

ともえ

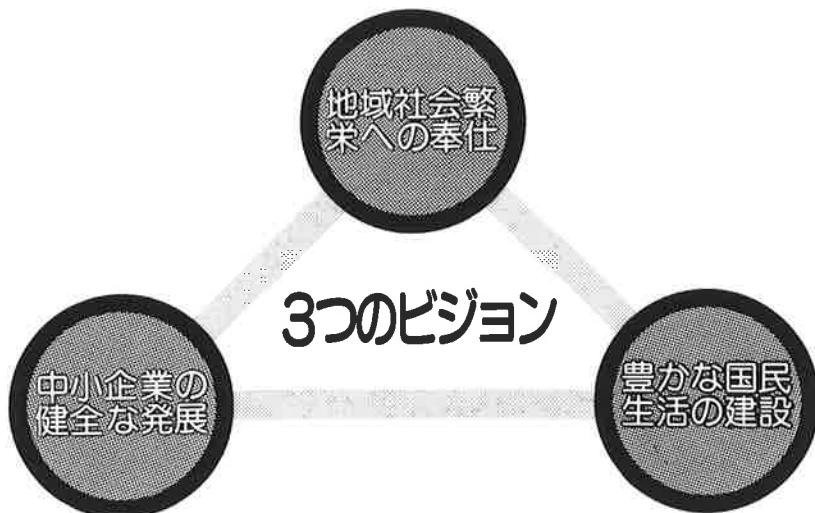
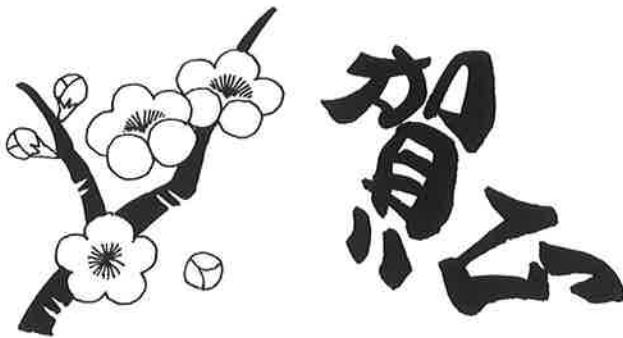
No. 71

'88青函博 みんなの力で成功させよう!



■函館商工会議所報■
1987新年号

謹んで新年の
お慶びを申し上げます



はこしんは豊かな暮らしと確かな未来
の実現にお手伝い致します。



函館信用金庫

本部 函館市豊川町7番19号 TEL22-1241(代)

本 店	函館市豊川町15番20号	TEL 22-1247代	亀田 支 店	函館市亀田本町56番4号	TEL 42-3820代
松風町支店	函館市松風町11番15号	TEL 23-6221代	中道 支 店	函館市中道1丁目24番12号	TEL 51-1711代
ばんだい支店	函館市宮前町14番15号	TEL 41-6236代	上磯 支 店	上磯郡上磯町飯生2丁目4番24号	TEL 73-2151代
五稜郭支店	函館市本町30番24号	TEL 52-0511代	えさん支店	亀田郡恵山町字中浜115番の4	TEL 84-2111代
弁天 支 店	函館市弁天町13番11号	TEL 26-3648代	七飯 支 店	亀田郡七飯町字本町392番8	TEL 65-2501代
千代台支店	函館市千代台町12番22号	TEL 51-5238代	木古内支店	上磯郡木古内町字本町53番1	TEL 木古内 2-3121代
湯川 支 店	函館市湯川町2丁目18番7号	TEL 57-1492代	知内 支 店	上磯郡知内町字重内13番地の11	TEL 知内 5-5611代
花園 支 店	函館市日吉町1丁目27番3号	TEL 53-5521代			

視 点 1
新年を迎えて 2
年頭所感 3
会議所だより 3
事務局日誌 4
誌上年賀 8
新春放談 10
十二支物語 18
成人おめでとう 24
地域の景気 26
調査レポート 30
アドバイスコーナー 32
寄稿文 34
Q & A 36
ティータイム 38
ご案内 40

25
32



● 視 点

新年明けましておめでとうございます。

円高に始まり、新市長の誕生、美術館の開館そして工業技術センターの開所など、いろいろ話題の多かった昭和六十一年も終り、新しい年昭和六十二年を迎えた。

昨年十二月に、国土審議会計画部会から、第四次全國総合開発計画調査審議経過報告（中間報告）が出され、二十世紀へ向けての我が國の国土づくりの指針として、国際化、高度情報化、都市化など経済社会変化の基本的流れに適切に対応し、活力ある国土づくりを進めるため、また同時に明治以降激動の一世紀を越え、戦後も四十年を過ぎた今日、子孫に誇りをもつて引き継げる我がまちのあるべき姿を求めてみる時代でもあるとして、新たに展開すべき施策を中心に、基本的な考え方がまとめられました。

この中で既存ブロックを越えた各種の交流を促し、地域の活性化をもたらす広域的な交流圈、即ちインターネット・ブロック交流圏として、青函地域と西瀬戸地域の二か所が明示されています。青函地域は、青函トンネルの開通を一つの契機に本州・北海道の結節点として東北北と道南地域の交流が促進され、トンネルの活用とともに両地域のテクノポリスや大学の連携、共同イベントの開催などを通じて、地域の活性化と独自性がはかられるとしております。

青函博開会迄あと一年半よりありません。明るいあすの函館圈をめざし地域の活性化のため、本年は経済界をあげてこの命題に取り組もうではありませんか。

新年を迎えて



函館商工会議所

会頭 川田

寛

昭和六十二年の新春を迎えるにあたって、謹んでお慶びを申し上げます。

昨年は四回にわたる公定歩合引き下げを通じて金融緩和が一層渗透してまいりました。一方六十年秋に始った円高ドル安の為替相場は、一応落着いた動きとなりましたが、この間輸出産業に与えた影響は大きく、輸出量の減少による収益悪化が顕在化してきており、雇用動向にも低下の傾向が見られ、景気の動きについてはなお注意深く見守っていく必要があろうかと存するのであります。

このような厳しい経済環境の中ではあります、当地域においては明るい幾つかの事業の推進がありました。

すなわち、本年三月には五稜郭地区のコミュニティ・マート構想モデル事業の報告書が策定され、六十一年度からは愈々活性化に向けて事業実施に入ったのを始めに、七月には将来の函館のあり方に大きな影響をもつ青函トンネル開通記念博覧会の実行委員会が設置され、事務局体制も強化し六十三年七月九日の開会に向けて走り出しましたほか、現函館駅前一つの顔を形成する都市型ホテルとしてのハーバービューホテルの起工式が行われました。九月には文化都市函館を象徴する道立函館美術館が特別史跡五稜郭跡の隣地に完成し開館をみるに至りました。そして十月一日には道立工業技術センターが開所し、二百名近い応募者の中から選ばれた優秀な研究員が、テクノポリス函館の中核となるべく調査研究活動に入りました。

また、同じ日にかねてより経済界をあげて推進してまいりました地元資本の第三セクター方式による株式会社函館情報技術開発センターが発足し、テクノボリ

ス函館を背負つてたつ情報技術者養成のための函館ソフトウェア専門学院建設が、六十二年四月の開校に向けて着工されました。さらに、函館山ロープウェイ株式会社に対する市の出資も行われ、北海道東北開発公庫の出資とあわせ、同社は名実共に第三セクターとして、より公的な立場から観光都市函館の形成に向けて重要な函館山の観光施設の整備改善に官民あわせての体制が整い、青函トンネル開通記念博覧会迄に完成すべく早速事業の実施に入っています。

この間、八月には通産省のニューメディア・コミュニケーション構想の応用発展地域に指定され、観光振興型として恵まれた観光資源の活用と、これらの有機的連携をはかり観光サービス機能の強化充実を促進するなど、地域の特性を活かした観光情報機能や観光物産流通機能の整備強化による地域経済の振興発展を目指すことになりました。さらに十一月には、市内の殆んどの町会、法人、一般団体など二百六十二の民間団体の方々のご賛同による新幹線現函館駅乗入れ促進期成会が設立され、新幹線の現函館駅乗入れ運動に総力をあげて取り組むことになり、十二月には代表者が市及び市議会に陳情いたしました。

このように昨年一年を振りかえってみると、一面では国鉄、造船など問題は

ありますが、全体的にみてみると厳しい環境にありながらも、今函館は着実に一步を前へ踏み出したといえるのではないかと思うのであります。

昨年申し述べました経済界をあげて対処しなければならない四つの課題即ち

一、テクノボリス函館計画の推進

二、青函トンネル開通記念博覧会の開催

三、新幹線誘致運動と駅前地区の再開発

四、国立函館大学の設置

を進めていくことについては、当面大きく変る所はない訳であります、本年は明年七月開催の青函トンネル開通記念博覧会の準備特に力を注いでまいりたいと存ずるのであります。

民間活力を結集し、博覧会を裏から支える青函博推進連絡協議会の設置も承認され、実行委員会専門部会への参加など主催者団体の一員としての責務を会員皆様方のご協力により遂行し、世紀のこの世界最長の海底トンネルのもつ諸効果を最大限に活用しまして、地域の産業・経済の活性化に向けて一層の努力をつくしてまいりたいと存じます。

輝かしい昭和六十二年の年頭にあたり、私の所信の程を申し上げ、新年のご挨拶をいたします。

年頭所感



日本商工会議所

会頭 五島 昇

謹んで、昭和六十二年の新春をお慶び申し上げます。

まず年頭に当たり、日々活躍の会員の皆様のご健勝とご繁栄を心からお祈り申し上げます。

さて、顧みますと、昨年のわが国経済は、前年九月にG5（五カ国蔵相会議）で合意された政策協調により、円高が急速に進行し、かつて経験したことのない、一ドル一五〇円経済に突入した苦しい年でありました。

このため、四次にわたる公定歩合の引き下げ、また、財政面からの景気テコ入れなど、円高に対応する経済運営が模索されました。しかしながら、わが国経済はデフレ色が一段と強まり、産業界においては、重化学工業、輸出関連企業を中心とした業績は低迷し、われわれ経済人にとっては、誠に厳しい年となりました。私どもは、この未曾有の難局に立ち向かい、ともかく全力を尽くして、これを乗り切つてしましました。

このような国内における経済環境の悪化、また企業の業績低下にもかかわらず、昨年のわが国经常收支は、八百億ドルを超える大幅黒字が予想されております。このままの状態で推移すれば、さらに、円高への圧力、また保護貿易主義への動きが強まりかねません。

幸い、昨年の後半から、円高による調整効果が貿易収支にみられるようになりましたが、貿易不均衡は世界経済との調和ある発展を願うわが国にとって、極めて憂慮されるべき事態であります。われわれは、内外需均衡のとれた経済の実現をはからなければなりません。

そのためには、過度の輸出に依存しているわが国経済の体質を改め、内需主導型の経済に転換していく必要があります。本年は内需主導の経済成長を実現するため、より一層の内需拡大が要請されるところであります。その際、規制緩和、民間活力を活用し、内需振興に最大限の効果を上げるよう努めるべきであります。一方、産業構造の転換も緊急を要する課題であります。これをいかに円滑に進めるかは、わが国経済の行方を占うカギであり、この面における国の施策に期待するところ誠に大きいものがあります。とくに産業構造の調整に伴う雇用問題が、早いテンポで表面化することが予想されますので、一刻も早く、その対応策に取り組むよう願わざにはいられません。

また、わが国経済の構造改革が進展するなかで、産業の空洞化が新たにクローズアップされつつあります。関連中小企業は空洞化によって国内にとり残される危険を感じております。新しい経済に対応した望ましい産業構造を再構築することが、今こそ求められております。

いずれにしても本年も企業をめぐる経営環境が厳しくなることは避けられません。しかしながら、歴史的な転換期ともいえる激動の時代こそ、企業にとって、新たな成長の機会となることもまた事実であります。従来の観念にとらわれない発想の転換が必要であり、そこにこそ、飛躍的に発展する道が残されているともいえましょう。

思えば、わが国経済は、戦後、荒廃のなかから立ち上がり、今、大きく発展を遂げております。この間、幾度となく、苦難の道を歩んでもまいりましたが、その都度、先達の不斷の努力と不屈の精神をもつて、これを乗り切つてしまいましました。本年も引き続き厳しい局面に遭遇するであります。われわれも、これら困難にめげず、頑張っていきたいと思います。

商工会議所としても、これまで展開してきた事業を強化する一方、経済構造の変化に伴う地域問題や事業転換、海外進出などを望む企業への情報提供、また人材・能力開発への支援などのキメ細かい活動を通して、変動しつつある地域経済の振興をはかることが肝要であります。われわれはこれらの事業をより積極的に展開し、会員皆様のニーズに応えていかなければならぬと存じます。

二十世紀もあとわずか。課題の多い年とはいえ、本年は、二十一世紀に向けて大きく羽ばたく重要な年であります。その基礎固めの年となることを念じつつ、年頭のあいさつといたします。

会議所 の動き



第二回臨時議員総会開催

「青函博」に強力な支援体制を確立

本所第三回臨時議員総会は去る

十二月四日五島軒本店で開催されました。これは去る十一月開催の常議員会での上提案件を審議するもので、当日は六案件を報告した後、重要案件である青函博及び二案件について審議し、それぞれ原案どおり承認されました。

(附議事項)



臨時総会で挨拶する川田会頭=五島軒本店

○青函博について

(1)青函博実行委員会の交通、出展観客動員、宿泊、会場建設等の専門部会に主催者として本所議員全員が加入し、役割りを分担することで協力体制を確立させる。

(2)青函博を成功させるためには、行政側だけの対応でなく、民間活力の活用が大きな鍵をもつていると考えられるため、全市民的な推進体制づくりが必要であるとの発想から、本所では(仮称)青函博事業推進連絡協議会を設立さ

せようとするもので、今後アンケート調査などを含め具体的な事項について前向きに取り組んでいく。

(3)主催者の道、市、本所は主催者負担金を拠出することになつてお

り、本所では会員の方から支援協力願うことになるので、その方法等について検討するため「青函博特別負担金委員会」を設置する。

このほかの附議事項としては、
は、河村沢治(青函館トヨペット
社長)佐藤悦郎(みかど青函館取締役)
松崎勉(函館三菱ふそう自動車販
売协会会长)各氏を選任議事を終え
ました。

部会開催ご案内

○理財部会

日時 昭和六十二年一月二十二
日(木) 午後一時三十分

場所 商工会議所会議室

議件 部会長選任の件

※引き続き午後二時より日銀大浦支
店長の「函館経済飛躍への課

題」について講演会を開催しま
ついて

○工業部会

日時 昭和六十二年一月二十八
日(水) 午後一時三十分

場所 商工会議所会議室

議件 部会長選任の件

工業技術センターの活用

す。お誘い合せご聴講下さい。

経済諸問題について懇談

亀田商工会幹部と初会合



亀田商工会幹部と懇談する本所役員=五島軒

このたび、函館市亀田商工会長として就任された大角正治新会長（大成自動車株式会社代表取締役）を中心とする新体制の商工会幹部と、函館商工会議所正副会頭との懇談が去る十二月一日駅前五島軒で行われました。

懇談では函館商工会議所と亀田商工会と初めての会合でもあり、

青函博という地域の一大イベント開催を目前にして、それぞれの地域を代表する経済団体として生活及び産業道路並びに航空路線等の交通体系の改善についての意見や、大型店・FCを中心とした小売商業対策問題、また、青函博に対する経済界の協力体制など多くの課題について広域的な見地より意見交換が行われました。

第六十五回簿記 第一回ワープロ（四級）

検定試験実施

○日本商工会議所・函館商工会議所主催による第六十五回簿記検定試験が、去る十一日十六日（日）

函館大谷短期大学を会場に実施されました。

今回は、一級四人、二級三十七

人、三級百三十人、四級二十四人の計百九十五人が受験し、合格者は二級十四人（合格率三七・八%）

今後も引き続きこれらの問題を始め、山積する経済諸問題について継続的に協議していくことを申し合わせました。

林 秀博（北海道電力㈱函館支店）
水島多美子
斎藤秀衛（斎藤ストア）
野崎徹（西稜経営㈱）
岩崎欣也（函館大学）
増野 豊（〃）
鈴木照吾（〃）
畠 良子（㈱マツダ・カーセンター）
宮部 浩（ホクレン）

木 肥（敬称略）

宮 部 浩（ホクレン）

○日本商工会議所・函館商工会議所主催による第一回ワープロ技能検定試験（四級）が、十二月七日（日）五会場に分かれて実施されました。

当日は、「文書作成・技巧」と「入力」の実技試験二科目でした

が、これに合計三十九人が受験し、次の二十七人の方がみごとに合格されました。

△合格者△

木村知恵子、小村美紀子、小林三郎、太田三和子、里館あゆみ、金ヶ瀬郁子、田畑聰美、加藤恭子、渋谷真理子、川原咲子、荒谷市子、小林弥生、鈴木早苗、神睦子、日吉崇子、関口雅子、大澤礼子、札内一美、中里之美和泉良子、安藤みのり、室田恵、岩谷弘恵、深瀬操、小倉裕子、福廣恵美、三浦結美子



買い物客でにぎわう会場＝本所ホール

第一回輸入商品フェア開催

入場者前年を大幅に上回る

輸入商品の販売を通じて、市民に外国製品の幅広い理解と輸入拡大についての意識高揚を図ろうと、第二回「輸入商品フェア」・インはこだて』が十二月十三日(土)十四日(日)の両日、函館商工会議所大ホール(函館駅前拓銀ビル六階)において開催されました。

この催しは、昨年、通商産業省の呼びかけによる輸入拡大月間

(十一月)にちなみ、輸入商品フェア実行委員会(渡島支庁、函館市、亀田商工会、本所等で構成)を組織し、第一回目のフェアを実施しましたが、大変好評を博しました。

このような経過から、今年も引き続き開催すべく準備をすすめて参りましたところ、昨年を上回る

確定申告の準備はお済みですか

本所でも税務相談……

正月気分がやっと抜けたかと思うと、二月十六日から所得税等の確定申告が始まります。あなたは申告の準備はお済みですか。

さて、商工会議所中小企業相談所でもこの期間は、通常の経営等の相談に加え税務指導所として確定申告の納税相談(個人事業者のみ)を行っております。これは、中小企業相談所業務である金融、経営、経理相談とも密接な関係が

十事業所(大型店三店含む)が参考実施されました。

両日は、世界各国の食料品、家具、自動車用品、装飾品、衣料品、洋酒等が市価より二十%から三十%引きで販売されたことから、大勢の消費者が詰めかけ終日賑いをみせていました。

同委員会としては、次年度以降も参加事業所を増やし、内容を充実させ消費者の方々に喜ばれるイベントに育てて行きたいと考えています。

あるからです。特に、金融相談の中での本所経営改善資金や国・道市の各種制度資金あっせんについて、申告の有無、所得状況、納税状況等が判断の基礎資料であり、今後の経営全般の指導にもつながります。これらの点からも記帳から決算まで一貫した指導を行っておりますので是非一度来所されてご相談下さい。

新しい感覚・卓越した先進のシステムを通して
美しい印刷物をお届けしています



株式会社 第一印刷

TEL (0138) 23-0101 (040) 函館市末広町1番8号

会議所の動き



事務局日誌

11月

◆委員会

- 5日 総務・高度情報化合同委員会
- 12日 総務・高度情報化合同委員会
- 15日 第3回常議員会
- 19日 青函博特別委員会正副委員長会議
- 25日 議員会役員会
- 29日 正副部会長、正副委員長合同会議

◆正副会頭会議

- 8日 正副会頭会議
- 14日 正副会頭会議

◆会議・諸会議

- 4日 新幹線現函館駅乗入れ促進期成会設立準備委員会幹事会
- 「函館地区税務指導協議会」
- 5日 第18回全国商工会議所婦人会連合会総会
渡島支厅管内市町村長、商工会長会議
- 「道信用保証協会(函館支部)との研修会」
- 6日 「テクノボリス函館」企業立地説明会
- 「税務懇談会(税を知る週間11日～17日)」
- 「指導員連絡協議会」
- 7日 はこだて冬のイベント実行委員会総務部会
- 8日 青函博マスコット・シンボルマーク応募作品審査会
- 10日 坂本春生札幌通産局長との懇談会
- 「国鉄職員再就職促進青函局管内地方連絡会議」
- 「青函博マスコット・シンボルマーク審査結果報告」
- 11日 青函圏経済文化振興協議会合同幹事会
「税を知る座談会(第4回振興委員連絡会議)」
- 12日 新幹線現函館駅乗入れ促進期成会設立準備委員会幹事会
- HBC社長懇談会「マス・メディアについて」
- 「小企業等経営改善資金の審査会」
- 「国税モニター会議」
- 13日 北電電力懇談会
- 「函館下北連絡協議会」
- 14日 函館地域ニューメディア推進協議会設立総会
- 14日 長沢経済企画庁審議官との懇談会
- 16日 鮎函館地方法人会主催「観光問題フォーラム」

- 17日 札幌国税局直税部長を囲む懇談会
 - 「ニューメディアコミュニティ構想4者会議」
 - 「商工調停士会議」
 - 18日 第8回函館市商工連絡会議
 - 19日 第1回函館ニューメディアコミュニティ構想推進委員会
 - 20日 全道補助員、記帳専任職員研修会
 - 「雇用保険事務取扱説明会」
 - 21日 函館地域雇用開発推進会議
 - 「市営競輪運営協議会」
 - 25日 新幹線現函館駅乗入れ促進期成会設立総会
 - 27日 函館圏企業誘致推進協議会幹事会
 - 28日 国体推進実行委員会、輸送警備専門委員会
 - 「小企業等経営改善資金の審査会」
 - 29日 函館市交通局経営審議会
- ### ◆講習・催物
- 5日 道人事研修所主催市町村管理職研修会
 - 6日 記帳講習会
 - 7日 北海道工業大学公開セミナー(本所後援)
 - 11日 経営相談
 - 14日 法律相談
 - 19日 包装、パッケージデザイン講習会
 - 「発明相談」
 - 20日 中小企業経営セミナー
 - 本所主催「これから酒販店のあり方」
記帳講習会
 - 26日 年末調整説明会(法人)
 - 27日 労働法特別講座
- ### ◆刊行物
- 20日 所報「ともえ」No.70(11月号)発行
- ### ◆相談・診断
- 金融207 税務25 経理26 経営213
労働6 取引0 その他1 計478
- ### ◆貸室
- 本館35 別館5
- ### ◆文書
- 受信189 発信11
- ### ◆慶弔・その他
- 1日 北海道菓子卸商業組合函館支部永年勤続者表彰式
 - 2日 米艦ノックス号入港、同艦長主催夕食会
 - 3日 函館機械金属鉄工造船工業協組連合会優良従業員表彰式
 - 4日 函館家具工業協同組合永年勤続優良従業員表彰式
 - 11日 ライオンズクラブ国際会長歓迎パーティー
 - 13日 61年度納税表彰式
 - 「中日友好協会王副会長歓迎パーティー」
 - 14日 第28回優良商工従業員表彰式
 - 15日 函館ソフトウェア専門学院地鎮祭
 - 16日 第65回簿記検定試験
 - 18日 函館競馬場開設90周年記念式典
 - 19日 本所議員岡本忠作氏ご逝去
 - 26日 函館日韓友好協会創立10周年記念式典
 - 28日 昭和61年度函館市中小企業永年勤続者並びに技能功労者表彰式

謹賀新年



〒041 函館市西桔梗町589番地25 函館市中央卸売市場内

函館青果物商業協同組合

理事長 宮崎安吉

TEL(0138)代表49-5511番

購買部49-4329番



事務局日誌

12月

◆委員会

- 4日 第3回臨時議員総会
- 〃 議員会定時総会
- 18日 青函博特別負担金委員会正副委員長会議

◆正副会頭会議

- 1日 正副会頭会議
- 26日 正副会頭会議

◆会議・諸会議

- 1日 函館市亀田商工会との懇談会
- 2日 (財)テクノポリス函館技術振興協会融資助成審査会
- 〃 第44回国民体育大会昭和62年全国高等学校体育大会第1回総務・企画専門委員会
- 〃 全国検定試験担当者連絡会議
- 3日 初売り対策打合せ会
- 〃 所報「ともえ」No.71(新年号)新春放談
- 5日 61年度倒産防止特別事業担当者会議
- 6日 第2回函館ニューメディア・コミュニティ構想推進委員会
- 7日 縦貫北海道開発庁長官を囲む昼食懇談会
- 8日 全道商工会議所総務担当者会議
- 〃 '86道南地域ニューフロンティアフェスティバル実行委員会
- 9日 日本観光旅館連盟会員資格選考委員会
- 10日 函館織維商組合役員会
- 〃 函館販売士協会理事会
- 16日 小企業等経営改善資金の審査会
- 〃 特定地域中小企業対策臨時措置法説明会
- 17日 同法に伴う金融説明会
- 18日 日商常議員会
- 20日 函館市交通事業経営審議会
- 26日 はこだて冬のイベント実行委員会総務部会

◆陳情・要望

- 3日 北海道新幹線現函館駅乗入れに関する陳情
- 11日 特定地域中小企業対策臨時措置法による本市指定(不況)に伴い、道内指定地域商工会議所(6会議所)一行と関係省庁に挨拶並びに要望
- 17日 函館どつく株船台能力維持に関する陳情
- 25日 道新幹線建設促進中央陳情
新幹線整備線建設促進総決起大会

◆講習・催物

- 11日 倒産防止セミナー
「道南企業の現況と情報との係り方」
- 12日 法律相談
- 13日 } 輸入商品フェアー・インはこだて
- 14日 }
- 15日 }
- 16日 } 個人青色申告並びに年末調整説明会
- 17日 }
 - 〃 発明相談
 - 23日 労働相談
 - 24日 経営相談
 - 26日 法律相談

◆相談・診断

金融180 税務123 経理134 経営147
労働4 取引0 その他0 計588

◆貸 室

本館19 別館6

◆文 書

受信180 発信18

◆慶弔・その他

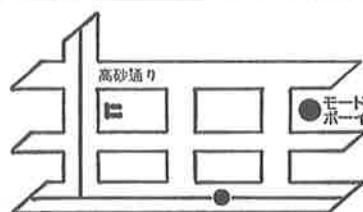
- 6日 青函博実行委員会車輦(三菱自動車5台)
貸与引渡式
- 〃 陶陶亭創業50周年記念披露
- 〃 函館市医師会招待会
- 〃 函館青年会議所会員大会
- 7日 ワープロ検定試験(4級)
- 9日 本所労働保険事務組合道定期指導監査

謹賀新年

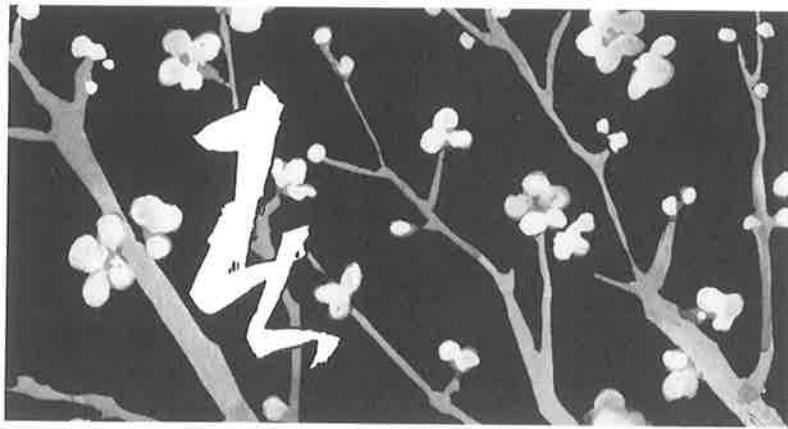
CREATIVE HAIR

MODE BOY

I-17. OTEMACH HAKODATE PHONE:22-2266



■受付 AM 9:30 ~ PM 6:30
■定休日 每週月曜日・毎月第3月・火曜日



安藤勝見

北海道ガス株函館支社
専務取締役函館支社長

万代町八一一

飯田貢一

ベンケイ織機
代表取締役

昭和四一二四一七

石上伊佐男

函館米穀株
取締役社長

東雲町一五九

今吉英夫

朝日生命保険相互会社函館支社
支社長

大手町一七一六

岩根賢周

千代田生命保険相互会社函館支社
支社長

大手町二一一七

小笠原金悦

株テーオー小笠原
代表取締役社長

松川町四五一六

小熊勝夫

小熊水産倉庫株
代表取締役社長

大町一二三四

小田征之

株オダ・フォトサービス
代表取締役社長

松風町一六一九

石黒義男

布目水産食品冷蔵株
代表取締役

弁天町一七一一〇

今川重男

キングハイヤー株
代表取締役

美原二一一七一一

大越勝己

大一興業株
代表取締役社長

昭和二二四三一五〇

荻野清

株棒二森屋
取締役社長

若松町一七一一二



加 地 彦 太 郎

(株)陶陶亭
取締役社長

若松町一八一一〇

鎌 田 孝 雄

(株)帝国データバンク函館支店
支店長

元町三一一一七

川 野 正 明

スエヒロ事務機械
代表取締役

宮前町三〇一一

木 村 勝 太 郎

函館定温冷蔵(株)
代表取締役社長

海岸町二三一一七

金 谷 守

三井生命保険相互会社函館支社
支社長

梁川町五一一八

川 田 寛

日本化学肥料(株)
取締役社長

浅野町三一六

木 内 忠 臣

山一證券(株)函館支店
支店長

若松町一六一一〇

加 藤 隆 三

北海興業(株)
代表取締役社長

中島町一四一六

川 崎 順 平

第一生命保険相互会社函館支社
支社長

本町六一七

河 村 澤 治

函館トヨペット(株)
代表取締役

美原二一一四一一

加 藤 憲

加藤組土建(株)
代表取締役

千歳町三一一一

川 内 康 久

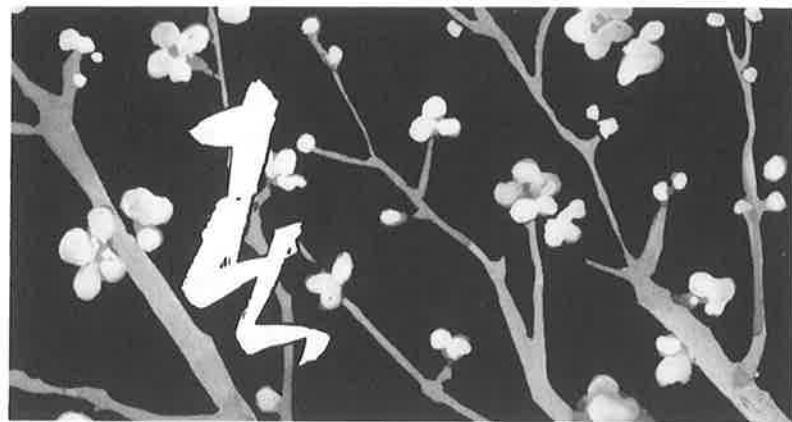
日本電信電話(NTT)函館支社
支社長

日乃出町二九一一二

河 内 孝 夫

湯川町一一一一一一五
(株)湯の川プリンスホテル
代表取締役社長

湯川町一一一一一一五



北
村
實

(株)北村船具店
代表取締役社長

末広町二二一一六

倉
崎
六
利

真鉄工業(株)
代表取締役

浅野町四一八

黒
田
憲
治

(株)高木組
代表取締役社長

東雲町一九一一三

小
坂
昭
一

函伸煌商事
函館名産品商事(株)代表取締役

本町三三二一一〇

小
島
悦
郎

小島商事(株)・道南ハイヤー(株)
代表取締役社長

桔梗町二七二二

小
林
秀
恒

富士ゼロックス(株)北海道営業部
函館出張所所長

本町七一一八

小
林
博
之

野村證券(株)函館支店
支店長

若松町七一一五

近
藤
敏
夫

函館バス(株)
代表取締役

高盛町一〇一一

佐
藤
悦
郎

みかど(株)函館営業所
北海道地区担当取締役

若松町一二一一九

佐
藤
孝
行

衆議院議員

大手町五一〇(日魯ビル)

佐
野
正
名

渡島信用金庫
理事長

茅部郡森町字御幸町一一五

斎
藤
鉄
男

共栄運輸(株)
代表取締役社長

海岸町二二一一五

桜
井
外
治

桜井外治事務所
北海道議会議員

千歳町一一一五



下郡山信一

(株)カネマル
代表取締役

西桔梗町五八九一四六

杉村吉彦

(株)精養軒
代表取締役会長

元町二九一一四

澄信一

(株)澄建築設計事務所
代表取締役

東雲町一三一八

高田和征

商工組合中央金庫函館支店
支店長

若松町三一六

菅原岩夫

(株)菅原組
代表取締役

赤川町一九九一七

鈴木武二

美鈴商事(株)
取締役社長

上湯川町一―一

大田總一郎

ダイカ(株)
相談役

西桔梗町五八九一四一

菅鉄夫

(株)菅製作所
代表取締役

吉川町三一四二

鈴木啓記

北海道日産化学(株)
代表取締役社長

北浜町九一三三

田中正巳

田中正巳事務所
参議院議員

大手町一一一一

白井靖昭

明治生命保険相互会社函館支社
支社長

若松町二一五

鈴岡孝行

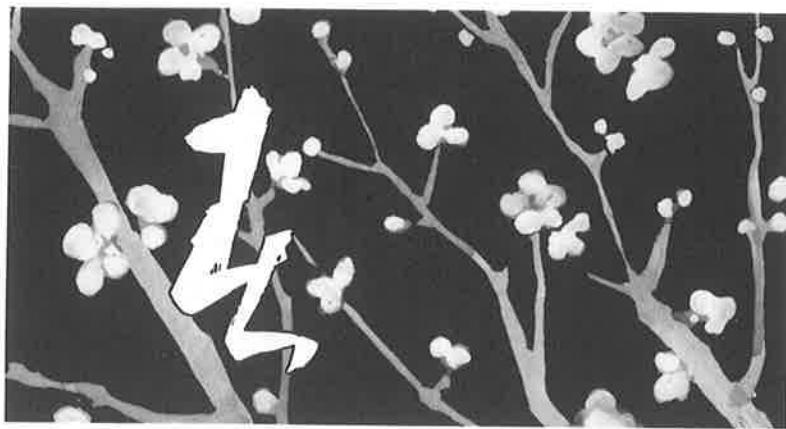
日立北海セミコンダクタ(株)函館工場
工場長

亀田郡七飯町字中島一四五一一

田島久吉

北海道乳業(株)
取締役社長

昭和三一六一六



株高橋組
代表取締役

高 橋 力 造

高盛町三一一〇

竹林漁業(株)
代表取締役社長

竹 林 勝 三 郎

宝来町七一三

全日本空輸㈱函館支店
支店長

寺 本 芳 夫

松風町六一六(高砂ビル内)

五稜郭タワー(株)
取締役社長

中 野 真 輔

五稜郭町四三一九

函東工業(株)
専務取締役

津 村 英 輔

浅野町三一一一

住友生命保険相互会社函館支社
支社長

遠 山 黙 治

本町七一一八

株若松屋衣裳店
代表取締役社長

中 野 亮

亀田町二二一七

辻木材(株)
代表取締役

辻 才次郎

若松町三七一三三

株弘告社
代表取締役社長

外 崎 辉 子

東雲町一三一八

日本団体生命保険(株)函館支社
支社長

中 村 勝 年

若松町一五一七

日魯漁業(株)本社函館事務所
所長

敦 沢 順 吾

大手町五一〇

心豊山食品(株)
代表取締役社長

豊 山 秋 央

宮前町六一五

株長門出版社
代表取締役社長

長 門 克 誠

日乃出町一一一一三

西野鷹志

元町一九一七

(株)山ロープウェイ㈱
代表取締役専務

東口昭

本町三二一一五

(株)丸井今井函館支店
取締役支店長

福西秀雄

梁川町五十四

(株)工藤組
代表取締役

堀田純一

湯川町三一一四一五

(株)ホリタ
代表取締役社長



半田トミ

西桔梗町五八九一二二四

半田機械器具(株)
代表取締役

福田強

東雲町一五一五

函館旅館組合
会長

古山英雄

大手町一二一八

日本生命保険相互会社函館支社
支社長

沼崎弥太郎

末広町二三一一一

(株)南北海道電子計算センター
代表取締役社長

平林雅男

弁天町二〇一三

函館どつく(株)
副社長・函館造船所長

藤井政幸

若松町二五一一九

(株)北海道相互銀行函館支店
支店長

西村敏雄

湯川町一一六一一八

(株)花びしホテル
代表取締役会長

平沼智子

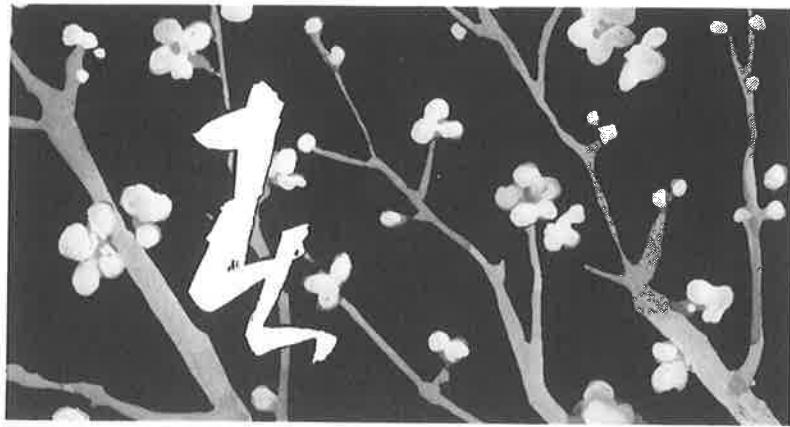
港町一一三二一一三七

樺電工業(株)
代表取締役会長

藤井輝一

豊川町二〇一九

国民金融公庫函館支店
支店長



前側石油(株)
代表取締役社長

前 側 内 匠

大手町三二一

函館三菱ふそう自動車販売(株)
取締役会長

松 崎 勉

昭和二二二二二二二二六

函館商工信用組合
専務理事

松 崎 正 幸

千歳町九一六

(有)鮨金總本店
代表取締役社長

松 橋 保

松風町七一一八

(株)松本組
代表取締役社長

松 本 演 之

吉川町四一三〇

(株)第一印刷
代表取締役

松 山 善 造

末広町一一八

(株)東京リサイクル函館支店
支店長

三 浦 建 二

本町六一七(第一生命ビル)

日本通運㈱函館支店
支店長

三 好 繁

若松町一三一

東栄(株)
代表取締役会長

棟 方 忠

西桔梗町五八九一一〇七

(株)村瀬鉄工所
代表取締役

村瀬順一郎

昭和一一三四一

函館信用金庫
理事長

森 迪 康

豊川町一五一一〇

(株)森川組
代表取締役社長

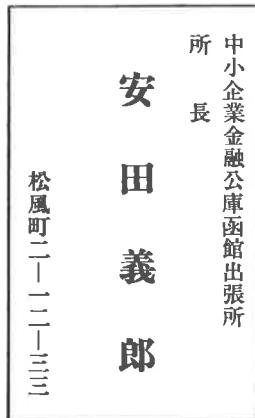
森 川 基 嗣

海岸町九一一三三

函館空港ビルディング(株)
代表取締役社長

矢 野 康

高松町五一(函館空港内)



中小企業金融公庫函館出張所
所長

安田義郎

松風町二一二二一三三



(株)魚長食品
代表取締役

柳沢勝

豊川町二二一一二

(株)葛下機械店
代表取締役

藪下市松

豊川町二〇一五

庭本産業(株)
代表取締役社長

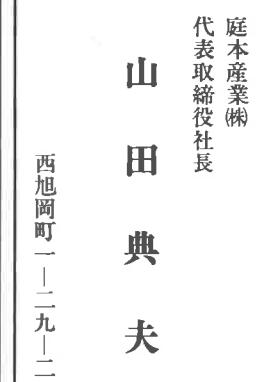
山田典夫

西旭岡町一一二九一二

東邦生命保険相互会社函館支社
支社長

横田雅巳

本町六一一二



富国生命保険相互会社函館支社
支社長

横山由之丞

千歳町四一一三

大門タクシード
代表取締役

吉田澄男

大手町一一一一一

(株)奴和田商店
代表取締役社長

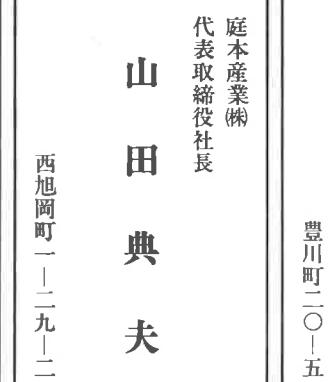
和田一明

若松町三一一二一

雷函館魚市場(株)
取締役社長

和田茂

豊川町二七一六



江差信用金庫
理事長

若山徳次郎

末広町四一五

(株)五島軒
代表取締役会長

渡邊捷美

松山郡江差町字本町一三三二

金森商船㈱
取締役社長

渡邊恒三郎

末広町一四一一二

大同生命保険相互会社函館支社
支社長

渡辺博

若松町七一一六

新春放談

函館の明日に明るいきざし

司会 新年あけましておめでとうございます
昨年は函館では幾つかの大きな出来事がありました。特に市の行財政改革を推進するための第一歩ともなるべき三月議会での、市長の突然の辞任には市民もびっくりしました。その後、市民の負託を受けて当選され、七か月の間この難局解決に努力されてこられた木戸浦新市長のご感想の程をまずお聞きしたいと思います。

市長 そうですね。市長として行政の中へ入ってきて、内からみてみたら思っていたより大変だというのが実感ですね。しかし職員と直接話してみると、考えていることには大して

* 行財政改革と行政から見た経済界

司会 経済界の状況について、行政の立場からどう見ておられますか。

市長 今函館の経済界は、中小企業が大部分を占めており、公共事業への依存度は大きいものがあると思います。しかし国や地方の財政状況は非常事態となっている訳ですから、やはり「我々自身がまずやらなければならぬんだ」という、いわゆる民活ということが大切で、当市においてもこういう雰囲気がでてきていましたので、大いに結構なことだと考えます。例えば、第三セクターとしての、函館山ロープウェー

出席者（敬称略）

函館市長 木戸浦 隆一

函館商工会議所会頭 川田 寛

司会 函館商工会議所専務理事 平野鶴男

差はないんです。それぞれの立場はありますが、市民のために一緒にになって取り組んでいけば、この財政危機も乗り切れると思います。
行財政対策要綱は、内部努力、市民の協力、国・道からの強力なバックアップの三本柱になりましたが、内部努力については、対応機関を始め職員の協力により一つ一つ問題を解決してきており、市民の皆様にお願いする使用料や手数料についても議会のご協力を得て、前へ進めていく考えです。また、国・道からも積極的な応援をいただいておりますから、市政の前途にも少し明るさがみえてきたという気がします。

行財政改革は、一定の期間やればよいといふものではなく、常に時勢にあわせて見直していくかなければならないと考えますので、気を緩めずにやつしていくつもりです。

イ株式会社や、函館情報技術開発センター（函館ソフトウェア専門学院）の発足、また水族館を含めた湯川地区の観光開発主体設立の動きなどは、正に民間主体の動きに行政が協力してできたものであり、明るいあすの函館にとって大切なこれらの事業が民間主体で推進されたことは、函館の将来に明るい希望を与えてくれたと思っています。

司会 市長から明るい話題、見通しが出たところですけれど、会頭、昨年を振り返ってみましても、経済界の動き等について、ひとつ…

*昨年の経済界の動き

会頭 昨年、にわかに市長立候補、そして当選ということで、誠にご苦労様でした。僅かな期間で行政が軌道に乗ってきたということは、経済界としても大歓迎もし、また、今後に対してもより一層、期待をすることができると思います。

この一年を振り返ってみますと、いろいろな事件といふ出来事がたくさんあった年でした。その中でも一番市民の関心を集めたのは、青函博実行委員会の発足でしょうね。事務局体制もでき、本格的な取り組みも始まりました。これは、経済界を含め、全市民に好影響を与える画期的なことですね。

それから長期的なものとしては、テクノポリス関係の推進ということで、その目玉になる工

業技術センターがオーブンし、良い人材も確保できました。また、ニューメディア・コミュニケーション構想の、応用発展地域としての指定とこれもテクノに絡んで非常に大きい出来事でした。

今お話しにあつたような民活ですけれども、

函館情報技術開発センターが設立され、最初の事業として函館ソフトウェア専門学院の着工ということがありました。これは函館における民活形成の、初めての舞台作りになったと思って、こういうプロジェクトが引き金になっていました。

昨年は、ロープウェイの問題も含めて、新生函館の出発点であるともいえる画期的な意味を持つ年であったといえます。

司会 年末近く空港三千メートル延長決定と

いう話題がありました。

会頭 これは朗報ですし、空港問題というのは、企業誘致を含めた経済活性化全体につながる、非常に大きな効果をもつものですし、函館空港の国際化に向けて、確実に一步踏み出したということともいえるのじゃないですか。さしあたり経済界としてはダブルラッキングをすすめていく上位下地として、これは非常にタイミングも良かつたと思います。

司会 それから新幹線問題についてはいかがでしょうか。



会頭 新幹線問題ですけれども、函館は新幹線とリニアモーターカーの接点というような、位置付がクローズアップされてきております。交通高速体系、まあリニアの問題は未だ開発途上で、商業ベースには乗ってない乗物ですけれども、そういうふうな環境づくりができた時には、現駅乗り入れということが地域にとっても、必要なではないかと考えていますし、昨年「新幹線現函館駅乗り入れ促進期成会」が設立されたということも、ひとつのきっかけとして意義の深いことじやないかと思うんですね。

あと明るい話題としては昨年、観光客入り込み数が予想より増加したということですね。こ

れはやはり長年の努力の蓄積でしょうし、これが六十三年の青函博につながつていけば、博覧会も大成功となるでしょう。函館の観光事業活性化のための努力の効果が出てきたという感じ



が大事だと思います。

司会 暗い話題もいくつありましたか。

会頭 造船問題がありますね。ただこれは世界的な問題でもあり、地域のみで簡単に解決できる問題ではないですね。それと国鉄分割民营化に伴う、青函局関係の雇用の問題など、対応の難しい問題も同時に発生しており、それらを踏まえて、今年はより現実的な対応をしなければならないと思います。

司会 話題は変わりますが、道立美術館のオーブンもありましたね。

* 道立美術館オーブン

市長 文化都市にふさわしい美術館というとで、本来ならこれは旭川より先にできてもよかつたんですけどね。いろいろな事情で二番目になつたんですが、立派な物を作つていただき

て喜んでいます。お陰で隣りの北洋資料館も入館者が増えましたよ。

会頭 予想されたより美術館の人気はすごく高いですね。

司会 お話しを伺つてますと、非常に厳しい環境にはあつたけれども、明るい兆しが見えたということが言えると思いますが、将来に目を向けて、テクノポリス館計画の推進、新高速交通体系の確立、青函博の成功、この三つが課題として考えられるのですが、まずテクノポリス函館についてお話しを伺いたいと思います。



* テクノポリス計画の推進

市長 そうですね、テクノポリス指定地域として企業誘致が推進されると期待しているのですが、通商産業省と合意した臨空工業団地がまだ造成されていません。入れ物ができるないと物を入れることができず、国からも対応が遅いと言われています。市の財政も大変ですが、函館の将来にとつてメリットが期待できるこの臨空工業団地の造成は何とか着工したいと考えています。場所は外環状線より山側になりますが、段階的に少しづつでも造成し、提供したいと考えています。

えています。東京で企業誘致の説明会をやりましたとき、とりあえず市内のどこかに工場適地はないのかという話もありましたくらいです。で、本年は早急に五ヘクタールでもよいから臨空工業団地を造成するつもりです。

一方、昨年完成した工業技術センターを中心とし、地場産業の技術水準の向上を図るなど、地域経済活性化のために努力していきます。こういったことを積み重ねることが、テクノポリス函館建設につながつていくと確信しています。

会頭 そうですね、テクノポリス問題については、市長の言われる通りで、今年はいよいよ臨空工業団地に手がかかるということで、今度はテクノポリスが全体像として浮かび上がってくるわけです。今まででは、テクノポリスと言つても、地味な基礎作りが行なわれてきましたが、それが昨年の秋の工業技術センター、今年の臨空工業団地というようになつてくると、地場産業振興や企業誘致という面で、目に見えた形が出て来るでしょう。付加価値が高くて、先端的な技術を持った企業誘致ということになると、団地面積は多いにこしたことはないけれども、従来の発想とはちょっと変えて、レディメード、オーダーメード取り混ぜて、柔軟に誘致に対応するという形にしていつてもいいんじやないかと思うんですね。

司会 高速交通体系の整備も今後の重要な課題ですがいかがですか。

* 新高速交通体系の確立

市長 高速交通体系の関係ですが、新幹線についても、近隣の町村ともよく協議し、新駅の位置やルートを定



ることは承知で、取り組んでいかなければならぬと思います。
司会 もうひとつは、先程お話しにも出ました「青函博」ですが、これについては。

* 青函博開催へ向けて

め、早急に調査等を
関係方面にお願いし
なければならないと
考えています。北海
道縦貫自動車道につ
いては、昨年虻田か
ら長万部間が整備計画区間となりましたが、函
館・長万部間九十キロメートルを何とか整備計
画区間とするよう努力していきます。

会頭 そうですね。函館の繁栄は港湾を中心とした交通を利用しての物流、人流によって、戦前北海道一の繁栄を誇ってきたわけです。時代環境が変つても、陸海空の交通の要衝であるということは、あらゆる面で有利ですよね。技術と環境が変つてきて、空港が三千メートルになると、高速道路が整備線に格上げに、それもできれば函館側からの着工ということを、是非主眼においていただければ、もっと地域としては即効性が出てくるので、この点に経済界も重点を置いて、ご協力ををしていただきたいと思います。

また、新幹線問題については、新駅が決まれば一層拍車がかかるでしょうから、これについては、政治的・地域的にいろいろ難しい問題があ

ることとは承知で、取り組んでいかなければならぬと思います。
司会 もうひとつは、先程お話しにも出ました「青函博」ですが、これについては。
会頭 青函博については、開催の前年ということで、行政も経済界にとって、一番重要な年になると思います。特に青函という表現が表わすように、青森全県、渡島・桧山も含めて、広域的な捉え方で対応しなければなりません。その意味では市民を中心とした協議会の発足により、市民の協力体制が具体的に現れてくると思いつつ、大いにこういった機構を活用して、市民の力を結集して成功に導きたいし、会議所も大いに協力ををしていきますが、まあ今年の青函博への取り組み努力が、六十三年の成否を決定する重大な年ということで、お互いに頑張らなくてはいけないという感じがしますね。

市長 おっしゃるとおりです。青函トンネルは世界最長の海底トンネルということでもありますたが、将来の街づくりへの意味でこれは大いに評価されてよいと思うんですよ。早急に地元商店街を中心にしてこれに対する取り組みを積極的にやっていかなければならぬと思いますね。

市長 そうですね。これはまあ、ひとつに五稜郭の問題だけじゃなくね、全市域のモデルとして取り上げて協力してあげないとダメですね。その効果も広域的に受けとめる必要があります。博覧会の内容を充実するとともに魅力的なイベントを地域をあげて実施し、博覧会後も長く地域に残り受け継がれるようなものを実施することことで、お客様も集まり地域も活性化されると考えます。

市長 行啓通りについては、電気も電話も地下埋設していただけることが決定しています。

会頭 あれは非常にいいことですなあ。

市長 この間も電力懇談会で申し上げたん

六十二年はそのための準備の年です。市としても例えば元英國領事館を復元し、開港記念館として開放するとか、緑の島の駐車場とか、観光資源についても可能な限り整備していきたいと思っています。

そして、この青函博開催を期に、流れを変え不況を吹きとばし活力ある函館を建設できるよう頑張るつもりです。

司会 有難うございました。ただ今の三つの課題のほかに、函館の抱えている問題がいくつかあると思うのですが、いかがでしょうか。

* これから街づくり

会頭 昨年、五稜郭がコミュニティ・マート

構想のモデル地区に指定され事業計画も作られましたたが、将来の街づくりへの意味でこれは大いに評価されてよいと思うんですよ。早急に地元商店街を中心にしてこれに対する取り組みを積極的にやっていかなければならぬと思いますね。

市長 そうですね。これはまあ、ひとつに五稜郭の問題だけじゃなくね、全市域のモデルとして取り上げて協力してあげないとダメですね。そのモデルになるような感覚も必要ですかね。

市長 行啓通りについては、電気も電話も地下埋設していただけることが決定しています。

会頭 あれは非常にいいことですなあ。

市長 この間も電力懇談会で申し上げたん

すが、西部地区もね、景観地区と決めたら徐々に、この辺の電線も地下に埋めていきたいですね。

それから駅前の再開発だって随分時間がかかりましたけど、今年はハーバービューホテルの建設が大幅に進むわけですね。六十三年には今仮店舗がある所が空地になってくる、あそこを公園化していくとかね。また、向かいの交番などの街区等にも、そろそろ実施計画ぐらい組めるような形で計画を進めていなければならぬいだらうと考えています。

会頭

まあ、そういうことになると函館新駅の建設という問題についても、分割民営化後の国鉄が、どう取り組むかということはあります。が、どちらにしてもその問題は地元が進めていかなければなりませんね。その意味でも今のようないい問題が外枠だけでも決まってくるといふことは、促進の起爆剤になりますね。

司会

そうですね。特に駅前は本州からの電車が入ってくるという形では、現在の再開発計画は作られてないと思うんです。少なくとも十一年くらいは上野発函館行、盛岡発函館行という電車が来ますので、それに対応する再開発計画を、もう一度早急にやつていただきなけば、と思ひます。

あと息の長い問題として、大学問題があります。

釧路では公立大学をですか、建設することになりましたが、函館も教育大学を独立させるということで進んできましたが、この問題につ

いては。

* 教育機関の充実

市長 昭和二十年代からずっと独立した国立

大学を、という市民の要望が強いし、また我々もそうあるべきだと思ってきたのですが、ひとつ心配されるのは、大学進学者の数が昭和六十七年度がピークなんですね。その後、急減するんですよ。そうなってきた時に、是非あそこの大学に行きたいという、魅力ある大学を作れるかどうかということが課題としてあります。

会頭 中味の問題ですな。

市長 そういった意味では、今ある北海道教育大学函館分校の独立、そして学部を増設する

という国立大学の構想、これは間違った考えではないと思うんですね。この間も教育大学本部の先生方や事務局長さんともお会いしてきました。函館を除く四つの分校の合意がなかなか得られないというところに問題があるようです。しかし学校の教員だって、教育大学卒業生の採用は半分以下となってきており、いざれ教育大学の使命なり価値観なり、そういうものを変えていかないといけない時期にきてるんですね。これはもう時代の流れですから、とめることはできないと思うんですよ。そこで今ある教育大学函館分校の定員を増やす、例えば教育学部の定員は半分にする。あと残った半分の定員で学部を増やし、独立した大学へ展開していく

くなどということで、要望を続けていかなければなりません。今後も関係者のみなさんと力を合わせて実現に向い努力をしてまいります。

司会 今回の問題に関連して、函館ソフトウェア専門学院もできまして、二年後には短大卒グラスの情報技術者の皆さんのが卒業してきますが、会頭 ソフトウェア専門学院も含めて人づくりをすれば、雇用の展開もプラスになるでしょう。教育機関の充実というのは息の長い問題ですが、やっぱり函館百年の大計のためには進めなければなりません。要するに、教育大学函館分校の分離独立が実現できれば、という条件は、かなり文部省サイドでも理解しているよう聞いてますから。地域の、今言つたような函館分校の独立を早く事務的に決定してもらうということ。まあその後の学部の増設などについては、地元のコンセンサスは得られているよう思いますから。やっぱり良い大学を作るためには、まずしっかりとベースをつくる、ということが必要なのではないですか。

市長

北海道発展計画の中に、釧路の医科大学、札幌の芸術大学、函館の国立大学という三つの構想がありましたね。その構想の中で現在可能性があるのは函館だけですね。だから北海道としても目的を絞り易いんじゃないかというふうに考るんですね。まあこれは、地元もやりますが知事はもとより道議会議員の皆さんにも頑張つていただきたい、実現していただきたいと

思います。

会頭 そういう解釈はできますね。三つが一つになつたんだと、一つはどうしても実現させてほしいと言い易くなりましたね。

司会 最後になりましたが、是非ここでお話を伺おきたいということがありましたならば、どうぞ。

* 民活で行政をバックアップ

市長 市の財政基盤が確立されたというふうには、まだ申し上げられませんが、おおむねレベルに乗りまして、大体昭和六十六年頃には、



黒字に転換できそうです。そうなりますと、大体今倍くらいの事業はできそうです。私は行政というのは、現実を直視しながら、市民に希望と夢を与えるのも大事な仕事の一つだと思うんですよ。行政はただ地道にやるだけが行政じゃなくて、市民の皆さんに喜んで税金を払ってもらえるような、環境づくりをするのも大切だと思います。市民の皆さんに今辛抱してる分を六十六年度、あと五年もしたら、皆さんのがんばり、相当聞いてあげると考えています。今の行政対策は、皆さんのお子さんやお孫さんが学校を卒業しても地元に立派な働く場所がある、快適な居住環境もある、そして人も集まつてくる、まあそういう活気を取り戻すための基盤作りのためですから、その辺もご理解をいただきたいと思いますね。

司会 あと、会頭、民活ということで、いろいろ経済界にも期待されているところが多いようですが。

会頭 市財政が新市長の誕生で、一応のめどがつきかかってきたという意味では、大変結構なことだと思います。行政には社会資本投資の積極化を是非お願いしなければなりませんが、昭和六十六年までの、どうしても必要な経済的な面での諸問題については、民活ということでお手伝いしなければならないと思うんで、そのことについては経済界全体も、市の財政をよく認識しておりますから、必要不可欠なものは、

なるべく民活形式、例えばソフトウェア専門学院、あるいはロープウェイ会社の第三セクター化という実績を踏まえて、行政と経済をスマートに調整しながら、市の長期発展につながるようにしていきたいと思います。

市長 函館の産業構造を見ると、三次産業の比重が非常に大きいのですが、三次産業の振興のためには、魅力ある街づくりも必要でしょうけれども、原則的には一・二次産業にもっと力をつけていただくことが必要でしょう。いずれにしても、ただがむしゃらに頑張るだけではだめなので、今年は他の都府県や海外に目を向けて勉強する機会を持ちたいと思っています。

会頭 そういう意味じゃ対中関係などは非常に身近だし、多くのお客様も来られてるし、貿易とか技術提携とかでは、歴史も実績もある国ですから、市長の目標というか考えの中には、是非とも入れていただきたいと思います。経済界もこれにはかなり積極的になっていますしね。

市長 まあ、いずれにしても市民の皆様のご協力なくしては何にもできないわけですから、ひとつお力添えをお願いしたいと想っています。

会頭 経済界としても、市の発展のために力を惜しまず、協力していきたいと考えています。司会 短い時間ではありましたが、函館の将来に希望のもてる内容であつたように思いました。本日は忙しい中をありがとうございました。

十二支物語「卯」

南北海道史研究会会員 近江幸雄

ことでポルトガル船によると伝えられ、本種は昭和初期に輸入されたという。

『古事記』や『因幡風土記』に記されている

ように、因幡の白うさぎが鰐をだまして島から陸地まで渡り、罰として皮をはがされ赤くただれていたのを大国主神のおかげで回復するといふ伝説がある。

この白うさぎは、鳥取市白兔神社に祭られている。

氣多岬から沖合まで鰐を幾匹も並べたように岩が並列している。これが伝説のいわれかも知れない。鰐でなく鱗との説もある。

神格化されていたうさぎは、紋章にも使用されており一匹のもの、二匹対模様があるが、使用目的は、瑞祥的、尚武的とされ三橋家の代表紋とされている。

また満月の様子等に、うさぎの餅つきがあつて『うさぎのこねどり、べつたんこ、べつたんこ』と唄われ夢の世界、子供の世界がある。

足柄山の金太郎は熊と角力をとつて遊んだと書かれているが、うさぎもその仲間に入つて沢

山の動物と一緒に登場している。金太郎は後に源頼光の四天王の一人となつた坂田金時のことである。

わが国にうさぎが渡來したのは、十九世紀の

津軽海峡を動物分布の境界線にしたことは、あまりにも有名であるが、事の始まりは趣味の鳥類研究からであった。

北大の八田理学博士は、北海道の動物の由来に関する研究家で宗谷海峡を境界としている。

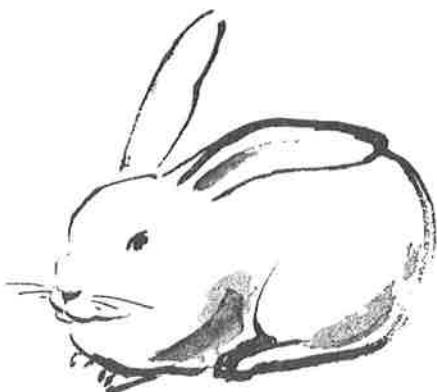
北方から渡來した動物として、シマリス、エチゴウサギで明治に入ると、野生の動物としてうさぎが記録されるようになる。

蝦夷うさぎは、冬になると白く保護色になり獵師達は、うさぎの通り道に細い丸い針金をつけて捕らえるのである。

戦中、戦後はお正月のご馳走として賞味したことは記憶に新しい。

野うさぎは、夜行性であり自分の姿をくらますため『留足』という習性がある。

蝦夷うさぎが北国の動物として定着したように、安定性のある産業が一日も早く函館に定着し、留まるよう願わざにはいられない。



●成人おめでとう●

不斷の努力で 自分を磨こう

1月15日は成人の日。この日、成人式を迎える全国138万人の皆さんの門出に、陸上競技・ハンマー投げの室伏重信さんからメッセージをいただきました。昨年10月、総理大臣顕彰を受彰された室伏さんは、20年近く

にわたってハンマー投げの日本記録を自ら更新し続け、アジア大会では前人未到の5連覇を成し遂げられました。“鉄人”と呼ばれるその強じんな肉体と精神は、どのように培われてきたのか——お話を伺ってみました。



新成人に贈る言葉

私の二十歳のころといえば、ハンマーを少しでも遠くまで投げたい一心で、ほかのことはすべて二の次という、ハンマー投げ一筋の毎日でした。

当時、私は後にも先にも経験したことのない極度のスランプに陥っていましたが、私のいわば“ハンマー人生”的成人式は、このスランプを乗り越えたときだつたといえるかも知れません。もし、この時のスランプ克服がなかつたら、思えるほど、その後の競技生

活に大きなプラスをもたらしました。

私がハンマー投げを始めた八ミリカメラで
フォームを研究

なぜなのか。どうしても納得できませんでした。当時、私は身体を鍛えることでスランプが解消できると思つていましたので、一日に三百回もハンマーを投げたこともありました。しかし、それでもスランプ脱出はなりませんでした。

思ひ悩んだ末に始めたのが、八ミリカメラを使ったフォームの観察です。自分だけでな

く、他人のフォームも研究しました。足の運びから目の動きなどの細かい点まで、いろんな選手のフォームを何時間も見て、自分と比較しました。その後も試合で自己最高を何度も塗り替えるなど、大学三年の夏までは順調でした。ところが、三年の秋よりスランプに陥り、それまで出していた距離が投げられなくなってしまったのです。

私のハンマー投げ人生はスランプ脱出から始まった

中京大学助教授
ハンマー投げ日本記録保持者 室伏 重信

新しいトレーニング法を取り入れ、スランプを抜け出すことができたのです。

スランプに陥つても逃げだすな

今思えば、物事を深く考え、ひとつのこといろいろな角度から見る習慣がついたからこそ、スランプを脱することができたのでしょうか。

スポーツに限らず、物事を

始めれば、一度は何らかの形でスランプに見舞われるはずです。そんなとき、私の体験を通して言えることは、その場から簡単に逃げ出さないでほしいということです。あわてて結論を出したり、あきらめたりしないで、ほかに何か方法がないかをじっくり考え、工夫することを試みてください。新たな方法がきっと見つかるはずです。

あなたにもある 計り知れない潜在能力

私が現在のハンマー投げ日本記録を出したのは、三十八歳のときでした。そのときは、うれしいというより人間の持つている潜在能力の大きさに驚き、恐ろしくなつてしましました。

二十歳を迎えた皆さんには、計り知れない能力が“埋蔵”されているはずです。それを引き出すために、目標を高く掲げ、不断の努力と工夫で自分を磨いていただきたいと思います。あなたたちが社会で活躍するのはこれからです。

(談)

継続。ただ、このところユーザー筋からの円高差益還元要求が強まっており、一部製品は値下げを余儀なくされている。セメントは、国の大型補正予算実施に伴う公共工事の先行き増加を見込んで、生産水準を幾分引き上げ。

(建設関連)

管内主要官公庁(函館市を除くベース)の公共事業発注状況は、下期入り後も道路、排水工事等を中心に順調(10月末現在発注進捗率94.8%、同累計額前年比+18.6%)。また住宅着工も、アパート、マンションが堅調な動きを続けている。

(農業)

農作物の作況は、豆類等一部がやや不作となったものの、畑作物の主力馬鈴薯が平年作を幾分上回る収穫をみたほか、水稻も病害虫等被害も殆んどなく平年作に近い収量となる見込み。

(漁業)

近海マイカ量は、11月入り後の水揚げ好転も長続きせず、極端な不漁のまま終漁期を迎えているほか、秋サケ定置網漁も、津軽海峡域での魚群回遊が薄く、当初の予想に反し前年を3割方下回る水揚げに止まっている。一方10月解禁のスケトウ漁は、これまでのところ豊漁の前年を大きく上回る水揚げを示している模様。

(小売商況)

10月中の市内大型小売店(10か店)の売り上げは、月央以降の気温低下や一部百貨店の催事実施等もあって、秋・冬物衣料品、身回り品等が順調な売れ行きを示

し、全体では前年を1.5%上回った。11月入り後についても、寒氣到来から冬物衣料品、暖房器具等の季節商品が好売れ行きを示しているほか、歳暮贈答用食料品の出足も順調な模様。自動車販売は、前月の中間決算期における拡販の反動落ちもあるって、軽自動車を中心伸び悩んだ(10月中管内自動車新車販売台数前年比△0.9%)。家電販売では、大型カラーテレビ、VTR、電子レンジ、暖房器具等を中心に好売れ行きを示している。

3. 金融事情(10月中)

○管内金融機関の実質預金は、前月積み上がりをみた法人筋の期末回収資金が剥落したほか、諸払い進捗に伴う公金預金の落ち込みもあって、月中245億円の大幅減少(前年277億円減)。

一方、貸し出しも、卸・小売、建設、水産関連等を中心に期末決済資金の返済が進み、月中53億円の減少(前年55億円減)。

この間、管内銀行の貸出約定平均金利は月中△0.024%(前月△0.086%)と小幅ながら引き続き低下。

○銀行券は、期末決済資金や秋場行楽資金等の順調な還流から月中23億円の還収超(前年同32億円)。

○財政收支は、郵便局、公共事業関係費の支払いが嵩んだうえ、季節的に租税等の受け入れが小幅なこと也有って、前年(受超4億円)とは様変りの月中22億円の払超。

以上

統 計 資 料

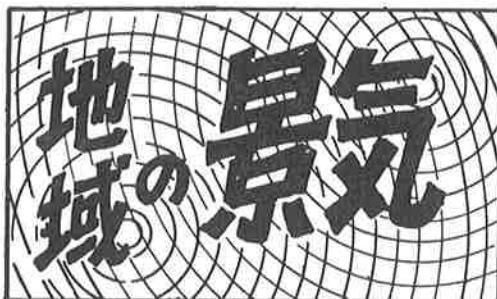
函館市内第一種大規模小売店舗売上高(10店) 昭和61年10月

品目	売上高(千円)	対前月比(%)	対前年同月比(%)
衣料品	3,252,118	122.8	102.7
身回り品	492,355	101.6	105.6
雑貨	602,809	97.4	94.7
家庭用品	749,645	105.7	99.8
食料品	1,542,509	104.8	99.5
食堂・喫茶	173,566	105.5	101.8
サービス	69,488	95.8	99.6
その他	429,377	88.3	109.3
総計	7,311,867	109.9	101.5

* 10店とは棒二森屋、丸井今井、さいか、和光、ハイショッップホリタ、テーオー小笠原、長崎屋、イトーヨーカ堂、函館西武、ホリタショッパーズプラザ湯の川店の各店をいう。

10月

昭和61年11月27日発表



日本銀行函館支店

1. 概況

- 最近の管内経済動向をみると、建設関連が比較的繁忙なほか、個人消費関連も引き続き堅調な動きを示している。一方、製造業では、円高による輸・内需の落ち込みや市況の軟化等から引き続き生産活動が鈍化傾向を示しており、漁業もかなり厳しい状況で、全体としては停滞色を濃くしている。
- すなわち、企業の生産活動面では、合板、化学肥料、珍味加工、セメント等が末端実需の堅調から高操業を維持しているものの、造船、漁網が受注の低迷から減産を強めているのをはじめ、これまで比較的順調に推移してきた電子部品、合板機械でも幾分生産姿勢を慎重化、また飼料・魚油、乳加工品、製缶機械、段ボール等でも生産を抑制している。

漁業関係では、スケトウ漁は好調の模様ながら、近海マイカ漁が極端な不漁のまま終漁期を迎えるほか、秋サケ定置網漁も当初の期待に反し不冴えな展開となっている。農作物は概ね平年並みの収量となっている模様。

個人消費面では、大型小売店の売り上げが秋・冬物衣料品を中心に底堅い動きを続けているほか、家電・自動車も順調な売れ行き。

金融面では、企業の資金需要は期明け月であるため、低調に推移。管内銀行の貸出約定平均金利は小幅ながら引き続き低下。

2. 主要業種別動向

(造船)

修繕船および陸機部門での受注・生産活動は比較的順調に推移しているものの、大型新造船の手持ち工事量は枯渇しきっている。このため人員余剰感が増しており、その対応に腐心。

(電子部品)

ユーザー業界（家電、事務用機器等）の需要は根強いものの、業界の増産に伴い国内市場の需給バランスが依然引き緩んでいるほか、米国向け輸出も鈍化しているため、市況は軟化を続けており出荷も減少気味。このため生産抑制に転じている。

(珍味加工)

珍味加工メーカーでは、目下年末年始の備蓄生産に躍起となっているが、消費地問屋筋の一部には、最近の原魚の水揚げ好転を眺め、製品価格引き下げの好機とみて発注を幾分遅らせる動きもみられる。

(化 学)

飼料・魚油では、道東沖イワシの豊漁により安値の原料を手当て済みながら、安値輸入品との競合を映じて需要が低迷しているため、生産は抑制気味。化学肥料は、農作物の3年連続豊作や本年度肥料価格の低下等を背景に農家筋の来春耕用需要が旺盛なためフル操業を継続。

(機 械)

製缶機械は、缶詰・飲料品メーカー等から新規受注が引き続き鈍く、受注残高も減少気味のため、生産は抑制している。また合板機械では、輸出の不振に加え、これまで好調の国内合板メーカーからの更新需要もここへきてやや鈍化しているため、生産については幾分慎重な姿勢に転じている。

(段ボール)

珍味等加工食品向けの荷動きは年末需要期入りに伴い順調ながら、馬鈴薯等農作物向け出荷が季節的に落ち込んでいるほか、水産物関連の引き合いも不冴えたため、生産を幾分抑制。

(乳加工品)

業界の増産等に伴う需給引き緩みを映じて主力練乳、粉乳の荷動きが鈍いうえ、飲料品に対する消費者嗜好の多様化等から市乳の需要が細ってきているため、生産は引き続き抑制気味。

(漁 網)

底引き網の引き合いが漁期到来により幾分上向いているものの、主力の来季用サケ・マス流し網の受注が大きく落ち込んでいるほか、刺網等も不需要期入りするため、大幅減産を継続。

(その他の製造業)

合板は、住宅、家電向けに荷動きが引き続き活発なうえ、在庫水準も幾分低目となっているため、目一杯のフル操業を

調査レポート

工事前倒し発注の反動から荷動きが一服気味となっているため、生産水準を幾分引き下げ。一方、生コン出荷は、港湾工事やマンション建築等向けに順調。

(建設関連)

管内主要官公庁の公共事業発注状況は、道路工事等を中心に比較的順調（11月末現在発注累計額前年比+14.7%）。また住宅着工も、アパートが堅調を持続。

(漁業)

近海マイカ漁が既往最低の不漁で、また秋サケ定置網漁も前年を3割方下回る水揚げで、ともに終漁。さらにスケトウ漁も出足は好調であったものの、11月入り後は水揚げが伸び悩んでいる模様。

(小売商況)

11月中の市内大型小売店（10か店）の売り上げは、日曜日が前年に比べ1日多かったことや月央以降の寒気到来から、冬物衣料品、暖房器具等の季節商品が好売れ行きをみせたほか、歳暮ギフト用食料品の出足も順調で、全体では前年を4.0%上回った。12月入り後の商戦については前半は、寒気の引き継みから幾分不況な動きを示していたが、月央以降は官民ボーナス支給に寒波致来も加わってかなりの賑いをみている模様。家電販売は大型カラーテレビ、VTR、ワープロ等

を中心に引き続き好調な動きを示しているが、自動車販売はこれまでの積極的な売り込みの反動等を映じてこのところ売れ行き鈍化（11月中管内自動車新車販売台数前年比△9.6%）の様相。

3. 金融事情（11月中）

○管内金融機関の実質預金は、月末休日に伴う高どまりから法人流動性預金の一時的滞留が大きかったほか、交付金流入による公金預金の積上がりや預金利引き下げ前の一部個人の駆込み預入もあって、月中346億円の大幅増加（前年224億円増）。

一方貸し出しは、卸・小売や水産関連の年末仕入資金等が季節的に幾分盛上がったため、月中104億円の増加（前年85億円増）。

この間、管内銀行の貸出約定平均金利は、プライムレートの引き下げ等を映じて月中△0.040%と前月（△0.024%）比低下幅を若干拡大。

○銀行券は、官民給与資金や月末決済資金等の現金需要が嵩んだため、月中24億円の発行超（前年同35億円）。

○財政収支は、公共事業関係費、国鉄の支払等を中心月に41億円の払超となったものの、払超幅は郵貯金利引き下げ前の駆込み預入れ等が響き前年（同55億円）比縮小。

以上

統 計 資 料

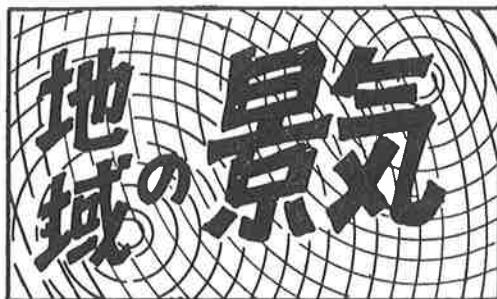
函館市内第一種大規模小売店舗売上高（10店） 昭和61年11月

品目	売上高(千円)	対前月比(%)	対前年同月比(%)
衣料品	3,128,902	96.2	100.6
身回品	563,675	114.5	109.0
雑貨	573,754	95.2	97.8
家庭用品	764,185	101.9	107.1
食料品	1,536,063	99.6	102.6
食堂・喫茶	178,074	102.6	101.8
サービス	67,471	97.1	112.8
その他	421,647	98.2	142.5
総計	7,233,771	98.9	104.0

※ 10店とは棒二森屋、丸井今井、さいか、和光、ハイショッップホリタ、テーオー小笠原、長崎屋、イトーヨーカ堂、函館西武、ホリタショッパーズプラザ湯の川店の各店をいう。

11月

昭和61年12月26日発表



日本銀行函館支店

1. 概況

○最近の管内経済動向をみると、建設、個人消費関連等非製造業の業況は比較的順調ながら、製造業で需要不振から生産・在庫等の調整を余儀なくされる動きが広がっているほか、漁業も不振なため、総じては依然停滞感が強い。

○すなわち、企業の生産活動面では、化学銅料、合板、珍味加工等が順調な需要を背景に高操業を持続しているものの、造船が新造船部門の受注残枯渢から操業度の一段低下を余儀なくされているのをはじめ、漁網、銅料・魚油、製缶機械、乳加工品等でも減産を継続、また電子部品、合板機械でも最近の引き合い減退から生産抑制姿勢を強めている。

漁業関係では、近海マイカ漁、秋サケ定置網漁とも不漁のまま終漁したほか、スケトウ漁もここへきて水揚げが鈍っている模様。

個人消費面では、自動車販売がこれまでの拡販の反動もあって幾分落ち込んでいるものの、大型小売店の歳末商戦が歳暮ギフト、冬物衣料品、暖房器具等を中心に好売れ行きをみているほか、家電販売も順調に推移。

金融面では、卸・小売の年末仕入資金や水産関連の原魚買付資金等を中心に季節需賀が幾分増加。管内銀行の貸出約定平均金利は引き続き低下。

2. 主要業種別動向

(造船)

修繕船および陸機部門はそこそこの操業度を維持しているものの、新造船部門では12月下旬以後受注残が無くなり、船

台は休止状態。このため雇用調整が避けられない情勢となっている。

(電子部品)

国内市場の需給バランス失調や米国向け輸出の鈍化等を背景に、市況および荷動きが軟化傾向にあるうえ、在庫も増加気味。このため生産抑制姿勢を強めている。

(珍味加工)

年末・年始需要の最盛期を迎える、消費地問屋筋からの買い注文が活発化しているため、生産、出荷とも繁忙裡に推移。

(化学)

飼料・魚油では、荷動きの低迷や在庫の積上がりから低操業を余儀なくされているため、健康増進剤EPAの拡販や養魚用新飼料の開発等に前向きに取り組み。化学肥料は、農作物の3年連続豊作に加え、ここで円高差益還元の再値下げに踏み切ったこともある、農家筋の来春耕用需要が根強く、高操業を持続。

(機械)

製缶機械では、缶詰・飲料品メーカーの設備投資意欲の後退等を映して受注が鈍っているため、操業度は低下傾向。また、合板機械でも、輸出不振に加え、国内合板メーカーの設備更新需要一服から、受注残が落ち込んでいるため、生産を抑制。

(段ボール)

珍味等加工食品メーカーからの引き合いは順調ながら、市況安を眺めた農家筋の馬鈴薯出荷手控えや水産物の水揚げ落ち込み等を映して、全体として荷動きは不況。

(乳加工品)

粉乳・練乳の需給引き綱みや消費者の市乳離れ等から荷動きが細っているため、生産は引き続き低水準。

(漁網)

日ソ漁業交渉が昨年より早目に決着したため底引網の引き合いは増加しているものの、サケ・マス流し網や定置網に対する更新需要が鈍いため、減産を継続。

(その他の製造業)

合板は、住宅・家電向けに荷動きが好調で市況も強含んでいるほか、在庫も適正水準を大幅に割込んでいたため、目一杯のフル操業を継続。セメントは、公共

昭和61年度モデル賃金表(全業種平均)

単位:円

設定期件					集計事業所	所定労働時間内賃金		最高	
学年	区分	誕生日	勤続年数	扶養義務族		うち基本給	最低		
大	男子	初任給	0	49	130,515	126,333	99,000	171,800	
		23	1	0	135,085	131,493	100,000	177,300	
		25	3	0	150,335	145,239	121,500	233,700	
		27	5	1	179,128	156,685	132,800	235,900	
		30	8	2	209,506	178,944	131,600	310,400	
		35	13	3	251,626	222,979	193,390	399,200	
		40	18	3	306,892	272,772	201,000	505,000	
		45	23	3	364,723	335,188	224,100	592,400	
		50	28	3	409,983	387,602	252,000	657,200	
		55	33	2	449,999	416,599	315,000	690,000	
学卒	男子	初任給	0	8	133,873	129,491	120,530	150,000	
		23	1	0	138,356	130,298	110,000	169,761	
		25	3	0	158,217	148,176	132,290	182,648	
		27	5	1	173,384	158,704	144,600	213,044	
		30	8	2	202,749	176,397	163,530	265,250	
	技術	35	13	3	251,306	227,599	193,390	361,777	
		40	18	3	326,284	287,322	220,210	445,245	
	女子	初任給	0	20	124,763	121,825	99,000	171,800	
		23	1	0	132,029	127,346	102,500	177,300	
		25	3	0	141,976	137,208	119,500	189,100	
		27	5	0	159,552	150,049	132,500	235,900	
		30	8	0	180,502	164,190	140,500	287,800	
短大卒	事務販売	35	13	0	218,343	202,752	150,500	349,100	
		男子	初任給	0	12	118,516	114,423	91,500	165,800
		女子	初任給	0	27	112,531	109,531	91,500	165,800
		21	1	0	117,452	114,520	95,000	168,600	
		22	2	0	121,732	117,036	93,000	171,800	
		25	5	0	134,394	131,061	103,800	189,100	
		27	7	0	151,376	142,901	100,000	235,900	
		30	10	0	174,464	161,617	127,550	287,800	
		35	15	0	213,506	199,631	157,000	349,100	
		男子	初任給	0	51	106,580	103,189	89,000	154,000
高	事務販売	19	1	0	111,514	106,590	92,200	156,300	
		20	2	0	115,372	111,164	94,000	165,800	
		22	4	0	126,730	120,241	105,000	171,800	
		25	7	0	143,622	137,534	120,000	189,100	
		27	9	1	173,606	149,426	122,000	246,603	
		30	12	2	198,720	171,500	126,500	348,953	
		35	17	3	241,473	209,542	172,500	399,200	
		40	22	3	278,846	246,192	185,000	505,000	
		45	27	3	335,384	299,962	203,000	592,400	
		50	32	3	372,076	341,082	235,000	634,700	
校卒	男子	55	37	2	394,479	357,607	200,000	690,000	
		初任給	0	13	105,311	104,875	89,720	122,200	
		19	1	0	113,987	111,391	104,900	138,320	
		20	2	0	114,178	111,887	103,500	142,139	
		22	4	0	127,656	123,194	114,000	150,255	
		25	7	0	143,436	138,136	123,500	172,800	
		27	9	1	164,495	152,270	142,410	191,460	
		30	12	2	191,538	171,274	158,070	248,750	
		35	17	3	210,732	192,069	163,500	248,458	
		40	22	3	259,757	237,525	196,100	407,000	
卒	女子	初任給	0	60	104,329	100,341	83,000	154,000	
		19	1	0	107,141	102,544	90,000	156,300	
		20	2	0	111,316	106,966	87,000	165,800	
		22	4	0	117,321	112,262	94,000	171,800	
		25	7	0	134,689	130,900	109,000	189,100	
		27	9	0	144,700	138,664	100,000	235,900	
		30	12	0	163,934	155,486	110,000	287,800	
		35	17	0	194,630	184,642	125,000	349,100	

昭和61年度
モデル条件別
賃金調査結果

本所では函館地域に所在する企業の賃金支給動向を把握し、各企業の合理的な賃金管理を図るために参考資料に供することを目的として、毎年モデル条件別賃金調査を実施しております。この度、昭和61年度分がまとまりましたので一部を抜粋してお知らせします。

昭和61年度春季賃金引き上げ交渉は、円高の昂進による企業業績の悪化と、円高・原油安からくる物価の超安定という状況下で行われたが、全国平均（労働省調査）で妥結額10,146円、賃上げ率4.55%（60年度10,871円、5.03%）と、額・率ともに前年を下回り、58・59年につぐ低い結果となった。

また、これを北海道平均（北海道経営者協会調査）でみると、7,808円、3.97%（60年度8,823円、4.52%）、函館平均（函館経営者協会調査）では8,144円、4.43%（60年度8,999円、4.83%）と、全国平均と同様に額・率とも昨年実績を下回る結果となっている。

〈モデル賃金のすう勢〉

(1)大学卒男子

初任給130,515円からスタートし、扶養家族1人が加わる27歳で179,128円、扶養家族2人が加わる30歳で209,506円、その後40歳306,892円、50歳409,983円、55歳449,999円と推移する。

この間の昇給額をみると、1歳経るごとの平均で初任給から25歳までは6,607円、25歳から30歳まで11,834円、30歳から35歳まで8,424円、35歳から40歳まで11,053円、40歳から45歳まで11,566円、45歳から50歳まで9,052円、50歳から55歳8,003円となっており、扶養家族が増え、役職もつきはじめる25歳から45歳の中堅層が高い昇給カーブを描いている。

(2)大学卒女子

初任給124,763円、25歳141,976円、30歳

180,502円、35歳218,343円となっている。1歳経るごとの平均昇給額では初任給から25歳まで5,738円、25歳から30歳まで7,705円、30歳から35歳まで7,568円となっている。男子の昇給曲線が25歳から急ピッチで上昇していくのに対し女子が緩やかな昇給曲線となるのは扶養家族の設定がなく、また役職につく割合も少ないとみられる。

(3)高校卒男子

初任給106,580円からスタートし、扶養家族1人が加わる27歳で173,606円、30歳では198,720円、その後35歳241,473円、40歳278,646円、50歳372,076円、55歳394,479円となっている。

昇給額は1歳経るごとの平均で初任給から25歳まで5,292円、25歳から30歳まで11,020円、30歳から35歳まで8,551円、35歳から40歳まで7,435円、40歳から45歳まで11,348円、45歳から50歳まで7,338円、50歳から55歳まで4,481円となっており、大学卒男子と同様に25歳から45歳が高い昇給層となっている。

また、全体的なカーブを見ても大学卒男子と同様の傾向を描いているが、各年令層ごとの高低の変化は大学卒に比べて緩やかなものになっている。

(4)高校卒女子

初任給104,329円、25歳134,689円、30歳163,934円、35歳194,630円となっている。

1歳経るごとの平均昇給額は初任給から25歳まで4,338円、25歳から30歳まで5,849円、30歳から35歳まで6,139円と、年齢が高くなるに従い各年令層ごとの平均昇給額も高くなっているが他に比べると小さいものになっている。これは前述の通り、女子の場合扶養家族の設定がなく、役職につく割合も少ないとみられる。

(5)短大卒女子

初任給112,531円、25歳134,394円、30歳174,464円、35歳213,506円となっている。

この間の1歳経るごとの平均昇給額は初任給から25歳まで4,373円、25歳から30歳まで8,014円、30歳から35歳まで7,808円となっており、25歳から30歳の層では他の学歴よりもやや高めの昇給額を示している。

ヒント 繁榮どんと

労務管理の基範

人を使うときの

法的規制③

個人の力はたかが知れています。社員全員が力を合せて大きな力を出してこそ成果が期待されます。

リーダー（上司）の考え方や方針によって集団の方向が決定されます。

従つて上司の人柄によって、部下の気持が左右されます。人の上に立つ人はそれ相当の人格が必要だといわれます。年齢が上だと勤続が長いということに人は従わないのです。優れた知識・技能、

個人の目で沢山の部下を記していますが、部下は沢山の目で上司一人をみています。人の評価は沢山の人の目で見た評価が正しいといわれます。従つて人の上に立つ人は日頃の言葉と行動に気をつけなければなりません。

毎日忙しくて勉強など出来ないという人が多いのですが、暇な人はいないのです、また、暇な人は勉強出来ないので、連休などに計画されたことが果せなかつた経験の一つや二つは心あたりあると

上司は一人の目で沢山の部下を記していますが、部下は沢山の目で上司一人をみています。人の評価は沢山の人の目で見た評価が正しいといわれます。従つて人の上に立つ人は日頃の言葉と行動に気をつけなければなりません。

毎日忙しくて勉強など出来ない

として人柄に部下は従うのです。上司としてはその人格養成のため日夜研讀し続けなければならぬのです。

日常の上司の言動が、部下の心の中に少しづつ積み重つていき、上司としての人柄を部下は評価しているのです。

忙しいから研讀が出来ると考えて下さい。

人の上に立つ人は、話すこと、書くことに熟達して下さい。労務管理の半分は人を説得することだと思います。

労務管理の基本は人の話を聞くことだといわれます。上司の話、部下の話をよく聞いて下さい。日本全国民を相手にするのではないのです。入社してきた人達だけの問題です。そして入社から退社するまでの間だけの問題なのです。

退職

会社をやめる原因のほとんどは人間関係のこじれだといわれます。退職にも定年、期間満了、自己都合など種々ありますが、一人前になつた頃にやめる人について、「あんなに面倒をみたのに」など怒っている人をみます。

退職する方に原因がある場合もありますが、人を使う方に原因のあることもあります。

従つて上司の人柄によって、部下の気持が左右されます。人の上に立つ人はそれ相当の人格が必要だといわれます。年齢が上だと勤続が長いということに人は従わないのです。優れた知識・技能、

63年の伝統と信用を誇る 早川特許事務所

特許、実用新案、意匠、商標、権利侵害

所長弁理士 早川政名

〒112 東京都文京区白山6-17-7 早川ビル 電話(03) 946-0531<代表>

発明相談 1月12日水曜日午後1時から午後5時まで、函館商工会議所で相談をお受けいたします。
相談は予約制になっていますので、商工会議所相談課(23-1181 内線63番)にお申し込み下さい。



45歳から生涯設計を

専門力を磨かせる

高齢化社会における人事管理

産業能率短期大学 教授 小林

薰

「四人に一人が老人」社会が間近か

日本の産業社会、ビジネス組織の高齢化は否応なしにぐんぐん進んでいる。

①まず厚生省人口問題研究所が去る八月末に発表した「日本の将来人口推計」によると、

▼六十五歳以上の老人人口は、昭和九十六年には現在の一〇%から、なんと二三・五%に増え、「四人に一人が老人」という社会が到来するという。

▼これはとりもなおさず、現在、働く年齢層の六・七人が老人一人を支えているのに対し、三十四年後には「二・五人で一人を扶養」することを意味する。

②次に日本人の平均寿命を調べると、

▼男は七十四・八歳、女は八十一・五歳。

▼そして定年制を採用している企業は全体の八二%、その六

割が六十歳を定年としている。

▼さらに定年後に再就職をしている人は七七・四%にも達している。

③そして高齢者について日本、タイ、米国、デンマーク、イタリア五か国の人々を対象とした国際比較調査をチェックすると次のようなことが判明する。

▼現在働いている人の割合は、米国二一%、デンマーク一三%に比べて日本は三八%とダントツである。

▼しかも何歳まで働きたいかについては、タイ、デンマーク、イタリアでは六十歳までが約四割、米国では六十五歳までが三割以上なのに対して、わが国内では六十五歳まで働きたいが最も多く二八%、さらに七十歳までもというのが二割もある。

▼次に働きたい理由は、仕事が面白いからを一位にした人は米国では四〇%、デンマークはさらに多くて六二%、しかし日本では、働くのは身体によいと答えた人が四二%、収入が欲しい三九%と上位を占め、仕事が面白いはわずか八%にし

かすぎない。

めているが、ベアなしや減額も四三%近くあるのもマークすべきであろう。

中高年対策の内容と効き目は？

以上のほか、日本のビジネス社会の加齢化をめぐるデータは次々に蓄積されており、様々な機会に目にされること、耳にされることが多いだろう。

企業として、その人事管理をこれからはどういう方向づけをしたらよいかを考えることが肝要だが、その前に、現実に日本の会社はいかなる中高年対策をとっているかを確認しておこう。

①関東地区生産性労使会議がこの九月に発表した東証一、二部上場企業を対象にした調査によると①人事の停滞対策②中高年の活用対策③人件費の増大対策④モラール低下対策の順で実施していることがわかった。

②そして、実施済みの中高年対策の中味を吟味してみると、①定年延長②企業年金制度の導入・改善③財産形成制度の充実④資格制度の導入・改善⑤賃金制度・体系の改訂⑥再雇用・勤務延長があげられている。

③さらに中高年者への能力開発施策の内容としては、①自己啓発の援助②小集団活動の活用③通信教育の利用④中高年社内教育が目立つが、何もないところが三割近くもあり、効果についても否定的な見解を示したところが同じく三割もあることも問題視しうる点である。とくに技術革新について対応できない者が多いことを表明しているのも気になるところである。

④しかも賃金に関しては①定昇はストップか減額が八三%もあり②ベアについては差別しないところが、五三%と過半数を占

企業対策としてのカンドコロ

それでは各企業とくに中小企業として、こういった事態を背景にいったいどういうところをカンドコロとして高齢化対策を考えたらよいのだろうか、とくに、今年十月一日から「高年齢者雇用安定法」が施行され、④定年の六十歳引き上げ⑤次の就職口斡旋⑥シルバー人材センターの開設・充実が「努力目標・努力義務」として設定された今日、いかなるポイントが重要な課題となるか。

①四十五歳あたりから自分の職業生活（キャリア）の生涯設計を考えをさせ、刺激させる。

②普遍性のある専門力（スペシャリティ）を早くから磨かせる。

③④豊かな経験と知識⑤すぐ実務につける即効性の社会的信頼感、の三つが中高年人材派遣の三大柱であることをよく認識させる。

④各年齢層、異業種間などの人的交流を促進する。

⑤健康管理とストレス・マネジメントを早期に実施する、などを指摘したい。

みんなの 相談室

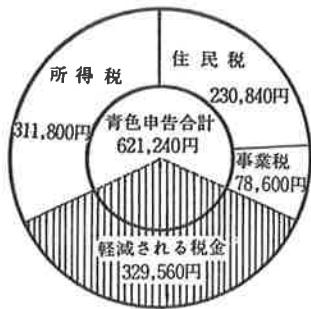


する奥さんや十五歳以上の親族に支払う給与が全額必要経費になります。

従つて、白色専従者控除が一律四十万円と決められているのに比べ、格段に有利といえるでしょう。ただ、その給与はいくらでもいいというわけではなく、仕事の期間や労務の性質などからみて、適当な額でなければなりません。

繰戻しの特典です。このほか、みなしな法人課税制度を選択できるなど、節税につながる多くの特典があります。

次に、青色申告をすると税金がどれだけ軽減されるかを左の設例の場合で計算しますと、円グラフのようになり、白色申告者に比べ三十二万九千五百六十円軽減されることになります。



事業所得や不動産所得、山林所得の計算上で生じた損失は、原則として他の所得から控除できることがあります。控除し切れない純損失を翌年以降三年間の所得から差し引けるというのが繰越の特典です。

一方、前年に青色申告をしていれば、純損失を前年に繰り戻して、所得税額の還付を申請できるのが



○事業所得	○青色申告控除
○青色事業専従者	(白色申告者は四十万円)
○年未の売掛残高	妻の給与 百二十万円
○扶養親族 二人	〔貸倒引当金 五十万円〕
○支払社会保険料	〔控除額 二万七千五百円〕
○支払生命保険料十万円以上	〔控除額 六十万円〕
○支払火災保険料	〔控除額 五万円〕
〔控除額 四千円〕	〔控除額 三千円〕

メガネの着替えは、暮らしのマナーです。

安心の技術とサービス

ナガネのワッフル

関NEO店舗日本優良メガネチェーン			
WAKO店	西武店	赤川店	湯の川店
WAKO4F 03-3111-1131 (内線809)	両国西武5F 03-55-5111 (内線510)	両国4丁目2番2-1 03-343-1661	たくさん向い 03-2912-2812

質問 賃金や退職金について、男女雇用機会均等法はどうに規定しておりますか。

答 賃金については、均等法の成立以前から労基法第四条で男女の差別的取扱いが罰則つきで禁止されております。従つて、賃金の男女差別問題は均等法の成立によつて発生するものではありませんが、同法との絡みで手直しが必要となる場合も出てくるものと思われますので、以下簡単に触れることといたします。

なお、労基法第四条は賃金について女子を男子より不利に扱うことはもちろん、有利に扱うことも禁止しているものと解釈されておりますので注意を要します。

(1) 初任給

同学歴・同職種の男女で初任給に格差がある場合、通常次の二つの理由が考えられます。

① 形式的には同一職種であるが、実は仕事内容が異なる二つの職種に分かれています。より賃金が高い仕事への採用あるいは配置の段階で女子が対象から排除されて

いる。
② 全く同じ仕事をしているにもかかわらず、女子について賃金が低い。

①のケースであれば、実質的に

は職種が異なりますから労基法第四条違反ではありませんが、企業は高賃金の職種から女子を一方的に排除することを改める努力義務があります。従つて、仕事内容の違いを明らかにした上で、高賃金の職種について、女子にも採用や配置の機会を与える必要があります。これに対して、②のケースは労基法第四条違反であり、直ちに格差を解消する必要があります。

(2) 昇給

昇給年齢や昇給額等で男女異なる基準や昇給表等を設けることは早急に改めなければなりません。現実に男女で仕事内容が違うのであれば、初任給の①に関して述べたような制度面の手直しが必要となります。

(3) 諸手当

家族手当・住宅手当等で賃金と見られるものについては、労基法第四条の対象となります。家族手

当の支給対象となる家族を「妻」としたり、住宅手当の支給を「妻帯者」に限定すること等は改める必要があります。

(4) 退職金

予め支給条件に定めのある退職金もまた、賃金として労基法第四条の対象となります。従つて、女子の結婚退職金優遇措置は同法違反となりますので、改める必要があります。

結婚退職する女子に対する祝金という形をとっても、その支給について労働協約、就業規則等に定めがあれば賃金と見られます。

企業が全く任意的に支払うもので、労働条件の内容とは認め難いようなものであれば、福利厚生の措置として差し支えありません。

しかし、労働省はこのようなものについても女子の結婚退職を奨励する効果を持ち、好ましくないと見解であり、祝金が金額的に相当程度のものとなる場合には問題となり得ます。

あけまして、おめでとうございます。

今年もよろしくお願ひいたします。



日本名門酒会

函館
支館

合名会社

梅津商店

社長 梅津 佐助

本社 〒040 函館市末広町8番8号 TEL 0136-23-5121(代表)
港町本部 〒041 函館市港町1丁目33番6号 TEL 0136-41-7151(代表)

本部 株式会社 四永 〒103 東京都中央区日本橋馬喰町1-2-10(6F) TEL 0331-0331(代表)

選ばれた本物だけが 好まれる時代の
本当の愛飲家に捧げる地方銘柄の数々



「あなた、この金のブレスレット、ステキでしょう。さつき、おかげで買ったついでに、スーク（市場）で買ったのよ」「あんまり無駄遣いするなよ。どうせ買うなら、もつといい物を買いたいなさい！」こんな夫婦の会話が本当にありましたか？

人口は百十八万人で、富崎県



この人口とほぼ同じ。といつても、このうち四分の三に当たる約九十万人は外国人労働者で、自国民はわずか三十万人弱にすぎません。アラブ諸国やインド、パキスタン、イランなどから「石油景気」のこの国に、職を求めて大勢の人がやってきて住みついてしまったのです。アラブの出稼受け入れ国」とでも言いましょうか。

石油といえば、この国の産出量のほぼ半分（四五%）を日本が買っています。一方、日本は車や電気製品などを輸出しており、アラブ首長国連邦にとっては、輸出額、輸入額ともに日本が世界一の貿易相手国なのです。ちなみに、一九八三年現在、約千五百人の日本人が在留し、日本の企業も七十九社が進出しています。

年のはじめに家長が家族に与える年玉は、お金や日用品になる以前は食丸餅などが用いられました。

民俗学では、年頭に餅を神に供え、それを家族に配ると、神の靈威が一人一人に分け与えられたものとしています。

民俗学者の柳田国男（一八七五—一九六二）の説によると、丸餅はもともと心臓の形を模したものでした。丸餅の年玉には、丸い意味の「玉」と、心を意味する「靈」の両義がこめられています。そのことになります。そうしたお年玉の精神的な意味を見直す必要がありそうです。

一方、都市農村交流宣伝普及事業は、都市住民との意見交換、農産物展示即売、当該市町村の紹介の場を都市圏に設け、宣伝普及を行います。

三回目の「まちとむらの交流大会」は、昨年十月二十五、二十六の両日、東京・代々木公園で開かれ、五十八市町村が参加し、各種の催し物でございました。

アラブ首長国連邦

アラブの“出稼受け入れ国”

「あなた、この金のブレスレット、ステキでしょう。さつき、おかげで買ったついでに、スーク（市場）で買ったのよ」「あんまり無駄遣いするなよ。どうせ買うなら、もつといい物を買いたいなさい！」

紀半ばイギリスの統治下に置かれた——このように、この國の人は、いつも政治的に不安定な生活を余儀なくされてしまいました。

外国からの侵入によって、いつ体制が変わるか分からぬといいましょうか。

石油といえば、この國の産出量のほぼ半分（四五%）を日本が買っています。一方、日本は車や電気製品などを輸出しており、アラブ首長国連邦にとっては、輸出額、輸入額ともに日本が世界一の貿易相手国なのです。ちなみに、一九八三年現在、約千五百人の日本人が在留し、日本の企業も七十九社が進出しています。

年のはじめに家長が家族に与える年玉は、お金や日用品になる以前は食丸餅などが用いられました。民俗学では、年頭に餅を神に供え、それを家族に配ると、神の靈威が一人一人に分け与えられたものとしています。

一方、都市農村交流宣伝普及事業は、都市住民との意見交換、農産物展示即売、当該市町村の紹介の場を都市圏に設け、宣伝普及を行います。

三回目の「まちとむらの交流大会」は、昨年十月二十五、二十六の両日、東京・代々木公園で開かれ、五十八市町村が参加し、各種の催し物でございました。

アラブ首長国連邦	
首都	アブダビ
面積	7万7千km ² （北海道よりやや狭い）
人口	約118万人（1983年） (うち7割が 在留外国人)
人口密度	1km ² 当たり約15人（日本は約320人）
言語	アラビア語（公用語）
宗教	イスラム教

はこだて人物小伝

「松下熊植」



に学んだが（當時我国でも著名な教育機關であった。）後に医学を志さし中津病院で学び、更に明治九年に大阪に出て府立病院において修学し、十一年に東京に出たが、病氣のため医学を断念した。

箱館戦争に参

を職とし、卒先してカムチャツカの鮭鱈漁場を経営し、三十年函館商業會議所評議員に当選、また函館学務委員に挙げられ明治、大正、昭和の三代にわたって公共団体の役員となり、函館の元老と称された。

この間、アメリカ、セントルイス万国博覧会へ毛皮を出品し金牌及び銀牌を受章して、函館の業界の名を高めた。

政財界の活躍はめざましく、四十年函館教育会理事、四十一年会議所副会頭に再選、四十二年には北海道会議員に、大正年代に入るや函館区會議長、立憲政友会の函館支部長となり、五年道會議員に当選するとともに道會議長の栄職に就任、十一年六月大正天皇が皇太子時代北海道行啓の際、奉迎委員長となり本人として最大の光榮に欲した。

大正十二年上水道第二次拡張工事の完成式典に参加し、祝辞をのべたが若き日の素養文意

に溢れている。当時の紙上で論客と評される。また大火後の復興計画に当つては指導者の一員となり、市再興に協力した。昭和十二年病死。

り、二十九年に退職して毛皮輸出商に転じて巨利を得た。

北の探険家として有名な郡司成忠や函館の漁業家久保彦助と共に出資して、オットセイ捕獲

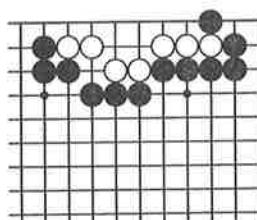
(近江幸雄)



6	5	4	3	2	1
		竜	乖		歩
		零	角	王	
				乖	
				桂	
				歩	

註釋

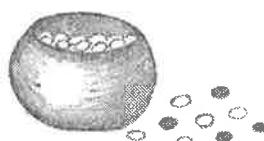
●ヒント：玉方の金をねらいましょう。



出題 本因坊 武宮 正樹

正樹

有段を目指して



(正解は40ページ告知板にあります)

ご案内

第14回1級 小売商(販売士) 第19回3級 檢定試験実施のお知らせ

施行日時 昭和62年2月18日(火)
1級 午前9時から
3級 午後1時から
受付期間 昭和62年1月12日(月)から
1月26日(金)まで

受験料 1級 5,500円
3級 2,500円
※なお、詳細は商工会議所振興課(23-1181
内線77)まで、お問い合わせ下さい。

「春闘問題セミナー」

日時 昭和62年2月10日(火) 午後1時30分
場所 函館商工会議所会議室
講師 日本経営者団体連盟(日経連)派遣講師
※問合せ先 詳細は函館経営者協会(商工会
議所内)まで TEL23-1181

「経済講演会開催のご案内」

1日 時 1月22日(火) 午後1時30分
1場 所 函館商工会議所会議室
1テー マ 「函館経済飛躍への課題」
1講 師 日本銀行函館支店
支店長 大浦克彦氏
1受講料 無 料
詳細は函館商工会議所 23-1181へ

税務セミナー

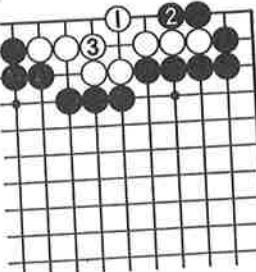
—事業主のための税務対策—

- 日 時 昭和62年1月23日(水) 午後1時30分～4時30分
- 場 所 函館商工会議所 会議室 駅前拓銀ビル6階
函館市若松町15-7-61 ☎23-1181
- 講 師 経営コンサルタント
株式会社会計事務所取締役
赤池知保氏
- 内 容 (1)事業主のための節税
(2)税務署が教えない利益の見方
(3)税務調査のチェックポイント
(4)税制改革の動き
- 受講料 1,000円
- 申 込 1月20日(火)までに本所相談課へ電話でお申し
込み下さい。☎23-1181 内線67番

主 催 函館商工会議所・中小企業相談所
TEL040 函館市若松町15-7-61 ☎23-1181



▲詰碁正解
白1の方のカケツギが正しく、
以下3で生きる基本の死活です。



〈詰将棋正解〉 2二銀、同玉、3一角、
2一玉、1一步成、同玉、1二角成、
同玉、1三角成、同玉、3三竜、同步、
2三金まで13手詰め。

〈解説〉手数は長いが案外わかりやすい
手順で、しかも爽快な味わいでしょう。
初手2二銀に2四玉ならば3三竜、同
歩、1三角以下詰みます。

謹賀新年



なんでも相談してください

- 税金 ●金融 ●保険 ●共済
- 税金減免 ●法律相談 ●申告 ●記帳決算

青色申告会員になるといろいろな特典がいっぱい

小規模企業の生活と経営を守る
総合サービスセンター



函館青色申告会

〒040 函館市五稜郭町16-3 ☎55-3271(代)

事務局次長

田 堀 洋 行 田 尾 辺 正 行 原 彰 行 新 浜 隆 俊 田 吉 俊 田 千 澄 一 田 岩 隆 詔 夫 田 泽 勇 吉 田 小 島 千 恵 子 田 吉 一 部 敏 治 田 喬 雄 田 塗 定 田 藤 一 郎 田 西 鳴 彰 田 杉 光 一 田 鹿 定 田 雄 田 光 一 田 谷 博 三 本 木 三 博

運営委員

副会長

会長



(社)函館地方法人会

常任理事 副会
長

池松名下青木本村谷豊渡大加柳外阿林北寺小木村小竹森棟
郡 笠
見野取山柳村間瀬口山辺櫻地沢崎部 村坂川元瀬原田地方
厚格喜信 勝麟治勢秋 輝彦 舜幸政 康孝正順金又秀
太太 太 太 四一
一一昭二直郎郎二司央博彦郎勝子郎雄実一郎一郎悦平一忠

道内屈指の成績向上実績を誇る陽光ゼミナール

●成績中位者を短期間で、
確実にトップクラスへ導く指導

※ほとんどの塾生が成績上位者になっています。

中学部(中1・2・3年生)

- 本 科………5教科(期末テスト時………9教科)
各学年複数クラス編成
(部活のための遅いクラスあり)
- 英 才………ラ・サール受験者クラス
- 特 設………基礎から入試までの単科ゼミナール

小学部(小4・5・6年生)

- 本 科………算数・国語
- 英 語………英検サクセスプログラム
- 小6 英才………中学での学年トップをめざす
(例年、出身者は学年上位を占めています)

指導行事 指導に自信・燃える情熱

- 講習会…春・夏・冬期
- 合 宿…夏・冬期(一流ホテル使用)
- 入試直前合格ゼミナール
- 定期テスト9割得点必勝講座
- 日曜個別指導
- 全国統一模試実施
- 全道統一模試実施
- 函館市内模試実施
- 科学的勉強法診断
テスト実施

HTBテレビ入試速報担当

昭和61年度高校入試速報で函館地区合格
ラインを陽光ゼミナール赤川塾長が担当

お問い合わせ…TEL 51-1365 本部教室(杉並町電停すぐそば)

全国私塾連盟公認
1都市1塾だけの公認

ラ・サール進学会・英才進学塾
★道南私塾連盟理事

陽光ゼミナール

本部教室 函館市松陰町8-5 TEL 51-1365
本部事務局 函館市湯川町2-42-7 TEL 59-2940 赤川塾長 友一

昭和五十五年八月二十六日第三種郵便物認可登録

これからの余暇時代に ふさわしい

魅力ある、メンバーズクラブです。



鹿部ロイヤルホテル

ゆとりあるホテル 自分の別荘感覚でご宿泊いただけます。

ゆとりの魅力

能登(北陸)400室、霧島(南九州)400室、
鹿部(南北海道) 235室の本格的スケール
を誇る大きさです。

ホテル館内の施設は、規模にふさわしい
充実ぶり。レストラン、コーヒーサロン、
バー、ディスコバブ、カラオケコーナー
など、各種娛樂施設がそろっています。
さらにホテルに隣接する諸施設も利用で
きますので、心ゆくまでクラブライフを
堪能していただけます。

宿泊料がお1人様1泊1,000円
ですから、心おきなく滞在して
いただけます。

会員は、お1人1泊1,000円(食事代、諸施
設利用費は別途)。一般利用客に比べて、
とても割安な料金で各地のロイヤルホ
テルをご利用できます。

ダイワロイヤルメンバーズクラブなら
ではこのメリットを活用して、ホテルを
拠点に周辺観光やスポーツ、名所巡りなど
をしていただけます。

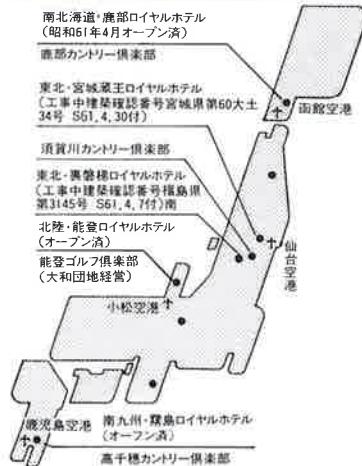
第2次会員募集中

種類	認名人数	入会金	預託金	入会費合計	年会費
個人正会員	A 2名	50万円	200万円	250万円	3万円
	B 3名	50万円	300万円	350万円	
	C 4名	50万円	400万円	450万円	
法人正会員	A 2名	50万円	300万円	350万円	6万円
	B 3名	50万円	400万円	450万円	
	C 4名	50万円	500万円	550万円	

預託金は大和ハウス工業㈱がお
借り受け、10年間保管され、退会
される場合返金致します。
但し、預託金には利息および配
当金はつけません。

【提携先金融機関】
都市銀行・北海道銀行他11行。
その他の第一生命他7社。

全国各地で開発中
ダイワハウスの多彩なリゾート施設



●お問い合わせは

☎(0138)46-5831
函館市昭和3丁目36-12



ダイワロイヤルメンバーズクラブ

事業主



大和ハウス工業株式会社

メンバーズホテル事業部

本社/〒550 大阪市西区阿波座1丁目5番16号 ☎06(532)5111(大代表)