

函館商工会議所主催

# もめないための問題社員対策

～なぜ問題社員化するのか？

会社や管理職はどう対応すべきか？～

残念ながら、「問題社員を辞めさせたい」というご相談はあとを絶ちません。強引に解雇したり、自主退職へ誘導しようと嫌がらせ等をしたければ、トラブルは大きくなるばかり。結局は余計な時間やお金を使い、企業価値を下げてしまいます。

では、問題社員にはどう対応したらよいのでしょうか。前提となるのは、「適切な指導」です。

一足飛びに「問題社員」を辞めさせるのではなく、「問題行動」を止めさせることが、問題解決への近道です。間違った対応により、問題社員をさらにモンスター化させ、善良な社員をこれ以上問題社員化させないために、自社の対応を見直しましょう。

セミナー内容

- 1.職場における問題社員(?)
- 2.安易な「問題社員扱い」から発展するリスク
- 3.正当な解雇に向けた長い道のり
- 4.そもそも、なぜ問題社員が発生したのか?～問題社員化のメカニズム～
- 5.さらに「モンスター化」させる、放置とハラスメント
- 6.適切な指導の重要性
- 7.問題社員化した人への対応～何をきっかけに、何をするか?～
- 8.ダイバーシティ(多様性)と求められる変化

日時

2022年 7月26日(火) 14:00～16:00

会場

函館商工会議所3階会議室(若松町7-15)

受講料

無料

定員

30名

(定員になり次第締切ります)

講師

吉原 ひろみ Yoshihara Hiromi

株式会社エス・ビー・ネットワーク 総合研究部  
(社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント)

一般企業の人事関連部署にて、採用や研修、人事制度、就業規則等の改定、安全衛生、メンタルヘルス、休職・復職者対応、事務の効率化、給与・社会保険事務等々、幅広く実務を経験した後、エス・ビー・ネットワークに入社。幅広く豊富な実務経験と、それを裏付ける知識を活かし、「実務者」目線で企業の「人」に関わる様々なリスクに一貫して対応する。

【ご参加される皆さまへ】

必ずマスクを着用されてご参加くださいますよう、お願いいたします。

セミナー実施に当たりましては、会場の換気・ソーシャルディスタンスに配慮した配席・参加者席の事前消毒・消毒用アルコールの設置・講師と運営側の手洗いとマスク着用の徹底等、新型コロナウイルス感染予防に努めてまいります。また、開催日までの状況変化により、中止または延期とさせていただきますので、ご承知おきください。

※お申込は下記申込書に必要事項をご記入のうえ、お早めにFAXでお申込ください。

◆お申込先◆ 函館商工会議所 <FAX> 0138-27-6192

函館商工会議所 行 もめないための問題社員対策(7/26) セミナー申込書

事業所名		TEL	
受講者氏名			

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、セミナー開催に係る受講者の確認、受講者名簿の作成、出欠確認、セミナー運営に関する連絡、各種講座情報提供の目的にのみ使用いたします。