

とせ之



繁栄を
あなたと育てる
商工会議所



平塚常次郎顕彰像

No. 131 **函館商工会議所報**
1992—6月号

はこしんは豊かな暮らしと
確かな未来の実現に
お手伝いいたします。



函館信用金庫

本部 函館市豊川町7番19号 TEL22-1241(代)

本 店	函館市豊川町15番20号	TEL 22-1247(代)	亀田 支 店	函館市亀田本町56番4号	TEL 42-3820(代)
松風町支店	函館市松風町11番15号	TEL 23-6221(代)	中道 支 店	函館市中道1丁目24番12号	TEL 51-1711(代)
ばんだい支店	函館市宮前町14番15号	TEL 41-6236(代)	上磯 支 店	上磯郡上磯町飯生町2丁目4番24号	TEL 73-2151(代)
五稜郭支店	函館市本町30番24号	TEL 52-0511(代)	えさん支店	亀田郡恵山町字中浜115番の4	TEL 84-2111(代)
弁天 支 店	函館市弁天町13番11号	TEL 26-3646(代)	七飯 支 店	亀田郡七飯町字本町392番8	TEL 65-2501(代)
千代台支店	函館市千代台町12番22号	TEL 51-5238(代)	木古内 支店	上磯郡木古内町字本町53番1	TEL 木古内 2-3121(代)
湯川 支 店	函館市湯川町2丁目18番7号	TEL 57-1492(代)	知内 支 店	上磯郡知内町字重内13番地の11	TEL 知内 5-5611(代)
花園 支 店	函館市日吉町1丁目27番3号	TEL 53-5521(代)			

Lへくみカードローン

20万円から200万円まで

使い方自由

らくらく返済

担保・保証人不要

★詳しくは窓口へ
お問い合わせ下さい。



函館商工信用組合

本店 函館市千歳町9の6 ☎ 23-2101

- 湯川支店 ☎ 57-0572(代)
- 上磯支店 ☎ 73-2308(代)
- 美原支店 ☎ 46-9121(代)
- 十字街支店 ☎ 26-5544(代)
- 花園支店 ☎ 55-2110(代)
- 富岡支店 ☎ 43-1311(代)

●ともえ 6月号（通巻131号）目次・

今月の表紙／視点……………
会議所の動き……………
・本所共済事業推進功労表彰式開催

・高速交通体系整備へ関係団体活動活発化

・札幌丘珠空港整備へ協議会が発足

・92はこだて企業ガイドブック発刊

・道教大函館分校、分離独立への道開く

・全国テクノボリスシンポジウム開催

P・Rコーナー「外國人労働者の適正雇用」……………
調査レポート……………

・地域の景気……………
金融経済概況（四月）……………

・市内第一種大規模小売店舗売上高（四月）……………
・函館地域における景気動向（平成二年度第4四半期）……………

・経営者のガン予防……………
・人の使い方……………
・アドバイスコーナー……………
・Q & A……………
・みんなの相談室……………
ご案内……………
お盆資金準備はお早めに！……………
92ミニ経済情報はこだて発刊……………
告知板……………
検定試験のお知らせ……………
刊行物のご案内……………
会員サービス事業新規契約施設のご案内……………
ご利用下さい！本所の個別専門相談……………

誌上講演……………

（暮らしのワンポイント）「昆布ダンシの上手なとり方」……………
さわやか君……………
・有段を目指して 詰碁・詰将棋……………
アドバイスコーナー……………
・賃金・諸手当の決め方と考え方（3）……………
・Q & A……………
・みんなの相談室……………
お盆資金準備はお早めに！……………
92ミニ経済情報はこだて発刊……………
告知板……………
検定試験のお知らせ……………
刊行物のご案内……………
会員サービス事業新規契約施設のご案内……………
ご利用下さい！本所の個別専門相談……………

12 6
13 11 6
14 15 13
16 17 21 20 21

国民金融公庫
賃貸制度ご案内
税務相談
労務相談

22

会議所の動き……………
・本所共済事業推進功労表彰式開催……………
251

◇今月の表紙

平塚常次郎顕彰像

函館市民会館の前にある噴水公園は、北洋漁業の先駆者、平塚常次郎（名譽市民）の顕彰を兼ねて作つたもので、期成会から市へ寄付の形をとつた。

平塚常次郎は、明治39年、沿州黒竜江南端の漁舎で意氣投合し、自ら帆船宝寿丸に乗り組み、新潟からカムチャツカ漁場に出漁した。これをきっかけに、カムチャツカの鮭鱥漁場を買い、さらに現地に缶詰工場を建てるなど事業を拡張していった。提商會は、北洋漁業の統一經營こそが国策であると判断、企業合同を図り日魯漁業株設立に至つた。平塚常次郎は、日魯漁業株の社長・会長を歴任した他、北海道出身の大臣第一号（運輸大臣）としても活躍、勲一等瑞宝章を受けた。

野山の雪も消え、目にも鮮かな緑の濃い季節を迎えました。先月は大陸からの寒気団が押し寄せ、快晴の日もありましたが風は冷く、初夏となつた今月は、例年なみの梅雨のないすがすがしい気候であつて欲しいものです。

視点



会議所

の動き



▲感謝状を受ける推進員

本所共済事業 推進功労者表彰式開催

本所四共済事業の平成三年度加入者募集において、特に功績のある受託生命保険会社六社と挙げた者二十七名の表彰式が、去る五月七日、函館ハイパーキューホテルにおいて挙行されました。

本所では、会員事業所の福利厚生対策の一助とするべく、昭和四十七年に生命共済制度を発足させ、その後、特定退職金共済制度、経営者年金共済制度、年金共済制度と順次共済事業の充実を図つてしまりましたが、特に本年は生命共済事業発足から二十年目の記念す

べき年を迎えております。

表彰式では、受託生命保険会社

十二社の各支社長、担当者出席のもとで、本所高野担当副会頭より

受彰者それぞれに感謝状と記念品

が贈られた後、同副会頭から、お

祝いとねぎらいの言葉があり、つづいて「共済事業の円滑な推進と安定的運用を図るために、より多くの方々に加入していただくことが重要である。今後とも、各共済制度加入拡大推進のため、皆様の方の特段のご協力をお願いいいたしたい」との要望も含めて挨拶がなされました。

当日の表彰者は、次の通りです。

◎生命共済事業功労者
△団体の部▽

日本団体生命保険㈱函館支社

△個人の部▽
富国生命保険(相)函館支社

高野和彦、大野ムツ(以上大同生命)、相原敬蔵(東邦生命)
野田辰男、佐藤毅、辰宮清春、

小杉裕子(以上日本団体生命)
秋元彰(富国生命)、清水専次
(三井生命)

◎特定退職金共済事業功労者
△団体の部▽

大同生命保険(相)函館支社

日本団体生命保険㈱函館支社

三井生命保険(相)函館支社

住友生命保険(相)函館支社

齊藤マサ(住友生命)、渋谷貞子、中野郁郎、亀井慎一郎、菊谷知子、平沼宗雄、齊藤英一(以上大同生命)、田原玉(千代田生命)、高橋裕美子、玉山励子(以上日本団体生命)、榎理子(富国生命)、浜田俊雄(三井生命)

△個人の部▽

◎年金共済事業功労者
△団体の部▽

新川キエ子、石塚悦子(以上朝日生命)、今豊子、名越陽子(以上千代田生命)、小崎節子、

蛯子文子(以上富国生命)

高速交通体系整備へ 関係団体の活動活発化

北海道縦貫自動車道建設促進道南地方期成会（会長 木戸浦隆一、函館市長）並びに北海道新幹線建設促進道南地方期成会（会長 若林利次本所会頭）は、去る五月十日、函館国際ホテルで平成四年度総会を相次いで開催し、本年度の事業計画と收支予算等を決定しました。

まず、午前中に行われた縦貫自動車道建設促進道南地方期成会の総会では、本年度の重点事業として施行命令の出ている長万部・虻田間の早期完成及び整備計画区間である七飯・長万部間の早期着工並びに函館側からの早期着工を強力に要望陳情することを決めました。

引き続き行われた新幹線建設促進道南地方期成会総会では、提出議案が全て原案通り議決されました。が、整備五新幹線に関する昭和六十三年八月の政府・自民党の申し合せが五年後の平成五年に見直

すことになつております。本年は一年後に迫ったこの見直しに向つて、北海道新幹線の着工実現のため、最大の努力をつくさなければならぬ正に正念場の年です。

当期成会としては、この重要な時期であることを深く認識し、今まで以上の強力な運動を開していくと共に、「東北新幹線の青森までの早期建設と、開業時における当面函館までの同時開業」を目指し、環境アセスメントの実施などを含め、具体的な成果が得られるよう、全道規模の総決起大會を本年夏頃に開催することを決定しました。

札幌丘珠空港整備へ 協議会が発足

札幌丘珠空港整備促進協議会の設立総会が、去る五月十一日、北海道経済センターで開催されました。

同協議会は、丘珠空港と航空路

線のある、本所を含む道内六商工会議所と北海道商工会議所連合会、北海道商工会連合会及び道内商工構成機関となり、同空港の整備を促進することにより道内地方航空網を充実し、本道地域経済の活性化に寄与することを目的に設立されました。

総会では、予算や役員などを決定、会長には、北海道商工会議所連合会の鈴木会頭が選任されました。総会終了後、北海道の鈴木副知事、そして札幌市の桂市長に対して第一回目の陳情を行いました。

同空港は、札幌市内に位置し、利便性が非常に高く、道内の地方航空路線網の中心として、重要な役割を果たしています。しかし、現在同空港に就航しているY S 11型機は、近く退役の見通しにあり、一刻も早く後継機種に対応であります。

こうしたことから、同協議会では、今後も札幌市を中心に関係機関へ積極的な陳情を行つていくことにしています。

92はこだて企業 ガイドブック発刊

本所では、求人・求職側の相互理解を深める一助にしていただき、また地元就職志向の学生・生徒等に地元の企業情報を提供する「'92企業ガイドブック」を、この程発刊し、渡島・桧山両管内はもとより、全道及び青森市などの高校・大学等へ配布しました。

最近の景況は、なお減速傾向にありますが、労働需給については、その影響からか若干の後退がみられます。長期的展望のもとでは厳しい方向にあり、当地域においても、今後とも求人難対策を強化して行く必要があります。

新卒に対する求人については、各企業において、本年もできるだけ早めにやつています。

ただくとともに、企業ガイドブックなどを通しての企業のPRにも努力し、積極的に売り込むことが大切です。

道教大函館分校 分離独立への道を開ける

去る五月二十九日、国立函館大学誘致促進期成会の平成四年度総会が、ホテルアカシヤにおいて開催されました。この総会で、かねてより分離独立の意向を示していた北海道教育大学函館分校に対し、道教大として、同分校の方針を推進する方向づけがなされたとの報告が行われました。

国立函館大学の誘致運動は、同期成会を中心、これまで文部省等国に対する要望活動とともに、道教大全体の中で函館分校独立についての学内コンセンサスを得る、



▲市役所前に設置された立看板

という方針で進められてきましたが、学内コンセンサスが得られたことにより、函館分校独立への道が開けたといえます。

今後は、文部省に対して、この問題に対する地元の四十年にもわたる長い、そして熱い要望を伝え、実現に向って努力していかねばなりません。

本所においても、国立函館大学の誘致は最重要課題の一つとして、今後とも関係団体と連携を取り、積極的に運動を展開していく予定です。

全国テクノポリス シンポジウム開催

北海道で始めて開催の全国テクノポリスシンポジウム（第七回）は、去る五月二十八日と二十九日、国際ホテルで開催されました。

五月二十八日は、全国テクノポリス・ペネラル展と、北海道テクノネットワーク圏域企業ハイテク展があり、二十九日には、「未来を切り拓く活力ある地域創造への挑戦、知恵と勇気と熱き心で」をテーマに、テクノポリス建設促進連絡協議会顧問会・テクノポリス建設促

りませんが、このためには、いち早く設置した立看板や署名活動などで住民意識の高揚を図り、地元が一体となつた陳情活動を展開していくとともに、さらに受け皿としてのキャンパス用地の確保なども急務となります。

本所においても、国立函館大学の誘致は最重要課題の一つとして、今後とも関係団体と連携を取り、積極的に運動を展開していく予定です。

その後、(社)北海道未来総合研究所の原氏をコーディネーターとして、講師の飯田氏、横路北海道長（本所前会頭）、米田北海道大



▲活発な意見が交換されたパネルディスカッション

学水産学部長、坂本（株）西友常務取締役の五氏をペネラーとして、時代の変化のなかで、地域における高度化や、地域社会の在り方にについて検討することを目的に開催されたものです。

会議では、まず、「これからのが日本経済」と題して、国際文化研究センターの飯田教授から「脱ア



事務局日誌

5月

*正副会頭会議

- 7(木) 第14回正副会頭会議
26(火) 第15回正副会頭会議

*会議（道商連）

- 11(月) 第148回全道商工會議所専務理事事務局長会議

*会議（日商）

- 21(木) 平成4年度中小企業景況調査担当者会議
〃 小企業等経営改善資金融資制度に係る幹事商工會議所会議

*審査会

- 13(水) 小企業等経営改善資金審査会

*諸会議

- 2(土) 函館市国際交流資金運営委員会
〃 第2期テクノポリス函館開発計画に伴う民間基金依頼額についての打合せ

- 6(木) 北海道新幹線建設促進期成会懇談会
7(木) 函館圏企業誘致推進協議会平成4年度第1回幹事会

- 〃 四共連絡会議
〃 平成3年度共済事業推進功労者表彰式

- 8(金) 北海道新幹線建設促進道南地方期成会理事会
〃 平成4年度函館港湾振興会第1回役員会
〃 平成4年度函館港湾振興会総会
〃 函館卸商連監定時総会、懇親会

- 9(土) テクノポリス函館技術振興協会会計監査

- 11(月) 札幌丘珠空港整備促進協議会設立総会及び陳情
〃 北海道縦貫自動車道建設促進道南地方期成会総会
〃 北海道新幹線建設促進道南地方期成会総会
〃 第1回函館空港運営推進委員会

- 12(火) 渡島地方技能尊重運動推進協議会定期総会

- 13(水) 婦人会広報委員会

- 15(金) 函館圏企業誘致推進協議会平成4年度総会
〃 函館中国経済促進協議会平成4年度総会

- 16(土) 自由民主党函館支部第38回定期大会

- 17(日) 徒歩会函館支部連合会定期総会、懇親会

- 18(月) 北海道新幹線建設促進期成会平成4年度第1回幹事会

- 19(火) 函館信用金庫第69期総代会、懇親会

- 〃 徒歩会観光協会平成4年度第1回理事会

- 20(水) 函館地区産業保険活動推進協議会

- 〃 湯川商店街振興組合第12期通常総会、懇親会

- 21(木) テクノポリス函館技術振興協会平成4年度第1回理事会

- 〃 函館税務署管内経営指導員研修会

- 〃 函館機械金属造船工業協同組合連合会第16期通常総会、懇親会

- 〃 平成4年度函館市民憲章推進協議会理事会、総会

- 22(金) 婦人社会研修委員会

- 〃 婦人会親睦委員会

- 〃 第5回函館アカデミックコミュニティ構想協議会

- 22(金) テクノポリス函館地域推進協議会役員会、総会
〃 北海道新幹線建設促進期成会平成4年度第2回幹事会
25(木) 函館空港整備促進連絡協議会
〃 函館市社会福祉懇話会、役員会
〃 函館観光協会平成4年度通常総会
26(火) 函館市自衛隊協力会平成4年度総会、防衛講話
〃 新都心五稜郭協議会平成4年度例会、懇親会
〃 函館日ソ親善協会講演会「ロシア極東地域の現状と今後について」
27(水) 婦人会5月例会
〃 月刊経済界、会頭インタビュー記事取材
〃 管理職会議
〃 五稜郭商店街振興組合平成4年度通常総会、懇親会
28(木) 函館郵便利用者の会役員会、定期総会
28(木)~29(金) 第7回全国テクノポリスシンポジウム
・全国テクノポリスパネル展・北海道テクノネットワーク圏域企業ハイテク展・交流会・基調講演・パネルディスカッション
29(金) 鄧七芸能函館太鼓振興会役員会、総会
〃 国立函館大作説教促進期成会理事会、総会
〃 函館物産協会平成4年度定期総会、懇親会
〃 物語函館専門店会通常総会、懇親会
〃 サンタ・マリアイベント実行委員会

*講習・催物

- 1(金)~8(金)・12(金)~15(金) 漢記実務講座
19(火)~22(火)・26(火)~29(金) ロシア連邦極東地域経済セミナー（主催、北海道拓殖銀行）
20(木) 発明相談
21(木) セミナー「OA時代のビジネス文書実務講座」
29(金) 法律相談

*刊行物 所報「ともえ」5月号 No.130

*相談・診断

- 金融 111 税務 24 経理 7 経営 21 労働 0
取引 0 その他 1 合計 170

*貸室

*文書 喫煙 201 発信 22

*検定試験

- 10(日) ワープロⅠ級検定試験
16(日) ワープロⅡ級検定試験

*陳情・要望

- 11(月) 丘珠空港の整備促進に関する陳情
21(木) 自由民主党北海道支部連合会平成4年度移動政策会

*慶弔・その他

- 9(日) 第6回国際ソロフチミストアメリカ日本北リジョン大会
10(日) 箱館五稜郭祭記念式典
12(火) 第1回会津の物産と観光展・行表做訪問
13(水) 第1回会津の物産と観光展オープニングセレモニー
13(水)~15(金) 函館市社会福祉懇話会視察
14(木) 第13回植樹祭式典
15(金) 中華人民共和国駐札幌領事張志良氏表敬訪問
16(木)~17(木) 箱館五稜郭祭新パレード
20(木) 函館都心商店街振興組合創立20周年記念祝賀会
21(木) フラノエクスプレス市民ツアーワークショップ訪問
〃 フラノエクスプレス市民ツアーワークショップ「ふらの・はこだて、市民交流の夕べ」
25(木) (株)西北海道取締役社長川瀬謙氏表敬訪問
26(木)~30(木) 議員会視察旅行（中国）
29(金) オールトヨタモーターショーin函館レセッション

(5) 農・漁業

水稻等の農作業、生育状況は順調なもの、春野菜は出荷が遅れ気味の本州産との競合から価格は弱含みに推移。

近海鱈漁は、水揚量はますますながら魚価安のため、低調のうちにほぼ終漁。

(6) 消費関連

4月中の市内大型小売店（10店）売上は、食料品が底堅い動きを示したものの、紳士服等衣料品をはじめ、身回り品、雑貨、家庭用品が低調に推移したため、平成2年3月以来の前年割れとなった。また、耐久消費財をみると、自動車販売は、小型・大衆車の不振から乗用車登録台数が12か月連続して前年を下回った（前年比6.3%のマイナス）ほか、家電販売も主力A V商品の伸び悩みから、量販店筋を中心依然盛上がりに欠ける展開。この間、観光・レジャー面をみると、各観光・宿泊施設では、ますますの入込みをみている先が多いものの、ゴールデンウィーク期間中は、天候や曜日構成に恵まれず、行楽客の出足は前年に比べ低調裡に推移した。

3. 金融事情(4月中)

実質預金は、法人預金が引き続き不況え裡に推移したもの、年金流入により個人預金がまた交付金流入により公金預金が、それぞれ増加したことから月中34億円増と前年の47億円減とは様変わりの増加となった。一方、貸出しは、設備需資が依然盛上がりを欠き、期末決済資金の回収から月中168億円の減少となったが、減少幅は休日要因の剥落がみられた前年の304億円減を大きく下回った。

この間、管内銀行の貸出し約定平均金利は、利下げの浸透を映し、月中0.158%と引き下げた。

銀行券は、曜日構成から支払が前年を下回ったため、月中19億円の還収超と前年の発行超19億円とは様変わりの動きとなった。

財政収支は、資金運用部貸付の減少にも拘らず、一部納付先移管による租税の受入減少が大きく、月中43億円の払超となった。

P・R

外国人労働者の適正な雇入れと、 不法就労の防止に理解と協力を



外国人労働者の雇入れについては、社会的影響等から、専門的・技術的な職種に限られており、いわゆる単純労働者として、外国人を雇入れることはできません。

外国人労働者の適正な雇入れと、不法就労の防止にご理解とご協力をお願いします。

お問い合わせは

ハローワーク函館（函館公共職業安定所）

☎ 26-0735、内線444又は445へ



1. 概 况

最近の管内経済動向をみると、公共投資は順調な発注が行われているが、住宅建築の不振、一部製造業の生産調整継続や受注鈍化に加え、百貨店売上等の個人消費関連でも翳りが窺われるなど、全体として管内の経済動向は引続き減速過程を辿っている。

すなわち、製造業では、造船が新造船建造を主体に高操業を続行しているほか、水産加工、乳製品、一般機械も総じてみれば足許高めの生産を維持しているが、売上や受注面で鈍化の兆しが窺われており、さらに電子部品は国内向け需要の低迷から、また木材・木製品も住宅建築の不振から、いずれも生産抑制姿勢を継続している。一方、非製造業では、観光関連筋が前年並みの集客を維持しているものの、建設筋ではマンション等民間工事の不振から、建築を主体とする先を中心仕事量の減少が続いている。また、乗用車等耐久消費財も前年を下回る販売が続いているほか、大型小売店売上は衣料品等の不振を主因に、ここにきて徐々に鈍化しつつある。

こうしたなか、管内企業の今年度設備投資動向を窺うと、サービス業等で引続き積極的な投資意欲が窺われるものの、全体としては景気減速が続くなか、新たな能力増強等には依然慎重なスタンスでのぞむ先が多い。

4月の金融動向をみると、預金は、法人預金が引続き不況えりに推移したもの、年金

・交付金流入等から増加、一方、貸出しは、設備需資を中心に依然盛上がりを欠いた。この間、管内銀行の貸出し約定平均金利は、短期プライムレートの低下等を映し短期・長期ともに引き下げた。

2. 主要業種別動向

(1) 機 械

電子部品（半導体、水晶振動子）は、依然生産調整を継続。もっとも半導体では、このところの米国景気回復期待や国内メーカーの在庫調整一服から、荷動きに動意がみられ始めているほか、水晶振動子も先行きの増産を睨み臨時工募集を再開している。一方、一般機械では、豊富な受注残を有する合板、製缶関連を中心に足許高めの生産体制を維持しているものの、水産加工関連等の受注は不況えりに推移。また造船は、新造船を主体に高操業を続けている。

(2) 食 料 品

水産加工は、総じてみれば高操業を維持しているものの、乾燥珍味メーカーを中心に此許受注が鈍化する先が増加。乳製品は、練乳主体に高めの生産水準ながら飲用乳の売れ行きが前年を下回っているため、在庫が徐々に増えつつある。また、飼料・魚油も、前年を下回る出荷が続いている。

(3) その他の製造業

段ボールは、春野菜や水産物向けを中心に前年を上回る生産・出荷となっている。

一方、セメントは、国内需要の伸び悩みを映し、これまでの高水準の生産・出荷が一段落。また、合板は、住宅着工停滞による需要低迷を受け抑制的な生産姿勢を継続しており、漁網の受注も引き続き減少傾向を辿っている。

(4) 建 設 関 連

市内新設住宅着工戸数は、分譲マンション等の落込みから16か月連続して前年を下回った。こうしたなか、建設筋の仕事繰りは、公共工事の本格発注により繁忙の度を増しているが、民間建築工事受注は依然低調に推移している。

【卸売業】

今期比4.3、前年同期比△23.4と、前年同期比ではD Iがマイナスを示し、荷動きは依然として鈍化が続いている。

細業種でみると、燃料業と一般機械器具業では今期比、前年同期比ともにD Iがマイナスを示し、減額を予想している。

【小売業】

今期比△14.3、前年同期比△15.7と、いずれもD Iがマイナスを示している。

細業種でみても、各種商品販売業が横ばい状態である以外はすべての業種が今期比、前年同期比ともにD Iがマイナスを示し、業績悪化を予想している。

【サービス業】

今期比33.3、前年同期比22.2と、いずれもD Iがプラスを示し、増額基調が見込まれる。

細業種でみても、自動車整備業が横ばい状態である以外はすべての業種が好転を予想しており、特にホテル・旅館業と娯楽業では春の行楽期を迎えて順調な観光客入込みが期待される。

3. 資金繰りについて

来期の資金繰りについては、全業種で今期に比べ「好転」するとみる企業5.2%に対し、「悪化」するとみる企業11.6%で、D Iは△6.4とマイナスを示しているが、「変わらない」とする企業が83.2%を占め、ほぼ今期並に推移される見通しとなっている。

業種別にD Iをみると、建設業△5.0、製造業△2.4、小売業△20.5を示しているが、卸売業とサービス業はいずれも0.0を示し、各業種とも7割以上の企業が「変わらない」と回答している。

**函館市内、第一種大規模小売店舗売上高(10店)**

平成4年4月

統計資料

品名	売上高(千円)	対前月比(%)	対前年同月比(%)
衣料品	3,174,391	77.7	98.4
身回り品	713,880	79.3	98.6
雑貨	841,473	84.1	98.3
家庭用品	824,742	94.8	99.6
食料品	1,885,871	90.4	103.0
食堂・喫茶	164,157	85.1	99.6
サービス	112,654	78.0	94.0
その他	532,418	97.1	101.9
計	8,249,586	83.9	99.7

<10店>棒二森屋、丸井今井、さいか、和光、ダイエー五稟郭、
テーオー小笠原、長崎屋、イトーヨーカ堂、函館西武、ダイエー湯川店の各店

業種では25.3%とトップを占め、次いで「人件費の増加」が15.7%となっている。

次に問題点を業種別にみると、

建設業では「受注の不振」・「純利益の減少」がそれぞれ22.7%、「工事価格の値下がり」が18.4%、「求人難」・「景気の見通し難」がそれぞれ13.6%。

製造業では「売上・受注の不振」24.1%、「人件費等経費の増加」・「純利益の減少」がそれぞれ21.7%、「求人難」15.2%。

卸売業では「売上・受注の不振」26.0%、「求人難・人材難」17.4%、「純利益の減少」15.2%、「販売価格の値下がり」・「流通経費の増加」がそれぞれ10.9%。

小売業では「売上の不振」30.6%、「客足の減少」16.3%、「人件費の増加」・「求人難・人材難」14.3%。

サービス業では「人件費の増加」40.0%、「売上の不振」・「営業経費の増加」・「同業者の競合」がそれぞれ13.3%等となっている。

今　期：4年1月～3月実績

前年同期：3年4月～6月実績

来期(4月～6月)の見通し

1. 業況について

函館地域企業の来期業況見通しを全業種でみると、今期に比べ「好転」とみるとみる企業20.1%に対し、「横ばい」企業58.7%、「悪化」とみるとみる企業21.2%でD Iは△1.1と、ほぼ横ばい状態で推移しているが、前年同期比でみると、「好転」とみるとみる企業10.4%に対し、「悪化」とみるとみる企業29.0%で、D Iは△18.6とマイナスを示し、悪化が予想される。

業種別にD Iをみると、今期比では建設業△13.7、製造業6.6、卸売業2.0、小売業△16.3、サービス業27.8と、業種間に格差がみられるが、前年同期比でみると、サービス業(11.1)以外はすべての業種がマイナスを示している。

このように来期の業況見通しについては、春の行楽期を迎えて観光関連でやや明るさがみられるほか、生産活動も若干の回復が期待されるが、景気の減速とともに個人消費を中心として依然慎重な姿勢が示されている。

図-5 来期の業況見通し（対前年同期比）

	(D.I)	好転	横ばい	悪化
全　業　種	(-18.6)	10.4	60.6	29.0
建　設　業	(-41.0)	4.5	50.0	45.5
製　造　業	(-18.1)	11.4	59.1	29.5
卸　売　業	(-20.4)	8.2	63.2	28.6
小　売　業	(-18.0)	10.0	62.0	28.0
サービス業	(-11.1)	22.2	66.7	11.1

2. 売上額について

来期の売上見通しを全業種でみると、今期に比べ「増加」とみるとみる企業23.0%に対し、「横ばい」企業55.1%、「減少」とみるとみる企業21.9%で、D Iは1.1とほぼ横ばい状態を示し、前年同期比では「増加」企業13.4%に対し、「減少」企業26.3%で、D Iは△12.9とマイナスを示し、業績悪化が予想される。

図-6 来期の売上見通し（対前年同期比）

	(D.I)	増加	横ばい	減少
全　業　種	(-12.9)	13.4	60.3	26.3
建　設　業	(-36.8)	5.3	52.6	42.1
製　造　業	(-2.3)	15.9	65.9	18.2
卸　売　業	(-23.4)	12.8	51.0	36.2
小　売　業	(-15.7)	9.8	64.7	25.5
サービス業	(-22.2)	27.8	66.6	5.6

次に来期の売上見通しを業種別のD Iでみると、

【建設業】

今期比△20.0、前年同期比△36.8と、いずれもD Iがマイナスを示している。

細業種でみても、すべての業種が減額を予想し、警戒感を強めている。

【製造業】

今期比11.3、前年同期比△2.3と、前期比ではD Iがプラスを示し、好転が見込まれる。

細業種でみると、漁網業と木製品・家具業では厳しい見方となっているが、飲食料品業と金属・一般機械器具業では今期比、前年同期比ともにD Iがプラスを示し、生産活動は活発化が見込まれる。

次に売上額を業種別にみると、

【建設業】

今期の工事完成額についてのD.I.は、前期比△31.9、前年同期比△41.0と、いずれもマイナスを示し、業績は厳しい状態が続いている。

細業種でみても、すべての業種が減額基調で推移している。

このように今期の建設業界は、民間建築需要の鈍化が依然続いているため、建築を主体とする事業所ではさらに仕事量の減少傾向が顕著になっている。

【製造業】

今期の生産額についてのD.I.は、前期比△40.0、前年同期比△9.1と、いずれもマイナスを示し、生産活動は悪化に転じている。

細業種でみても、総じて横ばいまたは減額基調にあり、特に水産加工業と漁網業では前期比、前年同期比ともにマイナスを示している。

【卸売業】

今期の売上額についてのD.I.は、前期比△36.8、前年同期比△34.8を示し、いずれも過半数の企業が「減少」と回答している。

細業種でみても、総じて悪化基調で推移しており、特に燃料業と建築材料業では前期比、前年同期比とともに大幅なマイナスを示し、業績悪化を訴えている。

【小売業】

今期の売上額についてのD.I.は、前期比△22.9、前年同期比△18.7と、いずれもマイナスを示し、個人消費の停滞を窺わせる。

細業種でみると、特に各種商品販売業、衣服・身回り品販売業、飲食料品販売業では前期比において「増加」と回答する企業もなく、総じて業績悪化を訴える業種が多くなっている。

【サービス業】

今期の売上額についてのD.I.は、前期比△5.6、前年同期比44.5を示し、前年同期比では過半数の企業が「増加」と回答し、好転している。

細業種でみると、ホテル・旅館業、娯楽業がオフシーズン等の影響から前期比で厳しい

見方をしているが、前年同期比ではすべての業種がプラスを示し、増額している。

図-3 今期の純利益（対前年同期比）

(D.I.)	増加	横ばい	減少
全業種 (-29.4)	15.0	40.6	44.4
建設業 (-28.6)	9.5	52.4	38.1
製造業 (-24.0)	13.0	50.0	37.0
卸売業 (-33.3)	16.7	33.3	50.0
小売業 (-41.6)	14.6	29.2	56.2
サービス業 (0.0)	23.5	53.0	23.5

3. 純利益について

今期の純利益を全業種でみると、前期に比べ「増加」している企業11.4%に対し、「横ばい」企業40.0%、「減少」している企業48.6%でD.I.は△37.2、また前年同期比でも「減少」企業44.4%が「増加」企業15.0%を上回ってD.I.は△29.4と、いずれもマイナスを示し、採算面でも悪化基調で推移している。

業種別にみても、すべての業種が悪化傾向を示している。

4. 資金繰りについて

今期の資金繰りを全業種でみると、前期に比べ「好転」した企業6.1%に対し、「悪化」した企業14.5%で、D.I.は△8.4とマイナスを示しているが、「変わらない」とする企業が79.4%を占め、ほぼ前期並に推移したといえる。

業種別にみても、各業種とも65%以上の企業が「変わらない」と回答している。

図-4 今期の資金繰り（対前期比）

(D.I.)	好転	変わらない	悪化
全業種 (-8.4)	6.1	79.4	14.5
建設業 (-10.0)	0.0	90.0	10.0
製造業 (-4.6)	4.5	86.4	9.1
卸売業 (-2.1)	8.3	81.3	10.4
小売業 (-14.3)	10.2	65.3	24.5
サービス業 (-16.7)	0.0	83.3	16.7

5. 経営上の問題点

今期最も苦慮している経営上の問題点としては、「売上・受注の不振」をあげる企業が全

函館地域における 景気動向

〈平成3年度・第4四半期〉

平成3年度・第4四半期（平成4年1月～3月）の函館地域における景気動向調査（本所調査）結果がまとまりましたので概況をお知らせします。

尚、調査対象及び回収状況は次の通りです。

業種別	対象企業数	回収企業数	回収率
全業種	320社	217社	67.8%
建設業	40	25	62.5
製造業	80	57	71.3
卸売業	70	54	77.1
小売業	90	59	65.6
サービス業	40	22	55.0

（注）本調査結果の中のD Iとある記号は、ディファージョン・インデックス（景気動向指数）の略で、各調査項目について増加（好転・上昇）企業割合から減少（悪化・低下）企業割合を差し引いた値を示しています。

前期：3年10月～12月実績
前年同期：3年1月～3月実績

今期（1月～3月）の実績

1. 業況について

函館地域企業の今期業況を全業種でみると、前期に比べ「好転」している企業12.2%に対し、「横ばい」企業48.6%、「悪化」している企業39.2%で、D Iは△27.0とマイナスを示し、業況の悪化がみられる。

業種別のD Iでみると、建設業△22.7、製造業△39.1、卸売業△31.3、小売業△20.9、サービス業△5.9と、いずれもマイナスを示している。

また、今期の業況を前年同期比でみると、

全業種では「好転」企業16.2%に対し、「横ばい」企業46.9%、「悪化」企業36.9%で、D Iは△20.7を示し、前年より悪化している。

これを業種別のD Iでみると、サービス業（22.2）以外はすべての業種がマイナスを示しており、各業種とも3割以上の企業が「悪化」を訴えている。

このように今期の業況を前年同期比でみると、生産活動や個人消費が低調に推移しており、建築関係も民間建築需要の停滞による仕事量の落込みがみられるほか、さらに季節的要因等も重なったことから、総じて悪化基調で推移している

図-1 今期の業況（対前年同期比）

	(D.I)	好転	横ばい	悪化
全業種 (-20.7)	16.2	46.9	36.9	
建設業 (-33.3)	14.3	38.1	47.6	
製造業 (-11.1)	20.0	48.9	31.1	
卸売業 (-28.3)	15.2	41.3	43.5	
小売業 (-32.6)	8.2	51.0	40.8	
サービス業 (-22.2)	33.3	55.6	11.1	

2. 売上額について

今期の売上額の状況を全業種でみると、前期に比べ「増加」している企業12.6%に対し、「横ばい」企業44.5%、「減少」している企業42.9%で、D Iは△30.3とマイナスを示し、減額基調で推移した。

また、今期の売上額を前年同期比でみると、全業種では「増加」企業19.7%に対し、「横ばい」企業43.8%、「減少」企業36.5%で、D Iは△16.8とマイナスを示し、前年に比べ業績は悪化している。

図-2 今期の売上額（対前年同期比）

	(D.I)	増加	横ばい	減少
全業種 (-16.8)	19.7	43.8	36.5	
建設業 (-41.0)	4.5	50.0	45.5	
製造業 (-9.1)	15.9	59.1	25.0	
卸売業 (-34.8)	17.4	30.4	52.2	
小売業 (-18.7)	18.8	43.7	37.5	
サービス業 (-44.5)	55.6	33.3	11.1	

40歳以上は定期検診が必要

—「ガン」の一次・二次・三次予防—



経営者のガン予防 (3)

癌研究所、主任研究員 医学博士 坂元 吾偉

大きくみると「ガンの予防」は一次予防・二次予防・三次予防の三段階に分かれます。

各段階をひと言で説明すると、一次予防とはガンにならない、二次予防はガンで死なない、三次予防はガンの再発・転移で死なない、ということになります。

多くの人にとってはガンの三次予防という言葉は耳慣れないとと思われますが、三次予防とはガンに侵され、すでに治療を受けた人について、ガンの再発や転移をいかに防ぐか、あるいは再発や転移を早期に発見して、早期に処置することによって、とにかくガンで死なないようにするということです。したがって、三次予防はどちらかというと治療を担当する医師の方に大きな責任があります。ただ、三次予防は医師の責任が大きいのに対して、一次予防と二次予防は個人の責任であるといふことができます。

■ガンの発生要因を追放

それでは、ガンの予防の基本である一次予防と二次予防について見てみることにします。

ガンの発生は外因だけではなく遺伝子異常や老化とも関係していることから、現在生きている私たちが全くガンにかかるないようにすることは無理です。しかし、ガンの発生原因の大部分はわれわれの生活の仕方そのもの、すなわち、ライフスタイルや生活環境に深く係わっていると考えられることから、生活の中からこれまでに分かっているガンの発生要因を出来るだけ追放して、ガンの発生を予防しようとするのが「一次予防」です。

■定期的にガン検診を！

ガンと一口に言っても、その発生要因はガンの種類によって異なります。したがって、われわれが生活していく上でガン発生要因の全てを避けることは不可能です。そこで、現時点で最も効果的なガンの一次予防は、次のようになると思われます。すなわち、食生活で塩分摂取を出来るだけ少なくすることで胃ガンの予防が、脂肪の過剰摂取をしないことで大腸ガンと乳ガンの予防が、そして、喫煙をしないことで肺ガンの予防が期待

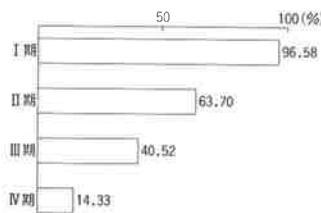
できます。

ガンが発生しても出来るだけ早期に発見し早期に治療して治癒に導き、ガンで死ぬのを防ぐことが「二治予防」です。したがって、二次予防の基本は早期発見・早期治療です。

図1に胃ガンの進行度別の五年生存率を示しましたが、Ⅰ期の早期胃ガンでは極めて高率の生存が得られています。この関係は全てのガンで言えることです。早期発見のためにも、40歳以上のガン年齢になったら症状がなくても定期的にガン検診を受けることが必要です。

つづく

図1. 胃ガンの5年生存率



[資料] 全国胃がん登録 1974~1978



あるから始末に悪い。

先月もこんな例があった。ある中小企業の若い従業員から「うちの社長は好き嫌いが激しいのか、よくしかられる社員とそうでない者とがはつきりしている。僕など

ものは、言いつけたことさえきちんとやつてくれればと思うから、うるさいことは言わないことにしている」といっているので、この社員にそのように話した。しかし

誤った推測は百害



この社員は、学校でも教師がかわいがるのは成績の良いものかお気に入りだったなどといって、こちらの話を信用してはくれなかつた。このような誤った推測を少しでも減らすにはどうすればよいか。

まず第一はコミュニケーションを良くし、推理の入り込む余地を減らすことである。第二には、正確な情報のない状態では断定的な推理をしないよう努めることである。いずれにしても誤った推測は百害あって一利もないのであるから、注意してもらいたい。特に人の上に立つものは影響力が大きいだけに害も大きくなるから心せねばならない限りは変わらないものであつてもよほどはつきりした反応

はいつもしかられてばかり。先のことを考へるとよそに移つた方がよいのかと思つていて」と悩みを打ちあけられた。

この社長と筆者は親しい仲で、彼は常々「私は見どころのあるも

(群馬女子短期大学教授・内田 知二)

70年の伝統と信用を誇る 早川特許事務所

特許、実用新案、意匠、商標、権利侵害

所長弁理士 早川政名

〒112 東京都文京区白山5-14-7 早川ビル 電話(03)3946-0531 <代表>

〈発明相談〉 7月15日水曜日、午前10時から午後5時まで、函館商工会議所で相談をお受けいたします。相談は予約制になっておりますので、商工会議所相談課(23-1181内線63番)にお申込み下さい。

特 定 退 職 金 共 濟

▶特定退職金共済のしくみ◀

会員事業所の事業主が商工会議所と退職金契約を結び、毎月掛金を納め、従業員が退職したときは掛金に応じた退職金が商工会議所から支払われます。掛金は全額損金または必要経費に計上できます。

30年勤続
12,234,900円
(掛金累計 3,600,000円)

▶給付金◀

- ・退職一時金…加入者が退職するとき
- ・遺族一時金…加入者が死亡したとき
- ・年金…加入10年以上の退職者が希望するとき(10年間)



20年勤続
5,087,400円
(掛金累計 2,400,000円)

10年勤続
1,651,600円
(掛金累計 1,200,000円)



例えば、月々10,000円(10口)の場合の退職一時金は

掛金の限度額が26,000円に引き上げされました！

従来より、多くの皆様にご活用いただいております特定退職金共済制度の掛金加入口数(1口1,000円)がこのほど20口から26口に引き上げられました。この引き上げによって、従業員の退職準備金として月額26,000円まで引き当てることができ、従業員に対する退職金の保障が大きくなります。

口数 給付金 加入期間	26口 26,000円			10口 10,000円			5口 5,000円		
	退職一時金	遺族一時金	年金月額	退職一時金	遺族一時金	年金月額	退職一時金	遺族一時金	年金月額
5年	1,758,120	2,018,120	-	676,200	776,200	-	338,100	388,100	-
10年	4,294,160	4,554,160	49,634	1,651,600	1,751,600	19,090	825,800	875,800	9,545
20年	13,227,240	13,487,240	152,854	5,087,400	5,187,400	58,790	2,543,700	2,593,700	29,395
30年	31,810,740	32,070,740	367,614	12,234,900	12,334,900	141,390	6,117,450	6,167,450	70,695

* 口数は1口(1,000円)から最高26口(26,000円)まで任意に設定できます。

ご存知でしょうか…

昭和52年4月1日より退職金制度を導入していない事業主は、退職金財源確保のための方策を特別に講じることが義務づけられました。この制度に加入した事業主は義務づけが免除されます。

資料請求・詳細については、会員課 ☎23-1181・内線51・56までお電話下さい。

さあやか君
西村 宗



昆布の味は、表面についている白い粉が決め手！一見、カビのよう見えますが「マンニット」という成分で、昆布の大好きなうま味です。マンニットをカビと見間違つて洗い流したり、こすり落としたりすると、うま味を逃がしてしまいます。昆布は、乾いたふきんでふき取るのが良いでしょう。

昆布のうま味は、切り口から

日本料理のおいしさの一つは、昆布を使ったダシにあります。しかし、間違つたダシのとり方をするとき、うま味が出ません。昆布の味は、表面についている白い粉が決め手！一見、カビのよう見えますが「マンニット」という成分で、昆布の大好きなうま味です。マンニットをカビと見間違つて洗い流したり、こすり落としたりすると、うま味を逃がしてしまいます。昆布は、乾いたふきんでふき取るのが良いでしょう。

昆布ダシの上手なとり方 沸騰前に取り出すのがコツ

暮らしのワンポイント

日本料理のおいしさの一つは、昆布を使ったダシにあります。しかし、間違つたダシのとり方をするとき、うま味が出ません。

昆布の味は、表面についている白い粉が決め手！一見、カビのよう見えますが「マンニット」という成分で、昆布の大好きなうま味です。マンニットをカビと見間違つて洗い流したり、こすり落としたりすると、うま味を逃がしてしまいます。昆布は、乾いたふきんでふき取るのが良いでしょう。

昆布の繊維に直角に切れ目を数か所入れ、しばらく水に浸してから火にかけ、沸騰前に昆布を取り出します。

昆布は、そのままお湯に、いつまでも入れておくと、昆布独特の臭みや、味を悪くさせる「ぬめり」が溶け出しますので注意しましよう。

昆布をとるためには、昆布は毎日のように良く使います。昆布をとつた後のダシをとつた後は、冷凍庫で保存し、ある程度たまつたら、細く切つて佃煮にするなど美味しいです。

昆布は、前もって手頃な大きさに切つておくと、使い勝手が良く、便利です。切つた昆布は、コーヒーなどの空き瓶に保存すると良いでしょう。

かけるマッチ箱の大きさが、お椀一杯分に相当すると言われていますので、その都度、人數に合わせて取り出し、使ってみてはいかがでしょうか。

●ヒント：二子にして捨てる。
5分で1級、3分以内で有段者。

出題 十段 武宮正樹

詰

暮

有段を目指して



煮たつたお湯

に、いつまで

も入れておく

と、昆布独特

の臭みや、味

を悪くさせる

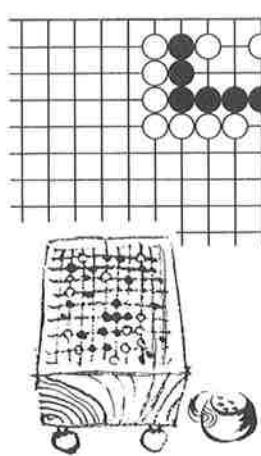
「ぬめり」が

溶け出してき

ますので注意

昆布をとるためには、昆布は毎日のように良く使います。昆布

をとつた後は、冷凍庫で保存し、ある程度たまつたら、細く切つて佃煮にするなど美味しいです。



出題 八段 北村昌男

詰

将

棋

●ヒント：香が大きな役割をもつっています。
10分で3級、5分で初段。



(正解は22ページ告知板にあります)

中小企業のための 資金・諸手当の 決め方と考え方

[3]



繁栄

ヒント & ひとと

日本経営者団体連盟業務次長

企画・協力／日本マネージメント・リサーチ
著者／小柳勝二郎

(2) 平均賃金の比較

賃金交渉の際によく出てくるものとして、A社の平均賃金は○○円という表示をよく見ます。

これは、賃金の総額を在籍従業員数で割った1人当たりの平均賃金を示しています。日本の賃金は、職能給の時代を迎えたとはいえ、実態はまだ年功賃金の考え方が残っていますので、日本の賃金は、年齢などによって賃金が決まっている部分が少なくありません。

平均賃金は、このような各社の労務構成の違いを考慮しないで、単純に賃金の総額を従業員数で割ったものですから、平均コストとしてどちらが高いかはわかりません。個々の従業員賃金のどちらが高いかは、労務構成をみてみないとわからないということがあります。

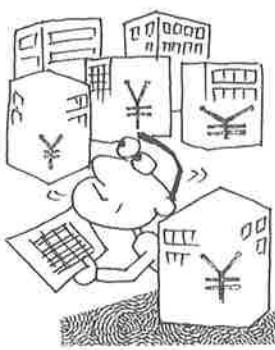
(3) 傾向値表を活用する賃金比較

経営者は自社の賃金が、他社に比べてどの位置にあるかということを常に考えていますが、比較をしようとしてもその方法が良くわからないという声も聞きます。賃金の比較は、大雑把に言つて平均賃金で比較する方法と個別賃金で比較する方法があります。前者はコストという観念が強く、後者は個々人の賃金水準といふところにウエイトがあります。以下に、いろいろな賃金の比較のしかたを見ることにしましょう。

5 他社との賃金比較をどうするか

(1) 賃金比較のいろいろ

A社の指数は196、B社の指数208、 $208 \div 196 = 1.06$ となり、これをA社の平均賃金二五〇、〇〇〇円に掛けますと二六五、〇〇〇円ということになります。労務構成を統一すると、A社の方が金額で五、〇〇〇円、率で1、9%ほど高いということになります。しかし、現実はいろいろ要素が入ってきますので、活用に当たってはその点も留意すること必要でしょう。



廬山10周年記念セール 7月1日▶7月10日

美術サロン廬山

—書画・骨董・美術品—

- 10回分割払•
- 一括払は特別価格で3割引•

『古民具高砂、も全商品格安提供
●お買い上げの方には、もれなく記念品贈呈!』

(株)陶陶亭商事

代表取締役 加地 彦太郎

函館市若松町18-20

TEL 22-8151(代)



(4) モデル賃金で比較する方法

モデル賃金は、正規に学校を卒業し、標準的に昇進・昇格した者の賃金で、従業員個人個人の賃金が他社と比較してどうかというときに良く使われます。

これは、学歴、年齢、勤続、職種、扶養家族数など個別の労働条件を揃えて比較しますので、標準者同志ではどちらがどれ位高いか低いかをある程度知ることが出来ます。

6 初任給、中途採用者の賃金をどう決めるか

(1) 初任給の決定方法と留意点
企業にとって初任給をどのように決めるかということは、優秀な人材を確保するためにも、在籍従業員の賃金バランスからも大変重要な点です。さて、その初任給をどのように決めるかということで、大きくは次の二つの方法があります。一つは、現行初任給方式、もう一つは見込初任給方式です。

見込初任給方式は高度成長時代にとられた方法で新規学卒者を採用したいがために、翌年のベースアップを先取りして、見込みの初任給を提示するやり方です。しかし、このやり方は、ベースアップが思つたより上がらなかつたりしますと、提示した初任給と、実際に確定した初任給に違いが出たりして、とかくトラブルのもとにな

つてしたこと、見込初任給を引き上げ過ぎて在籍従業員のバランスが崩れ、調整せざるを得なくなるほど問題が出たため、現在は次に述べる現行初任給方式が圧倒的に多くなっています。

現行初任給方式とは、学校、職安などに提出する初任給は前年度の決定初任給額を提示し、ベースアップがあつたならば、在籍従業員への賃金配分の一環としてその年の初任給を正式に決めるという方式です。

この方式でやりますと、在籍従業員との賃金調整の必要もなく、初任給の競争的引上げも防止できることになります。

初任給の決定に当たつて企業は

次要素を勘案しています。

初任給の決定に当たつて企業は

初任給の決定状況・決定内容 一全産業一

区分	昭和52年		61年	
	社数	%	社数	%
累計社数	708(100.0)	738(100.0)		
(1)本人賃金として現行初任給(前年の初任給)を示したがその後引上げた	1(0.1)			
(2)本人賃金として現行初任給(前年の初任給)を示したがそのまま維持した(現行給)	49(6.9)	21(2.8)		
(3)本人賃金として現行初任給(前年の初任給)を示したがその後引上げた	596(84.2)	666(87.9)		
(4)本人賃金として現行初任給(前年の初任給)より高いものとした	62(8.8)	71(9.4)		
累計社数	658(100.0)	737(100.0)		
(3)ベース・アップの結果その配分で決めた	295(44.8)	341(46.3)		
(4)ベース・アップの開拓よりも共同相場で決めた	218(33.1)	243(33.0)		
合計(何れかの初任給を満足して決めた)	95(14.4)	97(13.2)		
独立者の生計費を勘案して決めた	21(0.3)	44(0.5)		
在籍者とのバランスや前半者の職務価値で決めた	107(16.3)	126(17.2)		
その他	13(2.0)	14(1.9)		

注: (1) (3)は集計社数を100とした割合。

(2) 決定内容については、複数回答があるため、集計社数と一致しない。

資料: 日経連「初任給調査」

①独身者の生計費、②世間相場(労働需給)、③見習者の職務価値、④在籍従業員との賃金バランス、⑤企業の支払能力。

このうち、企業が最も重視するのは、当然、支払能力で、次に賃金バランス、世間相場などが勘案されることになります。

初任給は未熟練者の賃金でありしかも、現在の水準はかなり高くなっていますので、企業としては、初任給の決定については慎重になっていきます。

(2) 中途採用者の賃金決定

最近、経営の多角化、従業員の意識の変化などにより、中途採用の動きが活発になっています。そこで、頭の痛い問題として中途採用者の賃金をどう決定するかという問題です。

一般的には、どのような要素が考慮されるかといふと、①当該年齢の生計費、②前職における最終給与、③技能、資格、能力、④入社後の職務内容、⑤在籍従業員とのバランスなどですが、やはり本人の能力や在籍従業員との賃金バランスなどが重視されることになります。実務的には、中途採用者の賃金は、3カ月間とか6カ月間、同クラスの人より若干低い賃金を仮に決め、能力や技量がわかつた段階で出来るだけ早く、それ見合った賃金を支給していくことが必要です。

つづく



答

税法でいう不動産業者との売買契約書は、印紙契約書に該結文書は金銭消費貸借契約書に該

問 私は、平成4年6月に新築の建売住宅（土地付）を購入するため、不動産業者と売買契約を結ぶこととしています。また、同時に銀行ローンを締結する予定です。

なお、この建売住宅の購入価額は4,500万円で、銀行ローンは2,500万円です。この場合の印紙税はどうなりますか。

また、あとで売買契約を変更して、購入価額を5,000万円増額、または、減額するとした変更契約書の場合はどうですか。

税務相談コーナー

みんなの 相談室

当します。

税額は、契約金額がそれぞれ4,500万円と2,500万円ですので、別掲の税率表により、いずれも1通につき2万円の印紙を契約書に貼り、消印しなければなりません。

また、契約を変更して、4,500万円の購入価額を5,000万円増額、または減額するという内容

の契約書を別途作成する場合の変更契約書については、増額のときはその増加額500万円に応じた契約金額が記載されていない場合は契約金額5,000万円に応じた契約書として2,000円の印紙を貼り、消印しなければなりません。

(不動産の売買契約書)
(金銭消費貸借契約書) (抜すい)

契約金額	税率
100万円超 500万円以下	2,000円
500万円//1,000万円 //	1万円
1,000万円//5,000万円 //	2万円
5,000万円// 1億円 //	6万円
1億円// 5億円 //	10万円
/	/
契約金額の記載のないもの	200円

印紙税の税率表
(請負契約書) (抜すい)

契約金額	税率
300万円超 500万円以下	2,000円
500万円//1,000万円 //	1万円
1,000万円//5,000万円 //	2万円
5,000万円// 1億円 //	6万円
1億円// 5億円 //	10万円
/	/
契約金額の記載のないもの	200円

答

写、副本、控などと表示した文書でも、契約当事者の双方又は一方の署名若しくは押印がされているものや、正本と相違ないこと又は写、副本、謄本であることの契約当事者の証明（原本等との割印も含みます。）のあるものは、契約の成立等に証明する目的で作成されたことが明らかですから課税の対象となります。

したがって、ご質問の契約書のうち「写」と表示された2通についても、契約当事者の署名又は記名押印がされている場合は、印紙税が納付していただくことになります。

ただし、自分が所持する契約書の写しに、自分の署名又は記名押印しかない場合は、この写しは契約当事者間における証明力がありませんので、課税の対象とはなりません。

記事協力・函館税務署

21世紀へ

信赖と実績
そして創造

P 株式会社 第一印刷

〒041 函館市西桔梗町555番2 ☎(0138)49-8440(代) FAX (0138)49-8445

労務相談コーナー

問 パートタイマーが年次有給休暇をとった場合には、その日にどのような賃金を支払わなければなりませんか。

答 年次有給休暇をとった場合の賃金については、労働基準法が、①平均賃金（労働基準法12条）、②所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金（労働基準法施行規則25条の2）、③健康保険法3条に定める標準報酬日額相当額（労働者代表との書面協定が必要）のいずれをとるかを就業規則に定め、その定めにより賃金を支払うことを義務づけています。

パートタイマーの場合は、時給がほとんどですから、②の所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金を支払えばよいでしょう。したがって、時給六百円で一日五時間働くパートタイマーについては、三千円（六百円×五時間）の賃金を支払えばよいでしょう。次に、契約上の勤務時間と実際の勤務時間が違うケースを考えてみましょう。たとえば、パートタイマーとの契約上の勤務時間は一日五時間であるが、実際は6時間

働いている場合には、どちらの勤務時間を時給に乘じればよいのか、迷うのではないかと思います。このような場合、労働基準法が「所定労働時間」労働した場合に支払われる通常の賃金といつていることからすれば、所定労働時間とは労働契約や就業規則で定めた時間であるので、契約上の勤務時間数を時給に乘じて算定すればよいということになります。



問

パートタイマーに与える年次有給休暇は一日単位でなければならないませんか。パートタイマーのなかには、できれば半日

いいう者がいますので、この点についておしえて下さい。

答

使用者はパートタイマーに半日単位で年次有給休暇を与えることができます。

従来、年次有給休暇については、「法第39条に規定する年次有給休暇は、一労働日を単位とするものであるから、それ以下に分割して与えることはできない」（昭和二十四・七・七基収千四百二十八号）とされてきました。しかし、第百九回臨時国会における労働基準法の改正にともない、この点が行政解釈において改められました。すなわち、「使用者は労働者に半日単位で付与する義務はない」（昭和六十三・三・十四基発百五十号）と改められ、現在では半日単位での年次有給休暇の取得をパートタイマーに認めて差しつかえなく、使用者が労働基準法違反として、罰せられることはありません。

▼半日単位とは……

一日ではなく、○、五日分の年次有給休暇の付与のことであり、始業時刻から午前中までの時間と、午後の開始時刻から終業時刻までの時間が半日単位ということになります。その場合、午前中の時間と午後の時間の長さが異なつても、同じく○、五日分の半日年次有給休暇を取得したことになります。

家庭電化製品全メーカー取扱・家具・ベッド・ガス器具・暖房器具・ミシン・パソコン・ワープロ



AMENITY SHOP

でんきのオシマ

株渡島ブラザー 函館市富岡町1-54-25

TEL 42-2652^(代)・FAX 43-4294

お盆資金準備はお早目に…

国民公庫の事業資金融資ご案内

・各制度の金利は平成4年6月2日現在です。

国の事業ローン(普通貸付)——(低利な資金を長期に活用!)



	運転資金	設備資金
融資金額	4,000 万円以内	
融資期間	5年以内(うち据置1年以内)	10年以内(うち据置2年以内)
融資利率		年6.2%

※上記のご融資期間を超えるお取扱をご希望の場合は、国民公庫の窓口でご相談ください。

大型の設備投資に! —— 経営多角化ローン(特定設備資金)

融資金額	6,000 万円以内	▶国の事業ローンと組み合わせると 最高 1億円!
融資期間	20 年以内(うち据置2年以内)	
融資利率	年6.2% (期間により、金利が上乗せとなります)	



小企業等経営改善貸付(マル経資金)—— 小企業者の経営改善に!



	運転資金	設備資金
融資金額	500 万円以内	
融資期間	3年以内(うち据置6ヶ月以内)	5年以内(うち据置6ヶ月以内)
融資利率		年6.0%

※ご利用にあたっては、一定の条件を満たしている必要があります。

●本資金の申込窓口は、函館商工会議所です。

会社の体质強化に! —— 中小流通業活性化特別貸付(マル活資金)

	運転資金	設備資金
融資金額	500 万円以内	
融資期間	3年以内(うち据置6ヶ月以内)	5年以内(うち据置6ヶ月以内)
融資利率		年4.85%



※運転資金、設備資金とも資金用途が限定されております。また、卸売業の方は一部制限があります。ご利用にあたっては、一定の条件を満たしている必要があります。

●本資金の申込窓口は、函館商工会議所です。

お問い合わせは、国民金融公庫函館支店(☎23-8291)又は函館商工会議所金融課(☎23-1181)へ

新会員紹介

●ご入会ありがとうございました。

順不同・敬称略

事業所名	代表者名	営業内容(業種)	事業所名	代表者名	営業内容(業種)
馬一生ラーメン	田嶋 孝一	ラーメン店	(株)オバラメガネ函館店	本谷 道幸	眼鏡小売業
函館エアサービス(株)	伊達 弥	航空運送代理店業	小 蔵 設 備	小藏 勝博	ガス配管業
(有)丸一えびす庵	加島 敏郎	そば店	セキネ美術工芸	関根 健為	広告美術業
(株)パンガードサプライ (リースキンVAN)	坂田 満也	清掃用具の販売	恵和ビジネスフォーム(株)	稻葉 信一	フォーム印刷業
鮓乃千福	福井 文博	寿司店	函館営業所		

・本号では、平成4年4月22日から平成4年5月25日までにご入会の新会員さんを掲載させていただきました。

'92ミニ経済情報はこだて発刊!



函館地域の経済指標をはじめ、交通・貿易・観光・主要施設等を幅広く紹介、各種会議・研修・視察のための資料、また、お取引先・お客様へのガイドブックとして最適です。

- ▶ポケットサイズ (縦17.0cm×横8.5cm、3色カラー)
- ▶販価 会員 200円 (非会員 300円)

冊数を取りまとめて
お申し込みの場合、
割引がございます。

25冊以上… 5%引
50冊以上… 10%引
100冊以上… 20%引

会員の特典

★函館商工会議所会員資料サービス★

本所会員の皆様への資料サービスとして「'92ミニ経済情報はこだて」を1部贈呈(別途郵送)致しますのでご利用下さい。

豊かな色彩と情報。贈ります。



龍文堂印刷株式会社

函館工場／〒040 函館市日乃出町28番2号 TEL (0138) 53-2231代
FAX (0138) 53-4355

札幌工場／〒006 札幌市手稲区曙2条5丁目2番54号 TEL (011) 682-1451代
FAX (011) 694-4406

☆ 檢定試験のお知らせ ☆

●— 4級ワープロ技能検定試験 —●

試験日／平成4年8月23日(日)

受験料／2,580円

受付期間／平成4年7月6日(月)～平成4年7月20日(月)



お問い合わせ／振興課 ☎23-1181・内線59

刊行物のご案内

函館地域における 経済の動き 平成3年度

8月上旬発刊！
管内主要統計と業種別景気動向について、四半期ごとに調査し、これを年度版にまとめたもので、統計資料として有効に活用されています。

▶販価 会員 2,000円
非会員 3,000円

一~~只今、予約受付中~~

お問い合わせ／振興課 ☎23-1181・内線 59

(平成3年度)

函館市における 賃金指標

函館市及び周辺町村に所在する事業所の賃金支給動向を詳細に調査。

内容も7業種にわたるモデル条件別賃金調査、各種付帯調査等大変豊富です。

一好評発売中！一

▶販価 会員 2,000円
非会員 3,000円

会員サービス事業 新規契約施設のご案内

会員事業所の事業主・従業員並びにその家族を対象に福利厚生を目的とした、会員サービス事業が4月1日より開始となっています。

このたび、下記の施設が新たに加わりましたので、どうぞご利用下さい。

►契約団体名◀

- ホテルニドム 苫小牧市字植苗430番地
割引対象施設(30%割引)
テニス・室内プール・アスレティック・サウナ・浴場

お問い合わせは会員課へ

ご利用下さい

函館商工会議所 個別専門相談のご案内

経営上の複雑かつ高度な問題に関しては弁護士や公認会計士、弁理士などの専門家による個別専門相談を設けておりますので、どうぞ、ご利用下さい。(相談無料)

なお、相談は予約制になっております。

あらかじめ、電話でお申込み下さい。

(☎23-1181・内線63)

■経営相談■ (税務・経理・法人設立等)

●実施日／7月8日(水) 午後1時～午後4時

●相談員／公認会計士・司法書士 齋藤 瞭氏

■発明相談■

●実施日／7月15日(水) 午前10時～午後5時

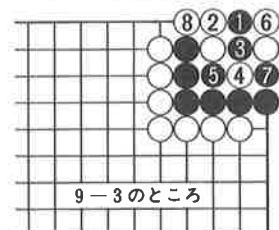
●相談員／弁理士 早川政名氏

■法律相談■

●実施日／6月26日(金) 午後1時～午後4時

●相談員／弁護士 大井 勇氏

有段を目指して 解答



〈詰碁正解〉 黒1のオキが初手で、白2には黒3と二子にして捨て以下黒9の二子取りまで無条件生き。白2で3へ打つのは、黒2でセキの生き。

〈詰将棋正解〉 3一角成、2三玉、2四歩、同銀、1二角成、同玉、1三金、同銀、2一馬まで9手詰め。

〈解説〉 3手目に2四歩と突くのが良い手で3四玉と逃げれば1二角成、4四玉、4五金の詰み。従って2四歩には同銀ですが、以下の角捨て金捨ては自然の流れ。

—問題は15ページにあります—

“したいこと”が大きくふくらむ。

「モノ」・「コト」・「情報」…楽しぃいっぱい —— “赤いカード” ——



会員募集中

1. ○ショッピングトレンド情報おトクな情報
べんりな情報を話題先取りで、あなたのものと
ご案内いたします。
**おとくなクレジット
ゆとりのお支払い。**

2. ○ポイントサービス

素敵な景品満載で楽しそうまるまる”プレゼント！”

- カードを使うと知らず知らずにポイントがたまります。
- 現金・クレジットを問わずお買上げの都度ポイントがどんどん増えるポイントアップが魅力です。
- 現金でのお買上げのときも、赤いカードをご提示ください。
- ポイント数に応じて、心がはずむ素敵なプレゼントと交換できます。

モノコトしたいこと

3. ★夢ふくらむカン・タン キャッシング

- 急な出費に赤いカードが応援します。
- いつも便利なキャッシュディスペンサー(本店1F・6F、ジャンボイエロー港店、イエローグローブ湯浜店、テーオースタア本通店)土曜・日曜・祝日もOK。
- 各種ローン…
教育・旅行・ブライダル・ドライバー・クリニック etc

4. 食べる・観る・遊ぶに べんりな赤いカード

- カードを見せるだけで、おしゃれなレストラン、アスレティッククラブ、シティホテル、美容室、ブライダルなどおとくな特典や割引価格でご利用できる特約店が100ヶ所

あなたの心とテーオーの心が
あったかくふれあう
「ハート・トゥ・ハート」

手続カンタンすぐ発行

お申し込み・お問い合わせ

テーオー6F

赤いカードセンター

☎32-0700

HEART TO HEART



テーオー

TEL 32-0001代 梁川町10-25 営業時間AM10:00~PM7:00

六月号

函館商工会議所報
「ともえ」一三一号

編集兼
发行人

函館商工会議所
平野鶴
函館市若松町一五番七
電話(0138)23-1181

函館市乃出町一丁八番二号
印 刷 所
龍文堂印刷株式会社
電話(0138)23-3322

(購読料は会費に含まれます)
頒価 二〇〇円

たびだち 幸せあふれる新しい出発のセレモニー



音と光と映像と.....

4チャンネル立体音響システムと七色に調光できる豪華シャンデリア。
そしてお二人の思い出の数々、きらめきの瞬間をマルチスクリーンで
ドラマチックに盛り上げます。

これから始まる
愛の一重奏。



ウイークテーブラン

Duet
Bridal

デュエットブライダル

- 平日(月曜日～金曜日)
会費制フルパックプラン

180名様以上で
おひとり様 **¥9,000**
(税・サ込)

60万円の豪華な衣裳をあわせて
更にお得な特典をプラス!

夏の婚礼プラン

SUMMER
BRIDAL

サマーブライダル

- ハーバービューホテル
会費制フルパックプラン
- 期間／1992.7.1～8.31

180名様以上で
おひとり様 **¥9,000**
(税・サ込)

《ハーバービュー》
《ブライダルプラン》

セレブレーションプラン

(会費制)

おひとり様 **¥8,000**
(税・サ込)



エレガンスプラン

(招待制)

おひとり様 **¥12,000**
(税・サ別)



函館ハーバービューホテル

函館市若松町14番10号 (0138)22-0111

駐車場完備(100台収容)

(◆ご婚礼◆)
予約承り中

■ご予算等お気軽にご相談下さい。

■ご報頂ければ係員がご説明にお伺い致します。

詳しくはご婚礼直通ダイヤル ☎ 23-8888