテや王様シタケ等、北海道ならではの魅力ある食材を加えたトッポッキを試作中です。

## 函館商工会議所会員様 限定優待情報

### 函館ハッピートッポッキ♡

※有効期間：3月1日～4月30日

「函館ハッピートッポッキ号」で「函館ハッピートッポッキ♡」をご注文の方、右上クーポンご提示で**200円割引!!** (通常800円)



### 楽しもう韓国語教室 特別クラス『DAY1』

Instagram・LINE・TELいずれかから、お申込みの方

**3月または4月分受講料200円割引!**

※クーポン提示月のみが割引対象です。

通常：一般：2,000円～ 高校生以下：1,200円～

### 楽しもう韓国料理教室

Instagram・LINE・TELいずれかから、お申込みの方

**3月または4月分受講料200円割引!**

※クーポン提示月のみが割引対象です。

通常：一般：3,000円～ 高校生以下：2,000円～

### お問い合わせ 楽しもう宇宙一 キム・チャルス

住所 函館市西桔梗町850-33-201  
TEL 090-7583-8671



Instagramのフォローも  
お願いします!

函館商工会議所  
会員様限定優待券  
200円割引  
※クーポン提示月のみが  
割引対象です。

# 会議所のうごき

## CCI連携委員会

### 青函パートナーシップ構築懇談会について協議

去る2月25日、本所において、標記正副委員長会議を中野担当副会頭、宮崎委員長および小坂・今木副委員長が出席し開催しました。

当日は、来る3月4日に当市において開催予定の「第12回青函パートナーシップ構築懇談会」におけるタイムスケジュールや役割分担等最終確認を行いました。当日は、青森側より13企業・団体17名、函館側より31企業・団体41名が参加予定で、新たな商品開発や販路拡大等に繋がることを期待されます。



▲意見を交わす出席者

## 新会議所会館建設特別委員会

### 出席委員による意見交換

去る2月26日、プレミアホテル-CABIN PRESIDENT - 函館において、標記委員会を久保委員長はじめ10名が出席し開催しました。

当日は、これまで当委員会が出された意見を基に、現会館を建替える場合の費用や工期のほか、中古物

件での改修案や資金計画等について事務局より説明の後、意見交換を行いました。

出席委員からは、防災面と資金面に重点をおき、テナント等も考慮し議論していくべきとの意見が挙げられ、今後の検討事項とすることとしたほか、これまでの検討内容と今後の方針については、来る3月27日開催の第5回通常議員総会にて報告することとしました。

## ANA函館ー羽田夏ダイヤ増便とナイトステイ実施にかかるお礼訪問

### ビジネス客や観光客の利便性向上に期待

去る2月3日、ANAの函館ー羽田線の増便等にかかるお礼のため、本所から久保会頭が大泉市長とともにANA本社を訪問しました。

羽田線については、6月から10月までの間、現在の1日3往復から4往復に増便され、函館空港では初となるナイトステイが行われる予定です。

これにより、乗り継ぎの利便性向上のほか、乗員

の宿泊施設の確保や機内食向けの食材調達等を通じて、当市への経済効果も高まることが期待されます。



▲ANA本社を訪問した大泉市長（左）と久保会頭（左から2番目）

人を、街を、未来につなげる



## 齊藤建設株式会社

本社：函館市田家町 15 番 12 号  
TEL0138-40-0636 FAX0138-40-4649  
支店 / 知内・札幌・今金  
URL: <http://saito-co.com>

## 函館空港における国際線ターミナル 拡張に関する要望活動

### 国からの補助金等財源の拠出を要望

去る2月14日、大泉市長ならびに久保会頭が、中野国土交通大臣および長谷川参議院議員に対し、函館空港の国際線ターミナル拡張に関する要望書を提出しました。

函館空港においては、北海道エアポート(株)が、国際線旅客ターミナルの拡張を予定していましたが、新型コロナウイルスの影響による経営悪化等により延期を余儀なくされています。

現在、インバウンド需要が高まる中、函館空港では台北線2社が就航しているものの、ターミナルの

狭隘化により、さらなる国際線の受入拡大が難しい状況となっていることから、早期にターミナル拡張が図られるよう要望を行いました。



▲国交省蔵持航空局次長に要望書を手交する大泉市長と久保会頭

## 函館港利用促進協議会トップセールス

### クルーズ船関係企業3社を訪問

去る2月12日～13日、東京都において、函館港利用促進協議会主催によるトップセールスに本所から久保会頭ならびに谷口専務理事が参加しました。

今年度の函館港へのクルーズ船寄港数は過去最多となる59回となったほか、2025年度は既に道内港の過去最多を更新する80回程度を見込んでいることから、今後のさらなる利用促進に向け、クルーズ船の関係企業3社を訪問し、函館港の最新情報や当地域の観光をPRしました。



▲さらなる利用促進に向けPRする久保会頭

## 道南「GXシンポジウム」

### 脱炭素と経済活性化の両立を目指して

去る2月8日、函館競輪場テレシアターにおいて、道南の18市町で組織する函館渡島檜山ゼロカーボン北海道推進協議会主催により、道南の市町、企業や関係者ら約500人(オンラインを含む)が参加し、さらなるGX推進を目指して標記シンポジウムが開催されました。

当日は、GX2040ビジョンや地域インフラの強化・活用について、関係省庁による基調講演が行われたほか、国の担当者や大泉市長、本所より久保会頭がパネリストとして参加し「函館渡島檜山のGXと地域経済をつなぐ未来」と題してパネルディスカッションが行われました。

パネルディスカッションでは、再生可能エネルギーの主力である洋上風力の「有望区域」として道南が

注目されていることに対し、市長から松前沖や檜山沖の洋上風力建設に貢献できるとして本市の持つ都市機能や函館港の活用に触れたほか、久保会頭からは「GXを観光・水産加工業に続く第3の基幹産業にすべき」また、物流・人流増に伴う「江差自動車道・松前半島道路等高規格道路の早期整備」の重要性に触れる等、地域を挙げて新産業振興に積極的に取り組むことが確認されました。



▲議論が交わされたパネルディスカッション

## 青年部

### 新年交礼会

去る2月4日、プレミアホテル-CABIN PRESIDENT-函館において、岡村会長はじめメンバー52名、大泉市長、久保会頭ほか来賓あわせて97名が参加し、新年交礼会を開催しました。

冒頭、岡村会長が挨拶を述べた後、大泉市長と久保会頭からの祝辞、岡村会長や来賓はじめ12名による酒樽鏡開きで祝宴に入りました。

開宴後は、市内を中心に活動している「JADE Dance Studio」によるダンスや厄年メンバー4名

による豆まきの余興等、終始和やかな雰囲気の中、盛会裡に終了しました。



▲新年交礼会を終えての記念撮影

### ～訂正のお知らせとお詫び～

「ともえ」令和7年2月号に掲載しました次の記事において、誤りがございました。

ご迷惑をお掛けしましたことを深くお詫び申し上げますとともに、下記の通り訂正をさせていただきます。

<訂正箇所> 令和7年2月号10ページ  
青年部 ■臨時総会 新役員が選任

【函館商工会議所青年部 次期正副会長】

(正) 次期会長

東興アイテック(株) 代表取締役 朝倉 友和 氏 新任

(誤) 次期副会長

東興アイテック(株) 代表取締役 朝倉 友和 氏 新任

#### 【函館商工会議所青年部 次期正副会長】

##### 次期会長

東興アイテック(株) 代表取締役 朝倉 友和 氏 新任

##### 次期副会長

(有)日昇整熱工業 代表取締役 内山 智彦 氏 再任

辻木材(株) 代表取締役社長 辻 将大 氏 新任

(株)外山電工 代表取締役 外山 尋久 氏 新任

(株)翔大鋼業 常務取締役 中村 俊輔 氏 再任

## 議員の異動

### 議員の辞任

・1号議員 (株)青森銀行梁川町支店 支店長 北川 徹 氏 (令和7年1月1日付)

### 議員の社名及び役職変更

・1号議員 古里 卓也 氏 (旧)(株)みちのく銀行 執行役員北海道地区本部長兼函館営業部長  
(新)(株)青森みちのく銀行 執行役員函館地区営業本部長兼函館営業部長 (令和7年1月1日付)

# セクハラグレーゾーン

— 裁判例・指針にみる境界事例と会社対応 —

著 山浦 美紀 (弁護士)

A5判・総頁210頁 定価2,750円(本体2,500円) 送料410円

<電子版> 定価2,530円(本体2,300円)



新日本法規出版



0120-089-339 (通話料無料)

受付時間 9:00~16:30 (土・日・祝日を除く)



WEBサイト <https://www.sn-hoki.co.jp/>



あなたも商工会議所の活動に参加してみませんか？

## ～ 函館商工会議所 青年部・女性会 ～

経営者間のネットワークの拡大や新たなビジネスチャンスの創出に繋がります！

### 青年部 若手経営者の知恵と行動力を結集し、一緒に街づくりを推進しませんか？

- **入会条件**：函館商工会議所会員事業所の経営者・後継者および幹部社員で、満50歳までの方。推薦人が必要です。
- **年会費**：45,000円 ■ **会員数**：94名(2/28現在)

#### ◆ こんな活動を行っています ◆

本所青年部では、地域文化振興事業である「はこだてカルチャーナイト」の開催や、「函館マラソン大会」の運営協力等をはじめ、地域を支える青年経済人として、活力あふれる函館の未来を創ることができるよう、様々な活動に取り組んでいます。

また、定期的な例会を通じて、会員相互の交流はもちろんのこと、観光資源発掘等を目的とした視察や事例研究等、社内の通常業務では体験できないことを経験できるのも青年部活動の魅力です。



地域を盛り上げるイベントの創出

函館カルチャーナイト



仲間との交流・人脈の形成

通常総会・懇親会

函館商工会議所青年部サイト <http://www.hakodate.yeg.jp/>

**お問い合わせ：地域振興課 TEL：0138-23-1181**

### 女性会 当会の活動を通じて、女性経営者同士の輪を広げませんか？

- **入会条件**：函館商工会議所会員事業所の経営者および経営に携わる女性の方で、年齢は問いません。推薦人が必要です。
- **年会費**：20,000円 ■ **会員数**：37名(2/28現在)

#### ◆ こんな活動を行っています ◆

本所女性会では、地域の経済動向を学ぶため、その時期のタイムリーな話題や会員が関心を寄せる内容をテーマとした講演会や研修会、視察見学等を年に5回程度、定例事業として実施しております。

このほか、市内を訪れる観光客へのおもてなしを目的とした函館駅前での植栽活動や各種地域活動への参画等、会員同士の交流を深めながら活動しています。



創立55周年記念式典を開催



グループワークを通して函館に関するトピックスについて考える例会を開催

**お問い合わせ：総務課 TEL：0138-23-1181**

### 銭亀沢地区青年部・女性部

- **青年部入会条件**：函館商工会議所会員事業所の経営者・後継者および幹部社員の男性で、満55歳以下の方。
- **青年部年会費**：7,000円 ■ **会員数**：12名(2/28現在)
- **女性部入会条件**：函館商工会議所会員事業所の経営者および経営に携わる女性の方で、年齢は問いません。
- **女性部年会費**：2,000円 ■ **会員数**：20名(2/28現在)

#### ◆ こんな活動を行っています ◆

本所銭亀沢地区青年部・女性部では、地域活性化に繋げるイベントとして「銭亀バーベキュー祭り」をはじめ、手作りマスコットと交通安全メッセージを添えたポケットティッシュをドライバーに配布する交通安全運動や、会員同士の研鑽と相互の親睦を目的とした講習会や視察研修等の事業活動を行っています。

**お問い合わせ：銭亀沢支所 TEL：0138-23-1185**



秋の交通安全運動に合わせた呼びかけ



賑わいを見せる銭亀バーベキュー祭り

ご入会方法等については、担当課まで気軽にお問い合わせ下さい。

# パートナーシップ構築宣言

大企業と中小企業が共に成長するために!

詳しくはWebへ



<https://www.jcci.or.jp/partnership/>

取引先との持続可能な関係を築くために!

## パートナーシップ構築宣言とは? あらゆる規模・業種の企業や個人事業主に宣言いただけます

取引先とのパートナーシップを強化するなど「新たな共存共栄関係の構築」を企業の代表者名で宣言(コミット)するものです。



新たなパートナーシップ規模・系列を超えた連携  
お互いWin-Winの関係で!



適正な取引価格の実現  
価格交渉ができる関係に!



下請代金の支払条件改善  
資金繰りの改善!

### パートナーシップ構築宣言実施の函館市・北斗市・七飯町所在会員企業一覧

- |  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| (株)ma it t a<br>函館丸和港運(株)  | (有)丸中 中里商店<br>(株)ITソリューション  | (株)大海製作所<br>山本鉄工(株)<br>函館環境衛生(株)<br>第二物産(株)<br>(株)タイヨー製作所<br>(株)カーディール<br>(有)共立印刷<br>キャリアスタッフ(株)<br>小板建設(株) | ノルズリゾート(同)<br>(有)福士サービス<br>(株)井上木工<br>(有)ボディショップ友和<br>北海道太平洋生コン(株)<br>山喜石田水産(株)<br>北海道乳業(株)<br>(株)トーショウビルサービス |
| (株)島本印刷<br>(株)魚長食品<br>はこだて行政書士事務所<br>(株)道南ライフ<br>ハコー印刷(株)<br>昭和製菓(株)<br>(株)カネワ 渡辺時計店 | (株)森川組<br>(株)菅原組<br>(株)松本組<br>(株)東和電機製作所<br>(株)高橋組<br>(株)吉田食品<br>(株)誉食品 |   |   |

(令和7年2月28日時点、敬称略、順不同)

## メリット・効果は?

「宣言」が公式ポータルサイト※に掲載・公表されます

中小企業庁のニュースリリースにも掲載されます(不定期)。

※(公財)全国中小企業振興機関協会の運営サイト



宣言企業は「ロゴマーク」を使用することができます

名刺にロゴマークを入れて、取引先との共存共栄の関係を築こうとする会社(ホワイト企業)であることをアピールできます。



一部の補助金で加点措置が受けられます

「ものづくり等補助金」や「省エネ補助金」等で加点措置が受けられます。



最新の支援措置(補助金の加点措置)等は、QRコードからご覧いただけます。

<https://www.biz-partnership.jp/info.html#chap-subsidy>



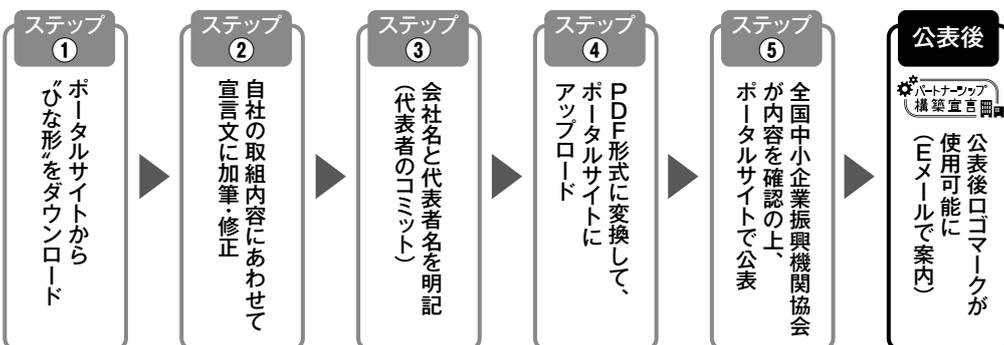
## SDGs 「宣言」の取組みを実践することでSDGsも同時達成することになります

今や多くの企業が取組む「SDGs」(持続可能な開発目標)

「宣言」を通じて次の5つの目標に取組んでいることになります。



## パートナーシップ構築宣言の登録方法



ロゴマークに込められた思い

大企業と中小企業がうまく噛み合い、共存共栄していくポータルサイト

# パートナーシップ 構築宣言

ひな形

当社は、サプライチェーンの取引先の皆様や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築するため、以下の項目に重点的に取り組むことを宣言します。

## 1. サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を超えた新たな連携

直接の取引先を通じてその先の取引先に働きかける（「Tier N」から「Tier N+1」へ）ことにより、サプライチェーン全体での付加価値向上に取り組むとともに、既存の取引関係や企業規模等を超えた連携により、取引先との共存共栄の構築を目指します。その際、災害時等の事業継続や働き方改革の観点から、取引先のテレワーク導入やBCP（事業継続計画）策定の助言等の支援も進めます。

（個別項目）※下記から積極的に取り組む項目を特定し、項目毎に取組内容を具体的に記載してください。

- 企業間の連携（オープンイノベーション、M&A等の事業承継支援等）
- IT実装支援（共通EDIの構築、データの相互利用、IT人材の育成支援、サイバーセキュリティ対策の助言・支援等）
- 専門人材マッチング
- グリーン化の取組（脱・低炭素化技術の共同開発、省エネ診断に係る助言・支援、生産工程等の脱・低炭素化、グリーン調達等）
- 健康経営に関する取組（健康経営に係るノウハウの提供、健康増進施策の共同実施等）

## 2. 「振興基準」の遵守

親事業者と下請事業者との望ましい取引慣行（下請中小企業振興法に基づく「振興基準」）を遵守し、取引先とのパートナーシップ構築の妨げとなる取引慣行や商慣行の是正に積極的に取り組みます。

※「下請取引以外の企業間取引についても、取引上の立場に優劣がある企業間での取引の適正化を図るという下記項目の趣旨に留意する」場合には、その旨記載ください。

### ① 価格決定方法

不合理な原価低減要請を行いません。取引対価の決定に当たっては、下請事業者と少なくとも年に1回以上の協議を行うとともに、下請事業者の適正な利益を含み、下請事業者における労働条件の改善が可能となるよう、十分に協議して決定します。その際、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に掲げられた行動を適切にとった上で決定します。また、原材料費やエネルギーコストの高騰があった場合には、適切なコスト増加分の全額転嫁を目指します。なお、取引対価の決定を含め契約に当たっては、契約条件の書面等による明示・交付を行います。

※「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に基づく自社の取組方針をパートナーシップ構築宣言に盛り込む場合は、①に追記してください。また、独自に文書等を作成されている場合は別紙として添付してください。具体的な記載方法については、記載要領及びFAQをご確認ください。

### ② 型管理などのコスト負担

「型取引の適正化推進協議会報告書」に掲げられている「型取引の基本的な考え方・基本原則について」や、「型の取扱いに関する覚書」を踏まえて型取引を行い、不要な型の廃棄を促進するとともに、下請事業者に対して型の無償保管要請を行いません。

※型とは、金属、プラスチック、ゴム、ガラス等を素材（原料）とする製品の成形加工に用いられる金型、樹脂型、木型等の型又は治具のことです。

※型を活用した取引を行っていない場合には、この項目を除外してください。

### ③ 手形などの支払条件

下請代金は可能な限り現金で支払います。手形で支払う場合には、割引料等を下請事業者の負担とせず、また、支払サイトを60日以内とするよう努めます。

※手形には一括決済方式又は電子記録債権を含みます。

### ④ 知的財産・ノウハウ

「知的財産取引に関するガイドライン」に掲げられている「基本的な考え方」や、「契約書ひな形」を踏まえて取引を行い、片務的な秘密保持契約の締結、取引上の立場を利用したノウハウの開示や知的財産権の無償譲渡などは求めません。

### ⑤ 働き方改革等に伴うしわ寄せ

取引先も働き方改革に対応できるよう、下請事業者に対して、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更を行いません。災害時等においては、下請事業者に取引上一方的な負担を押し付けないように、また、事業再開時等には、できる限り取引関係の継続等に配慮します。

## 3. その他（任意記載）

（例）取引先満足度調査の実施、事業活動を通じて得られた利益やコストダウン等の成果配分を取引先との間で「50/50（フイティ・フイティ）」とする、「ホワイト物流」に関する「自主行動宣言」を表明済み等

（注）「ホワイト物流」について記載する場合は、「ホワイト物流」に関する「自主行動宣言」を表明し、「ホワイト物流」推進運動のホームページに掲載されている必要があります。

（例）約束手形の利用の廃止に向けて、大企業間取引も含め、現金払いや電子記録債権への移行に取り組みます。

○年○月○日

企業名

□□□□□ 株式会社

役職・氏名（代表権を有する者）

□□□□□ □□□□□

### （備考）

- 本宣言は、（公財）全国中小企業振興機関協会が運営するポータルサイトに掲載されます。
- 主務大臣から「振興基準」に基づき指導又は助言が行われた場合など、本宣言が履行されていないと認められる場合には、本宣言の掲載が取りやめになることがあります。

受講料無料

主催/函館商工会議所

函館商工会議所 会員サービス

## 日商簿記3級対策講座(eラーニング)



函館商工会議所は、独学による日商簿記学習を後押しします。テキスト学習だけで不安のある方、苦手分野を克服したい方、動画講義の受講で学習を補強しませんか。パソコン（タブレット、スマホ）とネット環境があれば、いつでもどこでも学習できます。

### ■講座形式:eラーニング

■対象:函館商工会議所会員および会員事業所従業員

■講座内容:WEB講義26回(約30時間)と答案練習15回(約20時間)、  
模擬問題10回分(答案作成1時間+解説1.5時間/回)

■講師:一般社団法人日本商業教育振興会  
全国の高校生、大学生を主な対象として、丁寧に分かりやすい簿記学習指導に定評があります。

■学習期間:約3か月(目安)

■特長:自分のペースで勉強できる  
書籍だけでは理解しにくい点もWEB講義視聴で分かりやすい  
苦手分野を何度でも視聴・演習できる  
分からない点を講師に質問できる

### ■注意事項:

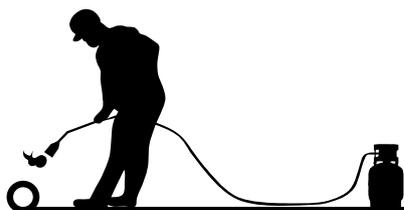
#### (1)受講方法について

- お申込み手続き終了後、ご登録されたメールアドレスに受講に必要なID・パスワード等をメールにてご案内します。1利用者につきID等を1つ発行します。受講者数の上限はありません。

#### (2)著作権について

- 本講座のコンテンツ(テキストや動画等)の関する著作権は、一般社団法人日本商業教育振興会に帰属します。
- 本講座は、申込事業者内においてご活用ください。複製、二次利用等は、禁止とします。

【お問い合わせ】企画情報課 TEL:0138-23-1181  
<https://www.hakodate.cci.or.jp/info/18577.html>



防水の技術で建物を未来へ繋ぐ

## 東興アイテック株式会社

代表取締役 朝倉 友和

〒041-0824  
北海道函館市西桔梗町 820 番地 2  
TEL 0138-49-8571 FAX 0138-49-8572  
札幌支店・苫小牧営業所・東北営業所・神奈川支店



<https://tokoai.com/>



TOKO  
integrated technology

# 新入会員のご紹介

ご入会ありがとうございます

事業所名	主な営業内容
● hair Sylphi	美容業

※掲載をご承諾いただいた会員様のみご紹介させていただいております。(敬称略)



## 「北海道人権配慮企業登録・紹介制度」の登録企業を募集しています

北海道では、道人権施策推進基本方針に掲げる12分野に関連する人権配慮に取り組む道内企業等を登録し、道がHP等で紹介することにより、企業等のイメージアップに繋げていくほか、企業等の取組を促進して人権尊重への理解を広げていきます。

### 「北海道人権施策推進基本方針」12分野

女性	子ども	高齢者	障がいのある人	アイヌの人たち	外国人
HIV・ハンセン病等の感染者等	犯罪被害者等	犯罪をした人等	性的マイノリティ	インターネットによる人権侵害	その他

SDGsの趣旨などから人権への関心は高まっています。

企業価値の向上、人材の確保・育成、ビジネスチャンスの拡大につながることを期待！

### 登録対象者・要件など

- ◆ 登録対象者：北海道内に事業所があり、道内において事業活動を行う企業等（法人、団体又は個人事業主）
- ◆ 登録要件：基本方針に掲げる12分野の中から、1分野以上で人権を尊重した取組を行っていること。
- ◆ 登録手続等、その他、詳細については道ホームページ等でご確認ください。

お問い合わせ：北海道環境生活部くらし安全局道民生活課

TEL：011-206-6148（直通）

E-mail：kansei.dousei@pref.hokkaido.lg.jp

北海道人権配慮企業登録制度 検索



# 中小企業経営に関するご相談は 中小機構 函館オフィスへ！

さまざまな課題解決のためのワンストップサービス拠点です！

## オンライン無料相談開催！

詳細はHPをご覧ください

[https://www.smrj.go.jp/regional\\_hq/hokkaido/sme/consulting/index.html](https://www.smrj.go.jp/regional_hq/hokkaido/sme/consulting/index.html)



まずはお気軽に  
お問合せください。

### 中小企業基盤整備機構 函館オフィス

〒040-0063 函館市若松町7-15

函館商工会議所ビル2F

TEL 0138(24)6600



# 青森商工会議所会員事業所のご紹介

青森商工会議所会報『かけはし2月号「商工プラザ」』より会員事業所の取り組みを紹介します。

## 商工プラザ

### 「森のおそうざい」

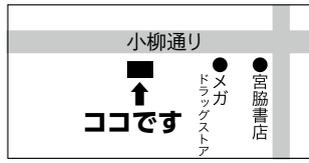
小柳店

代表取締役社長

松山 留美子さん

#### 事業所情報

青森市小柳5丁目19-3  
TEL 017-772-7420  
営業時間 10:00~18:00  
定休日 月曜日・木曜日



## 「あおいもりの給食係」を自任 「無添加」「手作り」にこだわり 地域の豊かな「食」を届けます

あいにくの風雪模様の中、渋滞していた幹線道路をようやく抜け出し「森のおそうざい」小柳店に到着した。迎えてくれた松山さんの明るい声に、少し沈んでいた気持ちが一瞬で吹き飛んだ。にぎやかな話の輪の中心に、いつもいる人なのだろう。店内が華やぐ。栄養士・食育アドバイザー・青森食命人でもある松山さんのTシャツには「あおいもりの給食係」のロゴがあった。

地域のおいしい食材をもっと食卓に届けたい—そんな想いを胸に、松山さんが「株式会社 青い郷里（もり）」（本社・浪打1丁目1-21）を立ち上げたのは2013年3月。低農薬や無農薬、有機栽培など体に良いものを食卓に届ける。それを作る生産者がきちんと評価される社会を目指す。その架け橋となるべく調理・開発を行う。青い郷里は、それらを目指して、福祉施設や保育園などの給食事業、配食、調理指導などの派遣、弁当・仕出しなどを幅広く手掛けている。

手作りお惣菜販売の「森のおそうざい」小柳店と浪打店（花園2丁目40-7、TEL753-3167、営業時間10:00~18:00、木曜・日曜定休）は、ことし5年目に入った。有機栽培や低農薬・無農薬にこだわる農家と提携し、栄養士監修のレシピで、おいしく健康的な食卓を応援する一がモットー。県産食材をたっぷり使い、本格洋風お惣菜から定番の家庭

料理まで、手軽に食卓をおいしく彩る。

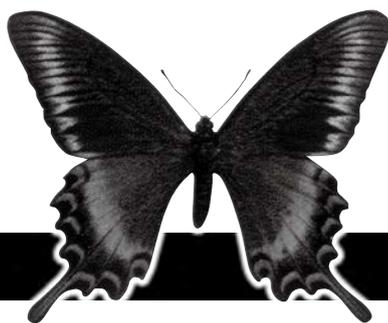
小柳店は、ピッツァのイートインができる。もちろんテイクアウトや、冷凍状態での持ち帰りも可能。マルゲリータは単品1,000円、サラダ・ドリンク・デザートの中から2品チョイスするセットが1,500円。ビスマルク（単品1,200円）、森のピッツァ（単品1,300円）も人気だ。取材の日、お知らせボードに書かれていた本日のおすすめピザ「県産ナガイモとシラスのアンチョビ風味」を試食させてもらった。ナガイモの食感、シラスの旨味、アンチョビの風味のバランスが秀逸。なにより生地のおいしさにうなった。

商品陳列ケースの中には、調理されたばかりのお惣菜が所狭しと並び、来客を待っていた。

ボリュームたっぷりの「ロコモコ丼」や「オムライス」は若い人に人気だという。お惣菜がバランスよく詰め込まれた「森のお弁当」は年配客の支持が高いか。「たらのみそ漬け」などの焼魚や「春菊のかき揚げ」も魅力的。「ぜんまいの炒め煮」「ひじき煮物」「きんぴらゴボウ」といった副菜は、ぜひ食卓に加えたい。

昔ながらの家庭料理のように、仕入れた野菜や魚を手間を惜しまず素材から調理する。既成のレトルト食品は一切使用しない。松山さんは「無添加」「手作り」にこだわっている。

レジの後ろの壁に提携農家の写真が飾ってあった。低農薬や化学肥料不使用、環境への配慮など、こだわりを持った生産者とのつながりを大切にしている。生産者と地域の食卓を持続的に結ぶ。「青い郷里の地産地消の形」と、松山さんは胸を張った。



## 龍文堂印刷株式会社

〒040-0022 函館市日乃出町28番2号

TEL (0138) 53-2231(代) FAX (0138) 53-4355

URL: <http://www.ryubun-do.co.jp/> E-mail: [info@ryubun-do.co.jp](mailto:info@ryubun-do.co.jp)

羽ばたかせます あなたのイメージ。

# シンカする 大同生命。

大同生命は今や“万一のとき”の  
生命保険ではありません。  
これまでの保険を深化させて、病気・ケガによる  
離職・リタイアリスクなど、企業経営者が  
働けなくなったときまでサポートする  
「トータルな保障」を提供。  
さらに、生命保険の枠にとらわれない新化で、  
医療用ロボットによる難病治療のための保障や  
中小企業の「健康経営<sup>®</sup>」などを総合的に支援。  
生命保険を深く、新しく、シンカさせることで、  
大同生命の真価を発揮していきます。  
すべては、中小企業のみなさまのために。

トータルな  
企業保障

HAL<sup>※</sup>  
プラス特約

経営者個人  
の保障

中小企業向け  
サービス

※正式名称：無配当ロボットスーツ歩行運動処置給付特約【特定難病用・保険料不要型】  
北海道支社 函館営業所/北海道函館市若松町7-16 TEL 0138-23-4541

# ミライってどこからくるんだろう?

新しいミライは、あなたの街からはじまります。様々な地域の魅力と、地元のみんなの思いに私たちの技術やノウハウをかけ合わせ、ソーシャルイノベーションを実現。地域に新しい価値を創ります。

地域からミライをつくるPROJECT



つぎのミライは、あなたの街からはじまる。

## NTT東日本グループ

- NTT東日本
- NTT Landscape
- NTT e-MOI
- NTT Risk Manager
- NTT DXパートナー
- NTT e-Drone Technology
- NTT Art Technology
- Biostock
- nextmode
- NTT e-Sports
- NTT アグリテクノロジー
- NTT 印刷
- NTT 東日本サービス
- NTT 東日本プロパティーズ
- NTT IC
- NTT BP
- TeNeol
- デジタルヘルス 東日本アイビーエス
- TeNeol
- NTTME
- NTT タウンページ
- NTT e-Asia
- ISS
- NTT ネクシア
- NTT REC
- NTT ルノバルク
- NTT 日本テレマーケティング株式会社
- NTT カードソリューション
- 日本空理情報サービス株式会社

東日本電信電話株式会社 北海道南支店 ビジネスイノベーション部 ☎ 0120-438-000  
〒040-0036 函館市東雲町14-8 NTT東雲ビル 受付時間:午前9時~午後5時(土日・祝日・年末年始を除く)