

ともえ

2013
5
No.361



CONTENTS

巻頭特集

「若年者・非正規雇用労働者」の採用や
人材育成および企業内のキャリアアップに
取り組む事業主の支援施策

◆会員Now..... P12

◆ご案内..... P14



旅が、仕事が、暮らしが、街が変わる。

2015 新函館開業



これからも函館国際ホテルは進化し続けます



エントランス、ロビー、ラウンジ、ブライダルサロン、メインレストランと改装が完了し、今年4月にリニューアルオープンした函館国際ホテル。40余年の老舗ホテルとしての歴史と、おもてなしの心はそのままに、よりスタイリッシュなホテルへと進化いたしました。歴史ある街「函館」と共に、これからも歩み続けてまいります。



異国情緒あふれる街「函館」をモチーフにしたロビー



明るいビュッフェスペースを新設した「アゼリア」



珈琲からアルコールまでを提供する「ル・アーヴル」



開放的な空間で打合せができるブライダルサロン



函館国際ホテル

〒040-0064 函館市大手町5-10
(0138) 23-5151 (代表)
<http://www.hakodate-kokusai.jp>

ともえ

5月号
(通巻361号)

■今月の表紙

「^{ほりぼた}五稜郭濠端の桜」

五稜郭公園の桜は、1914年に函館毎日新聞社が発刊1万号を記念して、公園として開放されたばかりの五稜郭に桜の苗木を寄贈し、植樹されたのが始まりといわれています。

現在はソメイヨシノを中心に、星形の^{ほりぼた}濠端を縁取るように約1,600本もの桜が植えられています。桜の散り際には、風に吹かれ堀の水面に浮かぶ花びらが可憐な姿を見せます。

(函館市中央図書館所蔵)



CONTENTS

2 特集

「若年者・非正規雇用労働者」の採用や人材育成および企業内のキャリアアップに取り組む事業主の支援施策

4 会議所のうごき

- 観光・飲食・サービス部会
- 青函圏委員会
- 新幹線開業対策特別委員会
 - ・ 新幹線開業における課題を確認
 - ・ 札商11部会合同視察団との懇談会
- 函館線五稜郭・渡島大野間電化工事起工式
- 下北観光協会連合会との意見交換会
- JETROセミナー
- 平成25年度 道南商工会議所連絡協議会
- 女性会
- 銭亀沢地区女性部
- 今後のうごき

8 中小企業相談所だより

- マル経融資
- 情報漏洩セミナー
- ディズニー流リーダーシップ術セミナー
- 個別専門相談日程

10 新入会員ご紹介

11 新幹線情報

12 会員Now

- 地域を結ぶ：津軽海峡フェリー(株)

13 商工会議所活用レシビ

- 函館圏優良土産品推奨会：昭和製菓(株)

言葉の力

14 ご案内

- 貸会議室ご案内
- 新入会員様のご紹介のお願い
- 新入社員アンケート調査結果

16 連載コラムトレンド通信

- 「[3:4:3]を生かすモノづくり、人づくり」

広告掲載企業

(株)函館国際ホテル	表紙裏
箱館五稜郭祭協賛会	裏表紙裏
三井住友海上火災保険(株)北海道支店函館支社	裏表紙
(業)英知国際特許事務所	段下
函館環境衛生(株)	段下
中小企業基盤整備機構	段下
(株)エス・ピー・ネットワーク	段下
龍文堂印刷(株)	段下
(株)エヌ・ティ・ティ・ドコモ北海道支社	折込
はこだて雇用創造推進協議会	折込

「若年者・非正規雇用労働 企業内のキャリアアップ

厚生労働省では、若年者・非正規雇用労働者の雇用支援策として、「若者応援企業宣言」事業、若者チャレンジ奨励金（若年者人材育成・定着支援奨励金）、キャリアアップ助成金の3つの事業を新たに実施しています。

事業主の皆様がこれらの取組みを実施することにより、労働者の士気・能力の向上等を通じた企業の生産性の向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。

「若者応援企業宣言」事業

一定の労務管理の体制が設備されており、若者のための求人を出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的で、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。



期待されるメリット

1 若者の職場定着が期待できます

ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。

2 御社の魅力をアピールできます

都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。

3 就職面接会などへの参加機会が増えます

就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。

4 「若者応援企業」を名乗ることができます

「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。※1

(※1) ただし、使用期間は求人の提出日から原則、その事業年度末までです。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を出し、宣言基準の確認を受けてください。

若者チャレンジ奨励金 (若年者人材育成・定着支援奨励金)

35歳未満の非正規雇用の若者を、自社の正社員として雇用することを前提に、自社内での実習(OJT)と座学(OFF-JT)を組み合わせた訓練(若者チャレンジ訓練)を実施する事業主の方に、奨励金を支給します。

- ◎ 訓練奨励金：訓練実施期間中に訓練受講者1人
1月あたり15万円
- ◎ 正社員雇用奨励金：訓練終了後、訓練受講者を正社員として雇用した場合に、1人あたり1年経過時に50万円、2年経過時に50万円（計100万円）

※ 派遣先事業主の方が、派遣元事業主の方と訓練実施計画を共同で作成し、紹介予定派遣により受け入れる派遣労働者を自社の正社員として雇用することを前提に訓練を実施する場合は、派遣先事業主の方に奨励金を支給します。

■若者チャレンジ訓練の対象となる者

35歳未満の若者であって、以下のいずれにも該当する者

- ◎ 過去5年以内に訓練を実施する分野で正社員として概ね3年以上継続して雇用されたことがない者等であって、登録キャリア・コンサルタント※により、若者チャレンジ訓練へ参加することが適当と判断され、ジョブ・カードの交付を受けた者
- ◎ 訓練を実施する事業主と期間の定めのある労働契約を締結する者等
- ※ ジョブ・カードを交付することができるキャリア・コンサルタントとして厚生労働省又は登録団体に登録された者です。

者」の採用や人材育成および に取り組む事業主の支援施策

キャリアアップ助成金

厚生労働省では、非正規雇用問題に対する取り組みの一環として、有期契約労働者等の企業内でのキャリアアップを支援する事業主に対する包括的な助成制度（有期契約労働者等の正規雇用への転換、人材育成、処遇改善など）を平成25年度から創設することとしています。

これに先立ち、本年1月から重点分野等（健康、

環境、農林漁業等）の事業主が実施する人材育成についての助成のみ、前倒しで実施しています。

有期契約労働者等のキャリアアップ促進することで、労働者の士気・能力の向上等を通じた企業の生産性の向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。



助成内容		助成額 ()額は大企業の額（短時間正社員制度は大規模事業主）
正規雇用 無期雇用転換	正規雇用または無期雇用へ転換する制度を規定し、有期契約労働者を正規雇用または無期雇用(*)、無期雇用労働者を正規雇用へ転換した場合に助成 (*) 無期雇用へ転換する場合は、基本給を5%以上増額することが必要	有期→正規 1人当たり40万円(30万円) 有期→無期 1人当たり20万円(15万円) 無期→正規 1人当たり20万円(15万円) ※対象者が母子家庭の母等または父子家庭の父の場合、1人当たり10万円、5万円、5万円を加算
人材育成	有期契約労働者等に ・一般職業訓練(Off-JT)又は ・有期実習型訓練(「ジョブ・カード」を活用したOff-JT+OJTを組み合わせた3~6か月の職業訓練)を行った場合に助成	Off-JT《1人当たり》 賃金助成：1h当たり800円(500円) 経費助成：上限20万円(15万円) OJT《1人当たり》 実施助成：1h当たり700円(700円)
処遇改善	すべての有期契約労働者等の基本給の賃金テーブルを作成し、3%以上増額改定させた場合に助成	1人当たり1万円(0.75万円) ※「職務分析・職務評価」を活用の場合、1事業主当たり10万円(7.5万円)上乗せ
健康管理	有期契約労働者等を対象とする「健康診断制度」を規定し、4人以上実施した場合に助成	1事業所当たり40万円(30万円)
短時間正社員	短時間正社員に移行する制度を規定し、有期契約労働者等又はフルタイム正社員から短時間正社員に移行・新規雇入れた場合に助成	1人当たり20万円(15万円) ※対象者が母子家庭の母等または父子家庭の父の場合、1人当たり10万円加算
パート労働時間拡大	週所定労働時間25時間未満を30時間以上に拡大した場合に助成	1人当たり10万円(7.5万円)

※ 本助成金の活用には「キャリアアップ管理者の配置」、「キャリアアップ計画の作成・認定」が必要です。その他、活用する助成内容により支給要件が異なりますのでご注意ください。

- ※ 各事業の詳細な情報につきましては、北海道労働局のホームページからご覧になることができます。また、ご不明な点等ございましたら、ハローワーク函館(Tel.26-0735)へお問い合わせ下さい。
- ※ 本案内は、予定されている内容を事前の周知のために説明するものです。

観光・飲食・サービス部会

新幹線開業に向けた重点事項について意見交換

観光・飲食・サービス部会幹事会を去る4月25日、久保副会頭、西村部会長はじめ10名が出席のもと花びしホテルにおいて開催しました。

当日は、商工会議所の観光振興関係施策について、観光イベントの実施や海外誘客・トップセールス、青函圏域連携に関する取り組み、本所が事務局を預かる北海道新幹線新函館開業対策推進機構が主管する事業について、事務局より説明を行いました。また、函館市観光コンベンション部の布谷部長を招き、3月に設立された青函圏観光都市会議について、新幹線開業で両地域が近くなる利点を生かし、観光PRや旅行商品造成で協力・連携を進めていく旨の説明を受けました。

引き続き、出席者より活発な意見交換が行われ、新幹線開業に向けて商工会議所としても、地域の機運を高めていく事を確認しました。



▲開催に先立ち挨拶する西村部会長

■青函圏委員会

第2回パートナーシップ構築懇談会について協議

青函圏委員会を去る4月18日、久保副会頭、中野委員長をはじめ9名が出席のもと本所会議室において開催しました。

当日は、函館と青森の両商工会議所会員企業が新幹線開業を見据えて青函圏の経済連携実現を目指す第1回パートナーシップ構築懇談会の開催報告を行い、続いて第2回目として青森市において開催する同懇談会について協議を行いました。

その結果、第2回パートナーシップ構築懇談会は、9月18日に開催する事となりましたので、会

員企業の参加出展につきましてご協力よろしくお願ひ申し上げます。また、参加申込書は6月号のともえに同封するとともに、ホームページにおいてご案内いたします。



▲開催に先立ち挨拶する久保副会頭

■新幹線開業対策特別委員会

□新幹線開業における課題を確認

新幹線開業対策特別委員会を去る4月5日、永井副会頭、相川委員長はじめ17名が出席のもと、ロワジールホテル函館において開催しました。

当日は、新幹線開業対策の取り組み状況について新幹線効果を最大限に高めるために各団体が行っている事業の説明を行い、その後の意見交換では「現駅と新駅を結ぶアクセス列車は利用者の利便性が最大限図られるべき」「東京と新函館間の所要時間が少しでも短縮されるように」「駅名は新函館を推すことには変わりはない」「開業効果を減退させる外部要因にどう対応していくか」など、委員会として新幹線開業に向けての課題や、今後取り組むべき事業などを再確認し終了しました。



▲新幹線開業対策特別委員会の様子

□札幌11部会合同視察団との懇談会

札幌商工会議所11部会合同視察団と新幹線開業対策特別委員会正副委員長による懇談会を去る4月24日、31名が出席のもと本所会議室において開催しました。

当懇談会は、札幌商工会議所が行った北海道新幹線の工事進捗状況と新駅周辺の視察会に合わせて開催され、新幹線開業を3年後に控える函館での取り組みや課題について当委員会より説明を行いました。

また、その後の意見交換では、「はこゼミなど開

業効果を継続しようとする取り組みは大変参考になる」「青森など先進地の事例を参考に新幹線開業がゴールではなくスタートと位置づけ各種事業を行いたい」などの意見が出ました。



▲函館での取り組みの説明を受ける参加者

■函館線五稜郭・渡島大野間電化工事起工式

電化工事起工を祈念し、鍬入れを行う

JR北海道主催による「函館線五稜郭・渡島大野間電化工事起工式」が去る4月20日、七飯駅隣接地の起工式会場において開催され、本所から永井副会頭が出席しました。

JR北海道では2015年度の北海道新幹線新函館開業に合わせ、新函館駅・現函館駅間を約18億円かけて電化し新型電車を導入、同区間を約17分で結ぶ計画を進めており、当日は同社小池社長の起工宣言に続き沿線自治体関係者等による鍬入れが行われ、引き続き祝賀会が挙行されました。



▲鍬入れを行う沿線自治体関係者

■下北観光協会連合会との意見交換会

函館と下北地域の連携について意見交換

下北観光協会連合会と函館市・(一社)函館国際観光コンベンション協会・函館商工会議所との意見交換会が去る4月19日、函館市役所会議室で開催され、本所から観光・飲食・サービス部会本間副部長と酒井専務理事が出席しました。

この会議は、津軽海峡フェリーの大間航路に新造船「大函丸」が就航したことに合わせ、視察会の一環として下北側からの呼びかけで行われ、一行20名は前日に函館入りし、当地の観光の現況について視察を行いました。当日の懇談会では、北海道新幹線開業に向けて青森県内各地が函館側との交流を活発化させていることを踏まえ、下北地域としても大函丸就航を弾みに地域連携を進めたい旨提案があり、県内各地の方策も見据えながら連携協議を行っていくこととなりました。



▲意見交換会の様子

■JETROセミナー

約120名の参加者が海外ビジネスについて聴講

ジェットロ北海道・函館相談窓口開設記念「海外ビジネスセミナー」が去る4月25日、約120名が参加のもと函館国際ホテルにおいて開催しました。

同相談窓口は、4月1日より企業の海外展開を支援するため本所3階に開設されました。

当日は、来賓として佐藤副会頭が挨拶した後、アジアネット代表の田中豊氏が「地域の強みを生かして、農林水産物・食品輸出にチャレンジ!」と題した講演を行いました。

講演の中で田中氏は、「海外では、日本で規格外のものや一昔前にヒットしたものが売れることがある。異文化マーケットで自ら現場に立つてみるこ

で、商品力だけではなく販売力、食べ方、ブランド、生産技術、タフさなど実践を通じて習得することができる」と述べ、参加者は熱心に聴講しました。



▲開会に先立ち挨拶を行う佐藤副会頭

■平成25年度 道南商工会議所連絡協議会

全道商工会議所大会への提出事項を協議

平成25年度道南商工会議所連絡協議会が去る4月26日、道南ブロックの浦河、苫小牧、登別、室蘭、伊達、森、函館の7商工会議所と北海道商工会議所連合会から14名が出席のもと竹葉新葉亭において開催されました。

会議では、本年6月28日に苫小牧市で開催される全道商工会議所大会への道南ブロックからの提出議案について、各地の懸案事項を中心に説明のうえ協議を行いました。

本所からは、中小企業振興関係6項目、運輸観光関係8項目、地域振興関係6項目の合わせて20項目の提案を行いました。特に本年度は、HAC丘珠～三沢便就航時における丘珠～函館便の一部三沢延伸、災害時多目的船の整備等、海洋再生可能エネルギーの開発・利用の3項目を新規に提案しています。

なお、各地からの提出議案は道商連が集約のうえ全道大会へ提案されることになります。



▲開催地挨拶を行う酒井専務理事

■女性会

平成25年度 定時総会

平成25年度定時総会並びに講演会、懇親会を去る4月23日、内山会長をはじめ27名が出席のもと、ホテル函館ロイヤルにおいて開催しました。

定時総会では、平成24年度事業報告並びに収支決算、平成25年度事業計画(案)並びに収支予算(案)、規約の改正についての審議を行い、いずれも原案のとおり承認されました。

また、総会後は、須田青年部会長を講師に迎え、「函館商工会議所青年部 次の10年に向けて」と題した講話を受けました。

その後行われた懇親会では、松本会頭、石尾副会頭、佐藤副会頭、酒井専務理事、須田青年部会長らを来賓として招き、また、平成25年度人育て事業奨学生の道辰麻生さん(北海道大学大学院水産科学院)を紹介し、和やかな雰囲気の中、盛会裡に終了しました。



▲懇親会を終えての記念写真

■銭亀沢地区女性部総会

銭亀沢地区女性部の平成25年度通常総会を去る4月25日、林部長をはじめ11名が出席のもと、大黒屋旅館において開催しました。

当日は、平成24年度事業報告並びに収支決算報告について、平成25年度事業計画並びに収支予算について審議し、いずれも原案のとおり承認されました。

また、任期満了に伴う役員改選も行い、役員全員が留任となりました。

総会終了後は、懇親会が行われ部員同士の交流を深め盛会のうちに終了しました。



▲冒頭挨拶を行う林部長

■今後のうごき

【4月30日現在】

5月	
10 (金)	銭亀沢地区青年部 通常総会
12 (日)	そろばんグランプリ2013道南地区大会
13 (月)	新幹線機構 平成25年度総会 新幹線青森・函館早期開業促進期成会 平成25年度総会 青年部 正副会長会議・役員会
14 (火)	保証協会個別相談
15 (水)	金融個別相談 セミナー「情報漏洩における人的リスクと対応」
18 (土)	第44回箱館五稜郭祭 碑前祭・記念式典
19 (日)	第44回箱館五稜郭祭 維新行列・音楽パレード
22 (水)	発明相談
23 (木)	中小機構セミナー 平成25年度 中小企業者等 研修「1分でわかる戦略会計」
24 (金)	法律相談
27 (月)	セミナー「ディズニーランドから学ぶ!私の体験したディズニー流リーダーシップ」
30 (木)	運輸・交通・港湾部会幹事会 合同部会幹事会(建設土木部会主管)
6月	
9 (日)	第134回簿記検定
11 (火)	保証協会個別相談
12 (水)	経営相談
13 (木)	平成25年度 函館地域合同企業説明会

中小企業 相談所だより

金融 経営改善 税 務
労 務 法 務 新規創業
取引照会 情報化 環境対策
などでお悩みはございませんか？
どんなことでもお気軽にご相談ください

がんばる経営、応援します！「マル経融資」

マル経融資制度は、経営改善を図ろうとする小規模事業者をバックアップするため、本所が日本政策金融公庫に推薦し、**無担保・無保証人・低利**で融資する制度です。

■貸付限度額… **1,500万円** ■金 利… **1.55%** (平成25年4月10日現在)

■返済期間… **運転7年** (うち据置1年)、**設備10年** (うち据置2年)

◎ご利用にあたっては下記の条件を満たしていることが必要です。

- ★従業員20人以下 (但し商業・サービス業は5人以下)
- ★事業実績が1年以上あり、函館市内に事業所のある方
- ★期限の到来した納税を完了されている方



会議所スタッフ (経営指導員) が決算書などを基に融資相談を行い、審査に向けた推薦書を作成いたします。融資実行まで日数がかかりますので、お申込みは余裕を持ってお早めをお願いいたします。

まずは本所 <Tel23-1181> あて「マルケイの件で」とお電話ください。

本所では、「マル経融資」の利子1%を1年分補助する「利子補給制度」を行っております。詳しくはお問合せください。

企業危機管理のパイオニア企業による情報漏洩の実践的対応！

情報漏洩における人的リスクと対応

組織における顧客情報・機密情報の漏洩や流出が組織に与える損害は、情報漏洩の検出/エスカレーション (原因究明) と顧客への通知、事後対応等の直接的なコストに加えて、顧客離れに伴う事業面での損失、株価の下落、信用失墜、そして長期にわたる営業効率の悪化、システムの再構築など、一過性のクライシスではすまされない大きな負担となります。

本講演では、「人」に起因する情報管理運用上のリスク (=人的脅威) を明示し、「人」に着目した平時からの情報セキュリティのポイントと、情報漏洩時の対応方法等について事例を交えて紹介いたします。

講演内容

- ①情報漏洩のリスクはどこにあるのか？
- ②「故意」による情報漏洩
- ③「過失」による情報漏洩
- ④不正予防対策の現状と限界
- ⑤情報漏洩抑制手法
- ⑥情報漏洩時の対応

●講師 **佐藤 栄俊** (株)エス・ピー・ネットワーク総合研究所 研究員)

●日時 **平成25年5月15日(水) 14:00 ~ 16:00**

●場所 **本所3階会議室**

●定員 **50名** (定員になり次第締め切ります)

●受講料 **無料**

●主催 **函館商工会議所**

お問合せ・申込み先
Tel0138-23-1181
担当: 経営支援課

「私の体験したディズニー流リーダーシップ」

企業にとって人材は「人財」とよく言われる程大切な財産であり、顧客満足がますます問われ、これからの経営においては、さらに重要度が増す項目でもあります。しかし、人を育てるという事は思った以上に難しいものです。働く側も、その企業が「いかに人を育てられる風土か」という点に重きを置くケースが増えており、人材育成は企業の経営に大きく影響を与えるものです。

本講座では著書「社会人として大切なことは、みんなディズニーランドで教わった」で有名な香取貴信氏を講師に招き、ディズニー流の「リーダーシップ術」をわかりやすく講義します。

ぜひこの機会にご参加下さい。

講師紹介

かとり たかのぶ
香取 貴信 氏

1971年生まれ。関東第一高等学校卒業後、1987年7月(株)オリエンタルランド準社員に。「運営部運営課エレクトロカルパレードゲストコントロール」シンデレラ城ミステリーツアー、ジャングルクルーズ、グランドサーキットレースウェイ、イツアスモールワールド等、主にアトラクションを担当する。その後、1995年3月、(株)シユウ研究所に入社し、文化事業部に配属する。現在は講演会や執筆などで活躍中。著書「社会人として大切なことはみんなディズニーランドで教わった」は出版と同時に大きな反響を呼び、YAHOO! Bookランキングやブックファーストランキングなどで、人気ベストテン入りし、瞬く間に15万部を売り上げた。

●日 時 **平成25年5月27日(月) 14:00～16:00**

●場 所 **本所3階会議室**

●定 員 **50名** (定員になり次第締め切ります)

●受講料 **無料**

●主 催 函館商工会議所

お問合せ・申込み先
TEL0138-23-1181
担当：経営支援課

個別専門相談ご案内

無料

相談は事前予約制となっておりますので、電話 23-1181にご予約願います。

金融個別相談

低利な融資制度についてのご相談
実施日/5月15日(水) 午前中
相談員/日本政策金融公庫函館支店
国民生活事業担当者

法律相談

法律に関わるお悩みごとについてのご相談
実施日/5月24日(金) 13:00～
相談員/弁護士 堀田 剛史氏

保証協会個別相談

信用保証制度についてのご相談
実施日/6月11日(火) 13:30～
相談員/北海道信用保証協会
函館支店担当者

発明相談

特許・商標などの出願・活用についてのご相談
実施日/5月22日(水) 11:00～16:00
相談員/英知国際特許事務所
所属弁理士

経営相談

経営上の様々な課題についてのご相談
実施日/6月12日(水) 13:00～
相談員/公認会計士 鎌田 直善氏



無料 発明・商標相談

毎月第4水曜日 13:00～16:00 函館商工会議所にて

函館の皆様と共に44年…私たちが皆様からのご相談にお答えします

特許業務法人 英知国際特許事務所

会長弁理士 細井 貞行 所長弁理士 岩崎 孝治 所長代理弁理士 七條 耕司 副所長弁理士 小橋 立昌 弁理士 鈴木 康裕
弁理士 宮崎 恭 弁理士 神谷 直慈 弁理士 紀田 馨 弁理士 堀内 香菜子 弁理士 松尾 貴治 特別顧問 岡本 清秀

[東京本部] 〒112-0011 東京都文京区千石4-45-13 TEL:03-3946-0531代 FAX:03-3946-4340 [山形支部] 〒994-0026 山形県天童市東本町1-2-20 TEL&FAX:023-651-6102
[神奈川支部] 〒224-0006 横浜市都筑区荏田東1-23-2 TEL:045-532-3827 FAX:045-532-3828 [大阪支部] 〒593-8324 堺市西区鳳東町2-198 TEL:072-201-1593 FAX:072-201-1596
[浜松支部] 〒430-0806 浜松市中区木戸町3-18 TEL:053-461-5662 URL: http://www.eichi-patent.jp

新入会員ご紹介

①代表者名 ②住所 ③電話番号 ④営業内容(50音順、敬称略)

(株)オスカ商会

- ① 梶原 正夫
- ② 函館市万代町9-1
- ③ 41-8880
- ④ ギフト販売

結婚・出産内祝ギフトから中元歳暮・名入商品・粗品・記念品・大会景品まで幅広く取り扱っております。お気軽にご相談下さい。



(株)サイトウ工業

- ① 齊藤 正志
- ② 函館市本通1丁目30-28
- ③ 53-6233
- ④ 土木、とび、解体業



ダスキンレントオール函館ステーション

- ① 伊南 武則
- ② 七飯町大川5丁目8-7
- ③ 64-1611
- ④ レンタル業

イベント・模擬店用品・企画設営からビー・トラベル用品までレンタルしております



(株)道南商業開発

- ① 岸 寛樹
- ② 函館市亀田中野町219-14
- ③ 47-2738
- ④ ゴルフ用品・中古品売買、保険代理業

当社は、ゴルフパートナー函館店の運営と東京海上日動保険代理店の運営をしております!(^^)



(有)南都商事

- ① 新井 寧子
- ② 函館市北美原2丁目10-6-401
- ③ 47-1131
- ④ 医療機器・材料のリース及び販売、不動産業



美容室Hy

- ① 佐藤 範浩
- ② 函館市白鳥町21-22ファインハウス西元1F
- ③ 87-0864
- ④ 美容室

低価格で納得の仕上がりを求め続けています。地域に根づくサロンをコンセプトに、2011年4月に開業致しました。



(株)プロテック

- ① 向中野 貴夫
- ② 北斗市追分3丁目6-9
- ③ 49-4550
- ④ 屋根・板金・防水工事、一般労働者派遣事業



北海小型タクシー(株)

- ① 鍵谷 良一
- ② 函館市千歳町4-9
- ③ 22-3142
- ④ 旅客自動車運送事業(タクシー業)

創業昭和29年、信頼と実績のタクシー会社です。今後とも宜しくお願い致します。



北光塗装工業

- ① 蛸子 渡
- ② 函館市富岡町1丁目36-8
- ③ 40-8071
- ④ 塗装・リフォーム業



◆本号では4月23日までにお申込みを頂いた会員さんを紹介させていただきました。ご入会誠にありがとうございました。



安心という選択 SINCE1958

函館環境衛生株式会社

代表取締役 久保 俊幸

■廃油処理センター ■汚泥脱水処理施設

本社 / 函館市金堀町5番23号	TEL 0138-51-7750	FAX 0138-51-7790
汚泥脱水処理施設 / 函館市西桔梗町818番12号	TEL 0138-49-3303	FAX 0138-49-3673
廃油処理センター / 函館市金堀町5番23号	TEL 0138-51-7750	FAX 0138-51-7790
札幌支店 / 札幌市白石区本通11丁目南1番30号	TEL 011-861-6984	FAX 011-861-6982
北広島支店 / 北広島市西の里南1丁目1番地7	TEL 011-375-3988	FAX 011-375-3955



連載

北海道新幹線で未来をひらく! 2015年新函館開業情報



Q 新幹線の青函トンネル区間は速度制限がかかり、所要時間が延びることになったとの新聞報道がありました。どんな影響が考えられますか。

A 青函トンネルを含む前後約82kmの区間は、三線軌条による新幹線と在来線との共用走行区間となっており、特に貨物列車との共存に際し様々な安全確保策が必要との見地から、2011年12月、政府・与党確認事項として「青函共用走行区間の最高速度を当面140km/hとする」ことが示され、2012年7月には国交省交通政策審議会に「青函共用走行区間技術検討WG」が設置され協議が進められてきました。

その結果、今年3月末の第5回WGにおいて「青函共用走行問題に関する当面の方針」が公表され、2015年度北海道新幹線新函館開業時には新幹線の最高速度を在来線と同じ140km/hとすること、2018年度を目途に1日1往復のみ260km/h運転を実現させ、その後も高速走行実現に向けた技術的検討を続けることが示されました。

このため、新青森・新函館間の新函館開業時の所要時間は、本来の予定から約18分増加して約57分となることを見込まれ、東京・新函館間

の場合では、最速約3時間57分（現行の東京・新青森間最速2時間59分+停車1分+57分）となり、新函館駅での乗り継ぎ時間と新函館・函館間の在来線リレー列車（約17分予定）を合わせると、東京・函館間の場合は最速でも4時間20分台を要することとなります。

2013年4月現在、東京・新青森間には新幹線定期便が上下34便運転されていますが、最速2時間59分で運転されている便はそのうち僅か3便であり、全便の平均所要時間は停車駅数の多さなどから3時間26分であるため、新函館開業時の東京・新函館間の平均所要時間は4時間30分前後、東京・函館間では4時間50分前後を要することが想定されます。

新幹線には、いわゆる「4時間の壁」という言葉が存在し、東京・函館間は、このままでは新幹線の時間短縮効果が十分に発揮できない状況となるため、函館においてはその影響も想定されます。「4時間の壁」についての詳細は次号で解説します。



● 独立行政法人

中小企業基盤整備機構（略称:中小機構） 北海道本部

北海道で頑張るあなたをもっとサポート！

中小機構 北海道 の支援メニュー

経営支援業務

- ・経営相談、専門家派遣
(窓口相談・専門家派遣による適切なアドバイス)
- ・農工商連携、地域資源活用、新連携
(異分野連携、地域資源の活用サポート)
- ・販路開拓支援
(販路開拓の支援、取引先との出会いの場を提供)

インキュベーション施設

「北大ビジネス・スプリング」

(大学等との連携による新事業展開支援、事業化のための貸貸スペース提供)

まちづくり・ 中心市街地活性化

(まちづくり、中心市街地の活性化をサポート)

人材育成支援

(計画的な人材育成のための各種サポート)

小規模企業共済 経営セーフティ共済

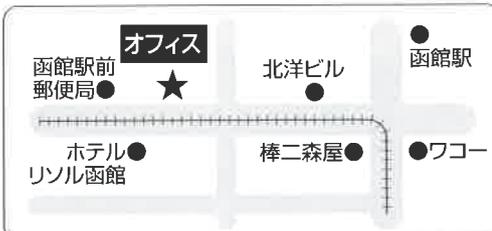
(もしもに備えてセーフティネットでサポート)

産業用地の提供

(お求め安い価格で産業用地を提供)

【函館オフィス】

- ・住所 〒040-0063 函館市若松町7-15
函館商工会議所ビル2F
- ・TEL 0138-24-6600
- ・FAX 0138-24-6611
- ・URL <http://www.smrj.go.jp/hokkaido>



【北海道本部】

- ・住所 〒060-0002
札幌市中央区北2条西1丁目1番地7
ORE札幌ビル6F
- ・TEL 011-210-7470 FAX 011-210-7480



会員NOW Vol.2

テーマ 地域を結ぶ

津軽海峡フェリー(株)

代表取締役社長 石丸 周象

北海道と本州を結ぶ役割を担って

当社は、1972年2月23日に創業し、現在函館港と青森港・大間港を結ぶフェリーを運航しています。「安全」運航を最大の使命と認識し、365日間休まず運航できるように、船舶設備の管理、運航体制の整備に取り組んでおります。

当社のスローガンとして、「海でつながる道がある。Ocean Road」を掲げております。津軽海峡フェリーはずっとこれからも「北海道と本州を結ぶ、日本の国土を結ぶ海の道」として重要な役割を担い、生活航路として、また観光や物流の主要な航路として地域に貢献し続けたい…そんな思いを込めています。

地域を結ぶ新たな船舶「大函丸」

4月18日、新造船「大函丸(だいかんまる)」が函館～大間航路に就航いたしました。



▲「大函丸」就航記念式典テープカット



▲津軽海峡を航走する大函丸

船名は大間町民の方々からの一般公募にて選ばれました。1964年に日本初の外洋フェリーとして同航路に就航した初代「大函丸(たいかんまる)」に由来しています。

船体についての企画・立案によるお客様の過ごしやすい空間作り等々、多くの社員がこの「大函丸」の建造に関わっています。また、「大函丸」就航に合わせ、大間ターミナルもリニューアルいたしました。高さ約3mのマグロモニュメントを設置するなど、フェリーの乗下船用の施設に留まらない「下北エリア観光発信の拠点」を目指しています。

左下の写真は4月13日、14日に弊社函館ターミナルで行われた大函丸船内お披露目会の際の写真です。当日は悪天候にもかかわらず、2日間で1,500名を越すお客様にお越し頂きました。函館市民の方々の期待の大きさを実感した2日間でした。また、17日には青森県むつ市にて「下北地域 観光懇親会」を実施し、下北と道南を合わせた津軽海峡圏としての魅力発信、観光振興に取り組めるよう意見を交換しました。

更なる地域間の交流・発展を目指して

津軽海峡には、昔から人と人を結ぶ、心と心をつなぐ数々の歴史と交流が育まれてきました。

当社は函館港と青森港、大間港を結ぶフェリーを運航しておりますが、人や物を運ぶことを通して、さらに地域間の交流、発展にまで寄与してまいりたいと考えております。本年の大函丸就航、来年度の函館～青森航路への新造船の導入などがその一助になればと考えております。

「海でつながる道がある。Ocean Road」をテーマに全社員一丸となって、函館ひいては津軽海峡圏の発展に努めてまいります。

Data

会社名/津軽海峡フェリー(株)
住 所/〒041-0821 函館市港町3丁目19-2
T E L/43-4545
U R L/ <http://www.tsugarukaikyo.co.jp/>

函館圏優良土産品推奨会

昭和製菓(株)

営業部 部長 田口 輝



会社概要

当社は主に洋菓子、焼き菓子、飴菓子を製造しています。先代社長が大手製菓会社から独立し、田口製菓を創業しました。

その後、他の2社と合同で設立されたのが昭和製菓です。

当社は、「北海道の原材料にこだわり、おいしさを求める」、「消費者ニーズに対応した品質・企画を提案する」をコンセプトに社員一同、商品の開発などの業務に取り組んでいます。また、安全安心をモットーに2006年3月にISO9001を取得しました。

函館圏優良土産品推奨会に参加して

今年度の優良土産品推奨会では、北海道の原材料を使っていることと郷土色のある商品デザインなどが認められ、「はこだてがぎゅうさんのろーるけーき」が函館市長賞を受賞いたしました。また、2009年にも「とうきびチョコチョコ」で会頭賞を受賞いたしております。

賞を頂いたことにより、製品のネームバリュー

が上がり、販売店でも特集を組んで頂くなど、PRしやすくなりました。

今後の目標

当社だけではなく、仕入業者等の関係各社と共存共栄をしつつ、道内の原材料にこだわり、当社しかできない新しい物にチャレンジしていきたいと思っております。

フード特区を活用し、昨年11月に新しくゼリー工場を新設いたしました。

今後は北海道の野菜を使ったプリン、ゼリーなどを開発していきたいと考えております。



第57回函館圏優良土産品推奨会 函館市長賞
「はこだてがぎゅうさんのろーるけーき」

Data

昭和製菓(株)
函館市西桔梗町589-39 TEL:0138-50-8080
<http://www.ss-showa.com>



言葉の力

春がやってきた。
新しい人生のスタートだ。

どうせなら、

遠慮がちに一步前、

くらいじゃなく

大空へ羽ばたくような気持ちで
進んでいこう。

書道家 武田 双雲

たけだ そううん
武田 双雲

書道家。熊本育ち。3歳から母である双葉(そうよう)に師事。東京理科大学、NTT退社後、ストリートからはじめる。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」など数々の題字を手がける。全国でユニークな個展を開催。著書は、作品集【絆】、【上機嫌のすすめ】など20を超える。書道教室は約300名(2005年より満席状態が続く)。公式ブログ「書の力」のアクセス数は、1日5万を超える。⇒ <http://ameblo.jp/souun>



【公式サイト】 <http://www.souun.net/>

貸会議室のご案内

各種会議・イベントや展示会・式典・セミナーなどあらゆる催事にご活用いただけます。

会議に付帯する各種備品も貸し出しております。また、全室ブロードバンドによるインターネット利用が可能です。



※貸室料金 (税込価格・会員料金)

- 貸会議室は3Fにあり、繋げて大会議室として使用できます。
- 一般の方は、右記料金の2割増。
- 夏期(7～8月)・冬期(11～3月)は冷暖房料として2割増。
- 貸会議室は、平日のみで土・日・祝日は、お貸ししていません。
- お問い合わせ先は、総務課(担当:吉村) TEL23-1181までお願いいたします。

室名	使用時間帯別料金表			収容人数 (スクール)
	9:00~12:00	13:00~17:00	9:00~17:00	
第1会議室 (20坪)	5,460円	6,720円	12,180円	25名
第2会議室 (30坪)	8,568円	10,584円	19,152円	50名
マイク	1本につき 840円			—
DVDプレイヤー	2,940円	2,940円	5,880円	—
プロジェクター (+スクリーン)	2,940円	2,940円	5,880円	—
スクリーンのみ	1,680円			—

新入会員様のご紹介をお願いします。

地域商工業者の力が商工会議所の力に、そして地域経済の力となります

本所では、組織基盤を強化し地域経済の活性化を図るため、役員議員や職員が一丸となって会員増強に取り組んでおり、商工会議所会員として、金融・税務、福利厚生、商取引、人材育成など、経営支援のための各種サービス事業を企業経営にお役立ていただくことを願っております。

会員企業の皆様におかれましても、お知り合い、関係先の事務所を是非ご推薦、ご紹介賜りますようお願いいたします。

ご連絡先 企画情報課 (担当:竹内・上野) TEL 23-1181



危機管理のあらゆる側面からお客様をサポートします!

SPN 株式会社 エス・ピー・ネットワーク

Security Protection Network



〈札幌営業所〉〒060-0042 札幌市中央区大通西15-3-12
TEL:011-631-1801 FAX:011-631-1802
〈仙台営業所〉〒980-0021 仙台市青葉区中央4-10-3
TEL:022-722-0855 FAX:022-722-0854
〈福岡支社〉〒810-0041 福岡市中央区大名2-4-30
TEL:092-688-9101 FAX:092-688-9102
〈広島営業所〉〒730-0802 広島市中区本川町2-6-11
TEL:082-532-1127 FAX:082-532-1128

〈本社〉〒167-0043 東京都杉並区上荻1-2-1
インテグラルタワー
TEL:03-6891-5556 FAX:03-6891-5570
〈大阪支社〉〒541-0051 大阪市中央区備後町3-6-2
TEL:06-6265-4321 FAX:06-6265-4324
〈名古屋支社〉〒453-0015 名古屋市中村区椿町17-16
TEL:052-454-3777 FAX:052-454-3778

新社会人の本音は!?

新入社員アンケート調査結果

本所では、新入社員を対象として、社会人としての基本や心構えを学んでいただく「新入社員セミナー」を毎年開催しております。

本頁では、3月22日開催の当セミナーの参加者116名にご協力いただき実施した、新社会人の会社に対する意識調査アンケートの結果を掲載いたします。



ご案内

■回答者属性

性別	件数	構成比
男	37	35.6
女	67	64.4
合計	104	100.0

平均年齢 20.0

最終学歴	件数	構成比
大学	26	25.0
短大	3	2.9
専門学校	15	14.4
高校	57	54.8
その他	3	2.9
合計	104	100.0

出身地	件数	構成比
函館(近郊を含む)	74	71.2
道内	17	16.3
道外	10	9.6
無回答	3	2.9
合計	104	100.0

1 今の会社を選んだ理由は何か(複数回答可)

回答	件数	構成比
仕事の内容に興味があった	56	40.0
自分の能力や個性を生かせる	32	22.8
その他	19	13.6
技術や資格が身につく	12	8.6
業績が安定している	11	7.9
会社の将来性	8	5.7
無回答	2	1.4
合計	140	100.0

2 函館に就職した理由は何か

回答	件数	構成比
函館(北海道)で生活したいから	66	63.5
函館に希望する会社があった	21	20.2
函館以外を希望したが事情があった	9	8.6
その他	8	7.7
無回答	0	0.0
合計	104	100.0

3 入社にあたり不安なことは

回答	件数	構成比
仕事の内容	51	39.8
会社の人間関係	50	39.1
自分の将来	15	11.7
その他	11	8.6
無回答	1	0.8
合計	128	100.0

4 会社生活に何を求めますか(複数回答可)

回答	件数	構成比
安定した生活	63	30.1
安定した収入	58	27.8
人との出会い	32	15.3
自己の能力発揮	26	12.4
自己のスキル獲得	25	12.0
その他	5	2.4
無回答	0	0.0
合計	209	100.0

5 あなたはどのような社員になりたいですか

回答	件数	構成比
人間関係を大事にするタイプ	63	55.8
様々な分野で活躍するマルチタイプ	21	18.6
専門の分野で活躍するタイプ	17	15.0
わからない	8	7.1
その他	4	3.5
無回答	0	0.0
合計	113	100.0

6 現在の会社でいつまで働きたいですか

回答	件数	構成比
定年まで働くつもり	48	45.3
一定のキャリアを積みまで	25	23.6
その他	19	17.9
条件のいい会社があれば転職したい	8	7.5
技術や資金ができれば独立したい	6	5.7
無回答	0	0.0
合計	106	100.0

7 社会人に特に必要と思う要素は何ですか(複数回答可)

回答	件数	構成比
コミュニケーション力	84	18.6
責任感	81	17.9
協調性	59	13.0
忍耐力、自制心	50	11.1
行動力	48	10.6
体力、健康	45	10.0
倫理、道徳、礼儀	43	9.5
向上心	38	8.4
その他	4	0.9
無回答	0	0.0
合計	452	100.0

8 初任給は何に使いますか(複数回答可)

回答	件数	構成比
貯金する	65	29.9
父母などへの仕送り	53	24.4
生活費にする	44	20.3
趣味に使う	28	12.9
その他	14	6.5
交遊費	13	6.0
無回答	0	0.0
合計	217	100.0

9 理想の上司はどのようなタイプですか(複数回答可)

回答	件数	構成比
相談しやすい人	68	23.9
人格の優れた人	61	21.4
指導力がある人	41	14.4
包容力のある人	35	12.3
責任感のある人	32	11.2
仕事に情熱を持つ人	20	7.0
協調性がある人	17	6.0
仕事に厳しい人	8	2.8
その他	2	0.7
無回答	1	0.3
合計	285	100.0

トレンド通信

「3:4:3」を生かす モノづくり、人づくり

先日、大阪のお米屋さんから興味深い話を伺いました。「お米も農作物だから、どの地域のどの品種というだけで味が決まるものではありません。一枚の田んぼでも水の入り口と出口近くでは稲の生育状況は違います。ですからどんなお米でも3割は出来が良く、4割は普通、3割は実力が出し切れていないという比率です」。せっかくブランド米を買ってもたまたまさほど良くない3割に当たってしまった消費者は「それほどのものではない」と思ってしまい、それを売った「米屋は信用を失ってしまう」。

こう語ってくれた藤井博章さんは、コーヒーや紅茶、ウイスキーなどと同じように「ブレンドで価値を作り出す」という道を選びました。単独では特徴のないお米同士でも、組み合わせによっては大きく性質が変わるといいます。例えば、堅く炊きあがるお米を2種類混ぜると、柔らかい炊きあがりになるといったことが珍しくないそうです。藤井さんは独自に工夫した炊飯器で、1968年以来45年間にわたってブレンドのデータを取り続けています。毎日9種類の組み合わせを試食し、累計13万食以上のデータをノートに記録しています。そこで培ったブレンドの技で、産地の銘柄ではなく自分のブランドのお米を販売して、一般消費者だけでなく外食のお店からも高い評価を得ています。

ヒット商品を生み出すことを考えるとき、このエピソードには参考になるポイントが含まれていると思います。▼誰でも扱える「銘柄米」という価値ではなく、自分だけの「技」に価値を置いたこと、▼自然に無理をさせない。原材料の仕入れに無理がない持続可能に価値を生み出せること、▼消費者が喜ぶ商品を作るために「素材」を言い訳にしないこと、▼カンや経験だけでなく、データに基づいて本当に良いものを追求すること、▼強いブランドといえども本当にその価値が全て消費者に届いているとは限らないこと、などです。

この「3:4:3」とブレンドの考え方は、モノづくりだけでなく「人づくり」にも通じると思います。ある組織の物差しではパツとしない人材でも、違う種類の人材と組み合わせると思わぬ力を発揮するのは、よくある話です。実は、今、大企業などの組織づくりで問題になっている「ダイバーシティ」はこうした考え方がベースにあります。多様な人材をうまく組み合わせた組織づくりです。

「単一、同質で高品質」という、これまでの日本が得意としてきたモノづくり、人づくりを見直す中に、新しいチャンスが隠れているのかもしれない。

日経BPヒット総合研究所 上席研究員
渡辺 和博

渡辺 和博 / わたなべ・かずひろ

日経BPヒット総合研究所上席研究員。日経トレンドイは、マーケットの動きやライフスタイルの在り方などを視野に入れながら、「商品」と「サービス」の新しい潮流を取り上げ紹介する情報誌。世の中のトレンドや流行、新製品・サービスの動向など、生活に関するあらゆる情報を幅広く分析し、紹介している。



Colors in Future

龍文堂印刷株式会社

URL: <http://www.ryubun-do.co.jp/>

Email: info@ryubun-do.co.jp

〒040-0022 函館市日乃出町28番2号
TEL(0138)53-2231(代) FAX(0138)53-4355

第44回 箱館

五稜郭祭

2013年

5/18(土) 19(日)

時代を守ろうとする武たちがいた。

次代を拓こうとする士たちがいた。

一八六九年 春、箱館。



箱館 五稜郭祭 憲章

箱館五稜郭祭は、安政元年（1854年）の日米和親条約に基づき、ペルリがその艦隊を率いて箱館に来航してより、明治2年5月（1869年）の箱館戦争終結までを題材として維新行列に再現した。

その間郷土函館の基を築いた先人の遺徳を偲び、併せて戊辰、己巳の変に戦没した無名戦士の御魂の安らかならん事を祈り挙行するものであります。

維新行列交通規制

5/19 13:00~14:30



5/18(土)

碑前祭

- ◆「中島三郎助父子最後之地」碑前……………【10時～】
- ◆「碧血碑」前……………【10時50分～】
- ◆「土方歳三最期之地」碑前……………【11時30分～】
- ◆五稜郭タワー「箱館戦争供養塔」前……………【12時～】

五稜郭タワーアトリウムの催事

箱館五稜郭祭記念式典

- ◆開会宣言 ◆協賛会長挨拶 ◆錦旗授与 ほか……………【13時～】
- 土方歳三コンテスト全国大会……………【13時15分～】

前夜祭

- ◆土方歳三コンテスト 優勝者紹介・歓迎レセプション 【18時～】

5/19(日)

維新行列・音楽パレード

中島町廉売通り 維新行列出発地点……………【13時スタート】

千代台公園 音楽パレード出発地点

行啓通り 戦闘シーンのパフォーマンス 【13時15分～14時30分】

五稜郭公園特設舞台 開城セレモニーなど

開城セレモニー

- ◆五稜郭公園特設ステージ……………【15時ころ～】

※開催において多少の変更がある場合もございます。

全国商工会議所会員の皆様へ

従業員の事故・ケガへの備え、万全ですか?

業務中の事故

通勤中のケガ

しっかり備えるなら!

従業員の安心と、経営リスクの軽減を両立!

業務災害補償プラン

- 会員企業の役職員が業務上・通勤中の災害でケガをした際に十分な補償を受けられるように備えるための制度です。
- 二つの保険で形成されています。

従業員のケガに備える
普通傷害保険

約56%割引! (注1)

損害賠償の請求に備える
使用者賠償責任保険

約55%割引! (注2)

(注1) 団体割引30%、過去の損害率による割引30%、大口契約割引10%を適用しています。
(注2) 優良割引率50%、事業場数割引10%を適用しています。

詳しい内容については、取扱代理店または
三井住友海上火災保険株式会社までお問い合わせください。

立ちどまらない保険。

MS&AD 三井住友海上

三井住友海上火災保険株式会社 北海道支店 函館支社

〒040-0015 函館市梁川町5-8 三井生命函館ビル6階 TEL: 0138-55-7111 FAX: 0138-54-9349