

会頭、辞意を撤回

常議員会が留任要望

第十三回常議員会は十一月四日午後四時から本所議各部会で開いた。報告事項①調査船の新造配属陳情について③市議會議員との懇談(九月二十二日、工営港灣委員會と十月二十七日、経済交通常任委員會)その他について永田専務理事が報告、ついで協議事項①町村知事との懇談について②函館水産試験場整拡充期成員増員に伴う予算増額要求その他陳情運動の目的達成のための期成会に會議所た。永田専務理事が説明、これを了承した。このあと

足がかりにして函館地方の
經濟振興を強力に推進する
ために協力する」と前例が

募金亡り出し順調

理解ある協力相次ぐ

ことは、募金開始に当り挨拶のため、正副会頭が日本銀行函館支店を訪問した際

第六回広報委員会は十月
 二十日午後二時から本所で
 開かれた。棟方委員長、加
 藤(政)副委員長、小笠原、

東元両委員が出席、次号会報の編集方針について協議、次号の編集方針として産業会館建設問題のPRに重点を置くことを決めた。

市補助の増額要望

第四回市経済交通常任委員・本所議員懇談会は十月二十七日正午から本所で開

函館商工會議所會報

發行所
函館市大手町三番二十一号
函館商工会議所
發行人 高 間 勉
電話代表 ③ 1 1 8 1 番

函館商工會議所會報

五種目に優勝

算珠 函館勢が大活躍

第二三回全道珠算競技大会は九月十九日釧路市で開かれた。函館市から三十一選手が参加、各部別別に活躍、多くの入賞者を出し好成績を収めたが、とくに次の五種目では優勝の栄冠を獲得した。

▽団体、一般の部 優勝 函館市から全道珠算競技

▽個人競技 優勝 中 関戸美知子(の場中) 小学の部 田島雅之(弥生小)

▽読上算競技、高校の部 優勝 千田正子(函商)

全道大会参加選手

子(遺) 秋葉悦夫(中前)
高橋澄夫(東高)
▽三部(中学) 千田久子
(愛宕) 中野光子(同) 八
木佳津子(同) 武田智子(同)
山形淳子(同) 関戸美
知子(の場) 玉村洋子(藤
央) 佐藤千鶴子(同) 伊藤
チヅ子(同) 戸田恵(深堀)

北海道経営者協会から北
海道地方労働委員会使用者
側の函館地区幹旋員の推せ
ん方を依頼された函館経営
者協会では九月十三日役員
会を開き協議の結果、前年
どおり函館商工会議所の高
岡勉事務局長を推せんする

クレームをうまくさばいた
りした者は有能な職員とし
てもてはやされ、昇給、昇
進などでも常に最優先の取
扱いをうけていたが、これ
はどうも納得がゆかぬ。有
能にはちがいないが職場に
対するこまかく行きとどい

局) 池田幸義(水産販売)
▽2 岡(高松) 橋詰正光
(商高) 岡崎伊代子(同)
千田正子(同) 伊藤武雄(同)
久留利美穂(西高) 佐藤律
川由美子(同) 星野博子(同)
森井和子(新川) 和田勢津
(大森) 岩本淳子(駒場)
使用者側幹旋員に
高間局長を推せん

人の使い方

のまのたのしき昇り取りは、部下の行動に
上立つ者が部下にやらせる仕事について十分な知識
を持っていることである。
これが必要なことは、野球
の放送をみていても、野球
のしろうとのアナウンサー
と野球のくろうとの解説者
とのフライン・プレーに対
する意見のくい違いなどか
ら理解できよう。

第二には、部下の行動に
対するこまかく行きとどい

ファインプレー

に説明するならば、現在の状況である部下のといった行動は全体にどのような影響をもつかとか、将来どのような結果をひきおこすか、といったことまでも考えなければならぬといふことである。

第三には以上の二つのことを基礎にした正しい評価である。このこと実際には相当難かしいことであるが、これをおたば、この真の有能な人達その能力を他に向けるかたはその能力を死なせてまうことになり、企業としては大きな財産を失うことになるのであるから、上立つものは、これをよく立て、こうした者の発見遇に意を用いねばなるまい。

(会議所ニユースから)

品目	単位	本月価格	指数	
			35年平均100	前月比
平均 (190品目)		995.1	119.3	100.0
穀食料品 (90品目)		467.7	124.0	101.3
うるち米 (非配給)	1kg	110.50	131.3	
粉製品 (3品目)			131.0	100.0
野菜 (14品目)			157.5	82.6
甘しよ	1kg	130.00	399.3	86.7
ばれいしよ	"	20.00	81.4	40.0
キャベツ	"	15.00	50.1	150.0
ほうれん草	"	60.00	112.4	150.0
ねぎ	"	80.00	144.0	53.3
大根	"	15.00	51.2	166.7
なす	"	60.00	126.6	75.0
きゅうり	"	30.00	50.0	40.0
果物 (9品目)			184.4	146.7
もも	"	200.00	149.8	
ぶどう	"	350.00	294.7	
鮮魚介 (12品目)			142.5	105.2
まいごろ	100g	100.00	184.9	142.9
いか	"	8.00	140.6	88.9
さけ	"	35.00	83.7	87.5
乾物 (5品目)			121.3	100.0
煮干	"	35.00	132.6	
干のり	1帖(10枚)	280.00	185.3	
畜産食品 (9品目)			128.8	100.0
牛乳	100g	120.00	193.9	
豚肉	"	70.00	119.3	
鶏卵	"	28.00	105.3	
調味料 (8品目)			118.6	100.0
しよ油	1本	200.00	134.9	
味噌	1kg	110.00	154.1	
砂糖	"	130.00	85.6	

し、顧客にクレームをつけれないようにするし、また事故を未然に防ぐように努めるからである。ところが、こうした本当に有能な人は、表面的には当然のようにみえるから派手さがなく、地味であるため一般受けしないので見落されてしまい埋もれてしまうことが多いものである。

しかし、企業として一番のぞましいのはファイン・ブレイで拍手を受ける人よりも、見えざるファイン・ブレイをする本当に有能な従業員であるのは説明を要しないことなのであるからこうした人材を見落さないようにして優遇するようにしなければならぬ。

とか、将来どのような結果をひきおこすか、といったことまでも考えに入れた観察がなされなければならぬということである。

第三には以上の二つのことを基礎にした正しい評価である。このことは実際には相当難しいことであるが、これをおたれば、この真の有能な人達はその能力を他に向けるかまたはその能力を死なせてしまうことになり、企業としては大きな財産を失うことになるのであるから、上に立つものは、これをよく考えて、こうした者の発見優遇に意を用いねばなるまい。

