

# ともえ No.13



企業を育て地域を伸ばす商工会議所

■函館商工会議所報■

**1981 9月号**

# 激動の80年代に 大きな保障をお届けします。



災害入院・疾病入院特約付

## 大樹40

病気死亡のときは満期保険金の20倍、災害死亡のときは40倍の大きな保障をお約束します。

貴社の企業福祉構想には  
次の3本の柱が制度として充実されています。

1. 在職中に万一の場合の生活保障
2. マイホームづくり・子供の教育・結婚資金づくり
3. 定年退職後の老後生活保障

ライフサイクルに合わせた総合的な企業福祉制度をつくり上げていくために三井生命の「企業福祉信頼プラン」をお役立て下さい。

●お申し込み、お問い合わせはお気軽にどうぞ。

生命共済制度（幹事会社）  
特定退職金共済制度取扱会社

**三井生命** 函館支社

函館市若松町6-8 TEL 22-3323

私の部屋に亀井勝一郎先生の色紙が掲げてあります。昨年完成した函館鉄工団地、木工団地の工場落成の時に記念品としていただいたものです。

「書を読むは憂ひの始まり 憂ひを抱くは人間の始まり」と立派な書体で書かれております。

先生が母校の函館中部高等学校の七十周年記念式で講演のため来函された時、記念に揮毫されたものの複写であります。何と素晴らしい味のある言葉ではありませんか。

先生は昭和四十一年五十九歳で亡くなりましたが、函館商工会議所が提唱しまして文学碑建立期成会を発足し、同窓会や講談社などのご協力を頂き、昭和四十四年十月に立派な文学碑と生誕之碑が完成致しました。

石川啄木の歌で有名な青柳町にその文学碑が建ちました。「人生 邂逅し 開眼し 瞑目す」が碑文です。

生誕之地の碑は二階西側の元町にあります。いずれも函館観光散策ルートのコースに入っております。

菩提寺の東本願寺やカトリック教会、ハリストス正教会に囲まれた閑静なところです。「世界中の宗教が私の家を中心に集ったようなもので、私は幼少年時代をこれら教会や寺院を遊び場として過ごしたのである」と文章の一節が刻まれております。

先生は東大文学部美学科を中退されましたが芸術院会員で、素晴らしい評論家でありました。「人生とは広大な歴史だと言っている。歴史とは無数の人間の祈念と願望の累積だと言っている。あるいは果たそうとして果しえなかつたさまざまな恨みを宿すところとも言えるだろう。私はそれを学びつつ、やがて自分もつかの間にしてその歴史の中に埋没してしまうことを知る」人生を考えるゆとりが大切だと考える今日この頃です。

目次 ● ともえ 1981 9月号 No.13 ●

巻頭言	1
会議所だより	2~5
○第11回函館商業活動調整協議会	
○農水産部会	
○第17回全道商工会議所野球大会	
○能登がわらキャラバン隊	
○「テクノポリス函館」地域推進協議会設立	
○函館青年会議所観光シンポジウム	
マイナスからプラスへ (稼ぎ出す企業づくり)	藤原 隆 6
ご存じですか	7~9
○制度紹介 中小企業労働福祉施設整備資金	
○みんなの相談室	
調査レポート	10~13
○金融経済概況 (7月)	
○統計資料 大型店売上高 (7月)	
函館における中小企業景況調査報告 (昭和56年6月) 第1・四半期	
アドバイスコーナー	14~15
「情報化週間」コンピュータセミナー	16
ご紹介	17~18
○新入会員ご紹介	
○振興委員プロフィール	
○函館地方自動車整備事業協同組合	
業務日誌 (8月)	19
告知板	20



# 会 議 所

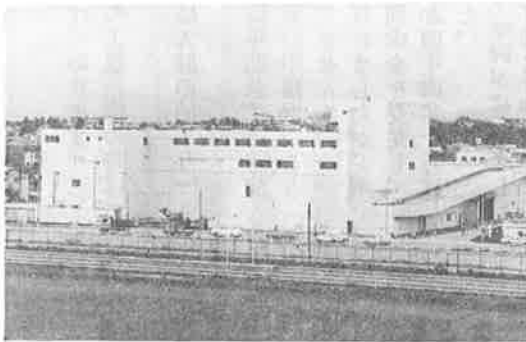
# だより



## 年間営業時間二八二九時間に

### ホリタ湯川店 函館商調協で結審

本誌（一九八一年新年号・No.5）において既に報じましたとおり、㈱テーパーハウスをオーナー、㈱ホリタをキータナントとする『湯川ショップ・ブライズ』の、大規模小売店舗法三条一項の届出に対する函館商業活動調整協議会審議は、昨年十二月三日以来延べ九回（小委員会一回）にわたる会合の末、申請面積に



湯川地区に出店建設中のホリタ湯川店

対し四二・六％の厳しいカット率で結審（店舗面積合計六千平方メートル、内五千五百平方メートルを昭和五十六年十月開店時に、更に開店一年後の昭和五十七年十月に五百平方メートルの増床を認める。）し、本所ではこの答申に基づき異議のないことを通産局に申し出ました。

この答申の背景には、長崎屋、イトーヨーカ堂の出店（店舗面積一万四千五百平方メートル・一万四千平方メートル）更に、出店が決定して

いました函館西武（店舗面積一万三千平方メートル）の外來大型店の出店が、本市の流通業界に未曾有の混乱を引き起し、全国的にも例を見ない流通激戦地に変貌した流通業界の苦悩が反映された形となりました。

その後キータナントである㈱ホリタから昭和五十六年四月三十日、札幌通産局に対し法五条一項、九条一項の届出（閉店時刻十九時、但し年間九十日は二十時、年間休業日数二

十七日）が提出され、函館商調協ではこの届出に基づき審議に入りました。

既に出店が決定していましたが「函館西武」も三月にはオープンし、いわゆる外來大型店が出そろった形の中での審議は慎重の上にも慎重を期し論議を重ねましたが、厳しい環境にさらされている商業者委員と消費者委員の意見の接点を見出し得ないまま、学識経験者委員による小委員会に結論を全面付託しました。

この間七月十七日には、大型店進出五年間凍結を打出す小売業界十三団体による「大型店出店反対函館商業者団体連合総決起大会」が開催されるなど大型店進出による中小小売業界の混乱はその極に達しました。

このような経過、背景を踏まえ、去る八月二十七日延べ四回（小委員会一回）にわたる商調協審議の末、ホリタの閉店時刻及び休業日数は次のように結審しましたが、今後大型店の新設、増床、時刻延長等についての商調協審議は益々厳しい状況になってきたといえます。閉店時刻十九時―三十一日間、十八時三十分―三百日、休業日数―三十四日（年間）



真剣な意見を交わす生産者と加工業者ら

# イカ資源量、価格問題を話し合う

## 農水産部会 イカ対策会議開催

本所農水産部会では函館水産連合協議会（森岡勝会長）と共催で、生産者側（漁業関係者）とイカ加工業者側が一堂に会し「イカ対策」会議を開催しました。

これは昨年と打って変わったイカ漁の不振と燃油の高騰などによる採算割れが続くなど厳しい経営環境にある生産者側から加工業者（消費者側）に対し安定価格による購入を望む声

が強いことから生産者側・加工業者側それぞれの立場や実情を理解してもらうことが先決と、本所農水産部会が音頭を取り開催したものです。

当日は生産者・加工業者側の代表合せて五十人が出席し、対談形式で行われ双方の側から忌憚のない意見が相次ぎ、大変有意義な会合となりました。主なる意見は次の通りです。

### △生産者側▽

◎燃油の高騰と漁の不振が重なり、明日にでも出漁を見合わせたい状況にある。

◎高い燃料をたいて出漁しても加工業者に安く買いたたかれてしまう。安定価格による購入を考慮願いたい。

◎価格の変動幅が大きすぎる。加工業者は調整保管をするなど安定価格化に努力してほしい。

◎原料は安いのに消費地における末端価格はむしろ高くなっていることが理解できない。

### △加工業者側▽

◎燃料・人件費等諸経費の高騰に

よるコストアップで加工業者も生産者同様に苦しく利益率は低下している。

◎末端の需要が不況・天候不順等により伸び悩み気味に加えて、原料安を見越した内地問屋の値下げ攻勢も激しく経営は苦しい。

◎今年当初のイカ漁予報では、期待できるとの見通しもあったことから越年在庫を消化している業者が多く、原料を買う意欲はあるが、現在の価格では採算ギリギリできびしい状況にある。

◎イカの資源量が未知数のため生産目標の設定が難しい。消費地問屋の協力を得ながら、小売価格の安定化を図れば生産者との調整も可能である。

◎加工業者としても安定した原料が確保出来なければ生産もままならぬ訳で、生産者とは車の両輪の関係にある。今後とも力を合わせて行きたい。

以上、二時間に及ぶ熱心な意見の交換が行われましたが、この会合で結論の出る問題ではないとの観点から、今後双方から数人の代表による懇談会をもちながら意見交換の場を定期的に開催することを確認しあい閉会しました。

## 第17回全道商工会議所野球大会

### 決勝進出成らず

惜しくも強豪旭川に敗る

第十七回全道商工会議所野球大会が九月五日六日の両日、旭川市で開催されました。

この大会は、広域化する商工会議所業務を各地会議所が連携をとり、速やかに処理し、会員の皆さまの利便性を高めることを一つの目的とし各会議所間の連携を深めるために開催されているものです。

当日、道南地方にも大雨やこれにともなう土砂崩れなどの被害を与えた台風18号崩れの温帯低気圧による雨もあがり、二連覇を旨とする本所チームは勇躍試合にのぞきました。

試合は、グラウンドコンディションの関係から予選は五回戦で打ち切る変則ルールで行われ、本所チームは予選を順当に勝ち上がったものの、準決勝で開催地の旭川チーム（前年度準優勝）と対戦、事実上の決勝戦といわれた試合でしたが、惜しくも勝利を逃がし二連覇の夢はなりませんでした。

（試合経過は紙面の関係上省略します）

# テクノポリス推進協議設立

## 会長に辻会頭選任、本指定に全力

テクノポリス建設促進については本誌で再三にわたり報じているところですが、去る八月三日、いよいよ地域一丸となつての組織である「テクノポリス函館」地域推進協議会が設立されました。

この協議会は、函館市ほか周辺町村の行政機関、経済界、学識経験者、市民団体等から選ばれた三十五人の委員からなっており、本所辻会頭が会長に選任され、「強固な結束のもとに強力な活動を展開し、目的を達成したい。」との就任あいさつを行いました。

また理事として本所関係では川田寛副会頭、金子寛議員が選任されたことにより、商工会議所としての協調体制も確立されたことになりました。協議会の発足によって基本構想策定が早急に進められるよう期待いたします。

なお、第三十一回全道商工会議所

大会において特別決議されたテクノポリス建設促進は、九月八日改めて

## 公会堂等の屋根にも使用

### 能登がわら

珠洲市から  
キャラバン隊

能登瓦を道南でもっと普及してもらうと、八月二十七日に石川県珠洲市から市長をはじめ市議会議長、商工会議所、珠洲瓦販売（協組）などによるキャラバン隊が本所を訪れました。地元からは本所会頭、専務はじめ、市の関係部課長、地元建設業者などが出迎え懇談しました。函館地域における能登瓦との付き合いは古く、現在保存されている市公民館、公会堂などの屋根にも利用されています。

懇談会では、キャラバン隊一行から能登瓦の特性、利点などの説明が

北海道商工会議所連合会の地域開発委員会に付託され、札幌通商産業局小川総務部長を講師として構想の説明を受けたのち、質疑応答があつて促進に関する委員の理解を深めました。

あり、続いて地元業者から、実際に瓦を施工する場合において「文化財などの修復の場合、同色、同型のものが入りにくい」「本道の気候を考えた場合、本州とは異なることから凍結による漏り等もあり、生産側としても実際に冬の時期に現状を見てほしい」など忌憚のない意見が出され懇談は有意義のうちに終了しました。キャラバン隊が帰った後、現在修復作業が進められている市公会堂に能登瓦が採用されたとの話も伝わっており、珠洲にとっては実のある来函となったようです。

## 活かそう、確かな情報！

コンピューターのことなら何なりとご相談下さい。  
ご利用から導入までのあらゆるケースにSECの技術とサービスが、ご要望にお応えします。

NEC(日本電気) 特約店

# SEC 株 南北海道電子計算センター

函館市末広町22番1号 TEL 22 7188(代表)

## 会議所だより

市民全体で「観光都市函館」について話し合おうと、函館青年会議所（函館J・C）主催の観光シンポジウムが、八月二十九日、亀田福祉センターで開催され、本所からは沼崎観光サービス部会長（南北海道電子計算センター社長）、また函館観光協会会長の立場で鈴木副会頭が出席しました。

シンポジウムに先立ち函館J・C西村憲人理事長から「本市の第一次、第二次産業は依然低迷を続けており、その中で本市が活路を見い出



観光問題を討議

JCシンポジウム開く（写真提供：北海道新聞社）

すためには第三次産業の中の観光に着目し力を入れるべきである。即ち所得の移転（地域外の人間の所得の獲得）を重視することは極めて自然である。自分のまちは、自分の手でつくりあげるべきである」と挨拶し討論に入りました。

まず、観光客の目に映った市内の名所旧跡のよい点、悪い点をスライドで紹介

①北海道の海の玄関、国鉄函館棧橋は暗いイメージを与える。

②市内の交通案内が不十分である。

③函館山、五稜郭等の駐車場が狭い。

などの卒直な印象が述べられ、また、当日会場にこられない市民のために「観光一〇番テレフォン市民会議」が開設され、市民の生の声が会場内に流されたほか、観光都市としては先輩格の長崎、宮崎両市の観光協会幹部との電話による意見交換を行い「観光都市として発展するためには、観光に対する市民感情の高揚が大切」との姿勢を確認し合いました。

また、当日出席した提言者から、「観光問題については単に観光業界

や、その関係者だけが取り組むのであってはならない。観光に係わる経済波及効果は、間接的には市民全体に好影響をもたらすことを再認識し、文字通り官民一体となって観光産業振興に取り組む必要がある」などの意見が出されました。

別会場では「霧笛よ永遠に」をタイトルにバネルディスプレイが行われ、青函トンネル開通後の連絡船存続問題について、現在の連絡船のおかれている立場を大田俊郎東北・上越新幹線総合本部指令本部次長が説明し、続いて出席者から連絡船の問題について「新たに便利なルートが出来たから従来のものは廃止するのではなく、両者を上手に利用する方法を考えるべき」などの意見が出されました。

最後に函館J・C渡辺靖夫前理事長が「青函トンネルは、国家の一大事業として進められてきたが、連絡船もまた北海道発展に大きな役割をはたした大切な財産である。トンネル開通後も連絡船を海上の道路として残せるなら市民運動まで発展させてゆきたい」と挨拶しシンポジウムを終えました。



お酒によし…ビールによし…  
お子様のおやつに……

- いか・たら・たこ製品
- 世界の木の实類
- 各種菓子
- その他・高級珍味

おつまみ専門店  
**味の丸(株)の珍味**

新川町15-14 ☎代26-7211

# マイナスからプラスへ

— 稼ぎ出す企業づくり —

藤原隆経営研究所

所長 藤原 隆



稼ぎ出す企業づくりのポイント  
は、自力で業績を良い方向に変える  
稼ぎ人をつくり、成果配分方法を設  
けて実施することである。

一、自分の改善を要する点をさらけ  
出し、解決実行することである。  
自分に打ち勝たずに他人に打ち勝  
つことはできない。また自分自身  
に甘いということは自分自身をダ  
メにすると同時に会社をダメにす  
る。厳しさの代名詞は利益である。  
何が自分の仕事上の欠点か短所か  
を自己反省させさらけ出させる。  
改善点は出来るだけ泥くさく恥を  
かく内容に絞ることである。次に  
改善点の中から一点、今日から実  
行することを本人に約束させ、全  
員の前で発表させる。(自分の弱  
いところは判っていても自分には  
弱く妥協するために仲々改善出来  
ない)。改善しようと自覚した時、

強い圧力制約がなければ実行でき  
ず、また一つのことを実行できず  
に二つも三つも実行出来るはずが  
ない。自分で発表した以上は責任  
があり、なにがなんでもやらなけ  
ればならないし、約束したことを  
必ず実行させることである。その  
ためには、約束事を全紙にかき社  
員の目のつく所に掲示し、全員の  
前で朝礼時に本人に約束事を唱和  
させ、どのように実行したかを発  
表させる。これを継続し実行させ  
ることが必要である。次に一週間  
後、約束事を自己評価させ全員の  
前で実行してよかった点、改善を  
要する点とその対策を発表させ、  
自己反省を行わせ、再び改善実行  
の約束をさせる。これを必ずチェ  
ック(追求、反省、改善)しなけ  
れば自己改善ができない。少くも  
五週以上やることにより、甘え

とマンネリが打ち破られ、イヤな  
こと、つらいこと、めんどうなこ  
とに立ち向うからファイトに満ち  
た社員がつけられる。

二、問題意識を常に持ち問題点を即  
効的に解決実行し業績の向上をは  
かることである。まず業績の向上  
を妨げる問題点を根こそぎ洗い出  
す。今をたくましく生き抜く激烈  
な生存競争に勝ち抜いて行くに  
は、どうあるべきかについて先輩、  
後輩、上司の区別なく大いに論争  
し、その結果業績の向上を果すう  
えてマイナスになることであれ  
ば、たとえ長年良しとして続けて  
きたことでも、ヌルマ湯の中で作  
られてきた人間関係をこわすこと  
になろうとも、特定の偉い人の感  
情を害することがあっても、問題  
点を根こそぎ洗い出す。次に業績  
の向上に即効的に結びつく対策を  
検討し実行することである。解決  
することにより最も効果の大きい  
問題点より解決をはかってゆくこ  
とである。何をもちて解決するの  
かテーマを一つに絞り、それを具  
体的にどう実行するかを検討す  
る。重要なことは実行することに

より業績(数字)がどう変わるの  
か、チェックをどのようにやって  
ゆくのか事前に検討することであ  
る。次に解決実行策の実行結果を  
確認し反省改善することである。  
ノルマ(目標)に対する実績・不  
達成の理由、実行して良かった  
点、改善を要する点、今後の対策  
等を検討する。この結果作戦を率  
先実行し自力で業績を良い方向に  
変える稼ぎ人をつくられな一層  
業績が向上する。

三、業績の向上に結びつく賃金体系  
すなわち成果配分方法を設け実施  
することである。給料が多い少な  
いかは年間収入(給料・賞与)で  
比較すべきであり、賞与がもつば  
ら成果配分の役目を果たすことにな  
る。業績にスライドした賞与の取  
り分を事前に明確にし、毎月の業  
績と賞与額の実績を明示し、支給  
時期にまとめて支給する。その結  
果業績を上げることが自分達の利  
益に結びつくということを全社員  
が理解すると同時に会社の業績よ  
りも自分の貰いの方が大切だとい  
う貰い人と勤め人がなくなる。



制度紹介

北海道中小企業  
振興資金制度  
(中小企業労働福祉施設整備資金)

本制度は北海道が実施する制度の一環として中小企業に従事する従業員の福祉増進をはかるため、諸施設の設置改善を図るため関係金融機関に資金を預託して、融資の促進を図ることを目的とするものです。

【貸付対象および貸付条件】

一、貸付対象

- 1、常時使用する従業員数が三百人（卸売業百人、小売業・サービス業五十人）以下の事業主
- 2、事業協同組合、事業協同小組合、企業組合、協業組合、商工

三、取扱金融機関

- 北海道拓殖銀行、北洋相互銀行、道内信用金庫（三十三信用金庫）

組合、商店街振興組合及び環境衛生同業組合

3、対象施設

- (1) 労働福祉施設（住居、宿泊、給食、保健体育、教養文化、企業内託児等の従業員の福祉増進をはかるための諸施設）
- (2) 認定職業訓練施設及び設備の設置改善資金

二、貸付条件

- (1) 資金使途 中小企業労働福祉施設
- (2) 貸付金額 企業内施設七百五十万円以内、共同施設千五百万円以内
- (3) 貸付利率 年七・四％以内
- (4) 貸付期間 七年以内（うち据置一年以内）
- (5) 償還方法 取扱金融機関の定めるところによる
- (6) 担保 不動産担保
- (7) 信用保証 北海道信用保証協会の保証付にすることができる

四、受付期間

融資枠に達し次第締切る

五、申込場所

各支庁商工労働課、小樽商工労働事務所、取扱金融機関

六、照会先

道労働部労働福祉課、支庁商工労働課、小樽商工労働事務所、取扱金融機関

融資申込みの時ご用意いただくもの

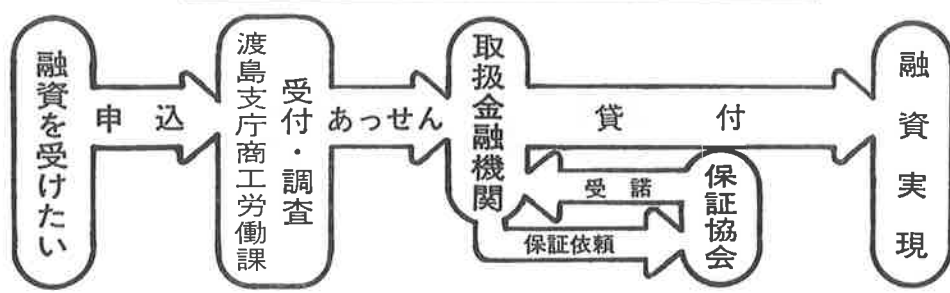
【個人企業】

- (1) 過去二年の青（白）色決算書の控
- (2) 前年の確定申告書
- (3) 所得税、事業税、住民税の領収書または納税証明書

【法人企業】

- (1) 過去二期の決算書
- (2) 前期の確定申告書
- (3) 法人税、事業税、住民税の領収書または納税証明書

この融資のしくみ



# みんなの相談室



**問** 会社が役員に供与した金銭以外の経済的利益も役員報酬になるものと賞与になるものがあるようですが、課税上の取り扱いについて教えてください。

**答** いわゆる経済的利益が毎月おおむね一定に供与されるものは役員報酬となり、当該役員通常報酬の額と合計し、それが実質的基準、形式的基準の範囲内であれば会社の損金になりますが、一定範囲以上の報酬は過大報酬となり損

金にはなりません。また、臨時的に供与された経済的利益については、役員に対する賞与となりますので会社の損金にはなりません。  
なお、課税される主なものの、給与とならないものは次の通りです。

### 課税される主な経済的利益

- (1) 会社の資産を低い価格で譲渡した場合
- (2) 社宅等を低い価額で提供した場合
- (3) 金銭を低い利率で貸付けた場合
- (4) 機密費、接待費、交際費等として支給したもので会社業務に関係ないもの
- (5) 個人的費用を負担した場合
- (6) 役員を被保険者及び保険金受取人とする生命保険の保険料を負担した場合
- (7) 役員に対する債権の放棄または免除
- (8) 役員の仕事の肩替り
- (9) 無償または低い価額によるその他の役員の提供
- (10) 役員が負担すべき社交団体等の入会金、経常会費等の会社負担
- (11) 会社の業務遂行上必要と認められない海外渡航費用及び通常必要と

認められる金額を超える部分の費用

- (12) ゴルフクラブの入会金、名義書換料、年会費等で役員個人が負担すべき費用
- (13) 故意または重過失に基づく損害賠償金、業務に関連しない損害賠償金
- (14) 役員の所有する建物に、役員を保険契約者及び保険金受取人とした長期損害保険の保険料の負担

給与として取扱わなくても良い主な経済的利益

- ※ただし、金額が不相当に高いものは除かれます。
- (1) 慶弔金、葬祭料等
- (2) 永年勤務者の記念品等
- (3) 創業記念品等
- (4) 使用人を対象とする用務の提供等
- (5) 商品製品等の値引販売
- (6) 学資金等
- (7) 災害、疾病等による無利息または低利の貸付、その他の貸付による経済的利益が年五千円以下のもの
- (8) 役員、使用人全員を対象とする生命保険料、損害保険料等で一定のもの

■クリーニングのことなら、ぜひおまかせ下さい。

30年の実績と経験を加えて近代的設備によりきつとご満足いただけます。

*Fashion Cleaning*

株式会社

# さわだクリーニング

- 本社/函館市日吉町1丁目29-4 ☎54-1317
- 工場/函館市港町2丁目1-7 ☎41-4572
- 営業所/テオー小笠原デパート四階 〈ホテルアカシア指定店〉
- \*お電話下さればただちに参上いたします。

**問** 事業規模が拡大してきたこともあって、広く人材を求めたいと思っているのですが、これらの人材を紹介してくれる人材銀行があると聞きました。その内容と利用上の留意点を教えてください。

**答** 一般に人材銀行と呼ばれているものにはいろいろの種類がありますので、まずその類別を明らかにしておきます。

**公的人材銀行と民営の機関**

もともと人材銀行とは、公共職業安定所が取り扱う職業紹介業務のうち、特に次の業務を取り扱うため労働省が設置したものを言います。

① 四十歳以上の中高年齢者で、管理的職業、専門的・技術的職業に従事して来た者を対象として、その再就職を促進すること。

② 企業の近代化を図るため、経営管理、技術管理者等について、十分な知識経験を有する人材の導入を必要とする企業に対し、前記①の人材の斡旋を行うこと。

この労働省が設けた人材銀行は、現在、東京をはじめ名古屋、大阪、広島、福岡、札幌、仙台、神戸、横

浜の九か所に設置されています。以上の公的な人材銀行に対して、民間の人材銀行といわれるものがあります。これは職業安定法が定める有料職業紹介事業として、労働大臣の認可を受け、経営管理者と科学技術者を紹介・斡旋するものです。

労働省が設置している人材銀行とこの民間の人材銀行とは、次の点に相違があります。

**手数料** 労働省のものが無料であるのに対し、民営のものは有料です。

**対象** 労働省のものは、原則として四十歳以上の役職経験者、技術者、その他通訳などの専門職です。

民営のものは、年齢は特に制限していませんが経営管理者については課長以上の職にあるもの、科学技術



者については大学課程を終了し、またはこれと同等以上の専門知識を持ち、その後三年以上の実務経験を有するものに限られます。

**人材銀行利用上の留意点**

次に、人材銀行利用上の一般的な留意点を簡条書にしてあげておきます。

① 求人に当たっては、必要とする人材の職種・能力を明確にして、これを相当な待遇で迎えるという基本的認識を持つこと。

② 人材銀行相互間の交流、情報交換は特にないので、可能な限り各所に手を伸ばすこと。

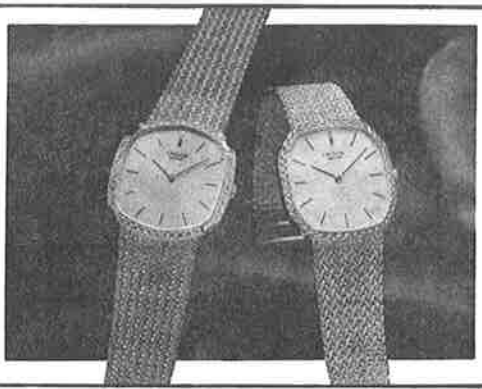
③ 前歴調査、面接は時間をかけて行うこと。

④ 当初は一定の試用期間を設け、実績をみた上で予定のポスト、待遇につけること。人物・適性を十分観察した上で就任させるといふ配慮も実務上大切な点です。

なお、民営の人材銀行を利用する場合、①労働大臣許可事業所であるかどうかを確認すること。②手数料は、職業紹介に限っては正規の料金が定められている。という点に留意されればよいと思います。

いま、本物を知る  
あなたの手には……

**三本木貴金属・時計ショップ**  
☎ <大代表> 26-1211 (内線513-514)  
**株式会社 三本木時計店**



による前半の不振を挽回するまでには至らず、総体としてはなお低調の域を脱していない。因みに市内在来5大型店の売上高は前年比15.6%減と依然として2ケタ台の落込み。

また、耐久消費財は、家電製品についてはVTRが引続き好調なほか、7月央以降の暑気到来もあって、冷蔵庫、扇風機等の季節商品も活発化するなど、やや持直し気配が窺われるものの、乗用車販売は依然前年をかなり下回る不振（乗用車新車登録台数、前年比11.9%減）が続いている。

○この間、当地への夏場観光客の入込みは前半の冷夏に加え8月初の豪雨被害もたたって、今一つ盛上がりに欠ける期待外れのものとなっており、観光客の消費態度も引続き渋目との声が多い。

### 3. 金融事情（7月中）

○管内金融機関の実質預金は、個人預金の不振による一般預金の伸悩みに加え、工事代金等の支払進捗から公金預金もかな

りの流出をみたものの、金融機関預金が前年とは様変りに増加に転じたことから、月中12億円の減少（前年同20億円）にとどまった。

一方、貸出は、建設関連筋等一部で増運需資がみられたものの、水産関連の買付資金が出遅れていることもあって総じて盛上がりに乏しく、月中18億円の増加と前年（22億円増）を下回った。

この間、管内銀行の貸出約定平均金利は、月中-0.049%と引続き低下したが、低下幅は前月、前々月に比べ幾分縮小。

○銀行券は、月初の還流が前月末にかけての増発鈍化もあって低調であったため、月中還収超額は59億円と前年（同62億円）を若干下回った。

○財政収支をみると、租税、保険等の受入れが好伸したものの、郵貯が伸び悩んだほか、公共事業関係費の支払や資金運用部貸付の増加もあって、月中受超額は13億円と前年（同23億円）を4割方下回った。

## 統 計 資 料

函館市内第一種大規模小売店舗売上高（9店） 昭和56年7月

品 目	売 上 高 (千円)	対 前 月 比 (%)
衣 料 品	2,708,169	117.1
身 回 品	510,276	104.1
雑 貨	867,549	121.1
家 庭 用 品	606,117	111.4
食 料 品	1,562,887	125.6
食 堂 ・ 喫 茶	184,809	112.9
サ ー ビ ス	50,142	101.9
そ の 他	172,228	103.8
総 額	6,662,177	117.2

※ 9店とは棒二森屋、丸井今井、さいか、和光、ハイショップホリタ、テーオー小笠原、長崎屋、イトーヨーカ堂、函館西武の各店をいう。テーオー小笠原については食料品を扱っていない。

7月

昭和56年8月28日発表

## 金融経済概況

日本銀行函館支店

## 1. 概況

○7月を中心に最近の管内経済動向をみると、輸出関連の造船、合板機械が好調を持続しているほか、公共事業関連業種でも工事施行本格化から荷動きが上向いてきており、珍味加工も夏場需要の持直しから底固い伸び。反面、需要低迷が長引いている製缶・缶詰機械、漁業資材、段ボール、木材等ではなお回復の兆しが窺われず、大幅減産を継続している向きが多い。個人消費面をみると、大型小売店の売上げは、7月後半には本格的暑気到来に加え、バーゲンセールの上昇実施もあって衣料品中心に伸長をみたが、前半の不振を挽回するには至らず、また、耐久消費財についても、季節商品中心に家電がやや持直したものの、乗用車は引続き前年比2ケタ台の落込み。この間、当地夏場観光は、前半の冷夏や8月初の豪雨が災いして期待をかなり下回っている。このように、管内景況は、部分的には明るい面も窺われるが、公共事業の前倒し発注や天候要因によるところも大きく、総じてみると依然盛上りに乏しい状況。

○金融面をみると、7月中の管内金融機関の実質預金は、個人預金の不振から一般預金が伸び悩んだほか、公金預金の流出も嵩んだが、金融機関預金の増加から月中小幅減にとどまった。一方、貸出は水産関連の買付資金が後ズレしていることもあって増加額は前年を下回った。

なお、管内銀行の貸出約定平均金利は

小幅ながら引続き低下。

## 2. 産業界

○実体経済の動向を主要産業別にみると、造船は修繕船の受注が若干少なかったものの、輸出向け中型貨物船の建造工事主体に高操業を維持しているほか、合板機械もインドネシア向けを中心に輸出成約が堅調でフル操業を持続、飼料も不需要期ながら前年を上回る出荷をみている。また、公共事業関連の建設、同資材の荷動きは工事の施行本格化から徐々に持直してきているほか、珍味加工も新製品の登場が寄与して夏場行楽向けの出荷は好調に推移。さらに、化学肥料でも早取り需要の注文が順調に入っていることから久方振りにフル操業に移行。反面、製缶・缶詰機械は受注の長期低迷から大幅減産を継続しており、漁網も底引網、イカ流し網等の需要減退をカバーすべく、一部刺し網等の見込み生産を組入れるなどして操業度を維持。また、製材、合板等木材関連では、住宅建設に依然回復の兆しがみられないため、引続き需要不振、段ボールも馬鈴薯や水産物用ケースの需要伸び悩みが続いている。

○一次産業面をみると、イカ漁は低水温の影響から魚群の回遊が依然遅れており、水揚げも低調（7月中、4.3千トン<前年比65.1%減>）。またコンブ生産は養殖ものが順調で、ほぼ前年並みながら、天然ものは天候不順もあって実入りが悪く、前年をかなり下回る見通し。

一方、農作物の生育は、7月央以降の天候回復から徐々に持直してきているものの、水稻をはじめ各作物とも平年に比べなお4～5日程度の遅れ。

○個人消費面をみると、市内大型店では、中元贈答品がまずまずの売れ行きを示したほか、7月央以降暑気の到来に加え、大方の向きでバーゲンセールを例年より1～2週間繰上げたこともあって、スポーツ・レジャーウエア等夏物衣料品を中心に売上げが伸長。もっとも、天候不順