

御社の採用力・定着力向上を図る2つのセミナーを開催します！いずれも受講無料です

A.「イマドキ新規高卒者」の採用力・定着力向上実現講座

～現場担当者による最新動向を中心に～

地域経済が復調しつつある今春、函館管内の新規高卒者有効求人倍率は2倍を超えて過去最高水準となりました。そのため採用予定数を充足できていない企業から、人手不足の声が多く寄せられるようになっていきます。

かねてより当管内は、高卒就職希望者よりも大学等進学者数が圧倒的に多い状況であり、限られた高卒人材を採用し定着を図るためには、企業側の採用・雇用環境改善が急務です。今回は高卒採用の現場に携わるお二方を講師として、若年者の採用力・定着力を高めるための求人票作成のポイントと、高校や生徒の現在の動向について解説いたします。

日時:令和5年7月5日(水)

14:00～15:30

会場:函館商工会議所3F会議室(若松町7-15)

定員:30名

内容:①魅力ある求人票のつくり方

講師:函館公共職業安定所

企画調整部門 本田 伊織 氏

②早期離職を防ぐため生徒の特性を知る

講師:渡島教育局 高等学校教育指導班

キャリアプランニングスーパーバイザー 上田 友洋 氏

共催:ハローワーク函館、北海道教育庁渡島教育局

【セミナーご参加の皆様へ】

発熱や風邪等の症状がある方、体調の悪い方のご参加はお控え下さい。また、開催日までの状況変化により、中止または延期、感染予防のためのお断りをさせて頂くことがありますのでご承知置き下さい。

B.「イマドキ若手社員」の育成・活用を考える

～早期離職を防ぎ、主体性を伸ばすために～

若手社員の育成は、多くの企業が直面している課題の一つです。手塩にかけて育てた若手が急に転職してしまったり、期待して採用した若手に主体性を感じられなかったりと、若手を思うように活用できないケースは少なくないようです。

自社でイキイキと活躍する社員はどうしたら育つのでしょうか。鍵となるのは、現場の上司や先輩社員とのコミュニケーションと、真に魅力的な職場づくりです。イマドキ若手社員を安易に離職させず、さらなる活躍に導くために、人事や現場の管理職等にできること、すべきことについてお話しいたします。

日時:令和5年7月12日(水)

14:00～16:00

会場:同左

定員:同左

内容:①イマドキ若手社員「活用」の難しさ

②早期離職の背景

③主体性を封じる職場環境

④定着活用に向けたコミュニケーション

⑤それでも辞める人は辞める

講師:(株)エス・ピー・ネットワーク 総合研究部

専門研究員 吉原 ひろみ 氏

(社会保険労務士・キャリアコンサルタント)

下記申込書に必要事項をご記入の上、切り取らずFAXにて返信して下さい

■お申し込み先■ 函館商工会議所 【FAX】27-6192

函館商工会議所 行 セミナー申込書

事業所名			TEL	
受講者①	参加日に○記入 A)7月5日 B)7月12日	氏名		
受講者②	参加日に○記入 A)7月5日 B)7月12日	氏名		
受講者③	参加日に○記入 A)7月5日 B)7月12日	氏名		

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、商工会議所からの各種情報提供の目的のみに使用いたします。